Ce tableau vous permettra de bien appliquer les types de rémunération et codes de paie appropriés selon les différentes situations qui se présentent dans le cadre de la pandémie.

Rémunération des absences durant la pandémie						
Situation de l'employé	Rémunération	Code de paie à utiliser	Activité à utiliser			
En auto-isolement (14 jours) à la suite d'un voyage à l'extérieur du <u>Canada</u> non relié au travail						
Départ <u>avant</u> le 13 mars et ne peut pas travailler de la maison.	OUI	Quarantaine_Quarantine	Activité : Virus Covid-19			
Départ <u>le ou après</u> le 13 mars et ne peut pas travailler de la maison.	L'employé devra utiliser soit des congés annuels, des heures accumulées, des congés autofinancés ou des congés non payés jusqu'à son retour au travail	Code selon la convention collective et avantages dont bénéficie l'employé (exemples : Vacance_Vacation ; Temps acc congé_Time owed tk ; Congé autofin_Prorated LOA ; ou Congé np_Unpd LOA	Activité : Virus Covid-19			
Départ <u>avant ou après</u> le 13 mars et peut travailler de la maison.	oui	Code selon l'horaire régulier de l'employé	Aucun			
En auto-isolement (14 jours) à la suite d'un voyage à l'extérieur du <u>Nouveau-Brunswick</u> non relié au travail						
Départ <u>le</u> 25 mars et ne peut pas travailler de la maison.	OUI	Quarantaine_Quarantine	Activité : Virus Covid-19			
Départ entre le 25 mars et le 14 avril et ne peut pas travailler de la maison.	L'employé devra utiliser soit des congés annuels, des heures accumulées, des congés autofinancés ou des congés non payés jusqu'à son retour au travail	Code selon la convention collective et les avantages dont bénéficie l'employé (exemples : Vacance_Vacation ; Temps acc congé_Time owed tk ; Conge autofin_Prorated LOA ; ou Conge np_Unpd LOA	Activité : Virus Covid-19			
Départ entre le 25 mars et le 14 avril et peut travailler de la maison.	OUI	Code selon l'horaire régulier de l'employé	Aucun			

Départ après 14 avril NON Absence sans solde Aucun
--

En auto-isolement temporaire à la suite de l'apparition ou de l'aggravation de symptômes (fièvre, toux, difficulté respiratoire, maux de gorge, écoulement nasal, congestion nasale, mal de tête ou tout autre symptôme qui pourrait s'ajouter éventuellement) – si non relié à un contact d'un cas confirmé POSITIF de COVID-19

En attente du résultat du test de dépistage.	Auto-isolation temporaire	Quarantaine_Quarantine	Activité : Virus Covid-19		
Le résultat du test de dépistage est <u>négatif</u> .	- Congé de maladie si présence de fièvre	Maladie_Sick Maladie emprunt_Sick borrowed Maladie np_Unpd Sick	Aucun		
	- Retour au travail si autres symptômes mineurs avec autorisation de l'infirmière santé.	Code selon l'horaire régulier de l'employé			
Le résultat du test de dépistage est <u>positif</u> .	OUI	Quarantaine_Quarantine Avec commentaire « Virus Covid-19 positif »	Activité : Virus Covid-19		
En auto-isolement de 14 jours à la suite d'un contact étroit avec un cas confirmé de COVID-19					
Employé sans symptôme	OUI	Quarantaine_Quarantine	Activité : Virus Covid-19		
Employé avec symptôme en attente de résultat.	OUI	Quarantaine_Quarantine	Activité : Virus Covid-19		
Le résultat du test de dépistage est <u>négatif</u> .	OUI Période d'auto-isolement X 14 jours doit être respectée avant le retour au travail avec autorisation de l'Infirmière santé.	Quarantaine Quarantine	Activité : Virus Covid-19		
Le résultat du test de dépistage est <u>positif</u> .	OUI	Quarantaine_Quarantine Avec commentaire « Virus Covid-19 positif »	Activité : Virus Covid-19		

Responsabilité familiale - Pour assurer la garde de ses enfants					
Travail de la maison.	OUI	Code selon l'horaire régulier de l'employé	Aucun		
En congé à la maison, n'est pas en mesure de travailler de la maison et <u>n'a pas accès à</u> <u>un service de garde</u> .	OUI	Congé payé_Paid LOA Avec commentaires « Garde enfant_Child Care »	Activité : Virus Covid-19		
En congé à la maison, n'est pas en mesure de travailler de la maison, <u>mais choisit de</u> <u>ne pas utiliser un service de garde</u> .	L'employé devra utiliser, soit des congés non payés, des congés annuels, des heures accumulées, des congés auto financés jusqu'à son retour au travail	Code selon la convention collective et bénéfices disponibles à l'employé (Exemples: Vacance_Vacation ; Temps acc congé_Time owed tk ; Conge autofin_Prorated LOA ; ou Conge np_Unpd LOA	Activité : Virus Covid-19		

This table will allow you to properly apply the appropriate types of compensation and pay codes according to the different situations that arise in the context of the pandemic.