PRIX VITALITÉ



Marie Allard

Secrétaire administrative (zone Restigouche)

Marie est très motivée par son travail et s'adapte parfaitement aux nombreux changements. Elle est dévouée, respecte les échéanciers et effectue toujours son travail avec une grande autonomie et une grande débrouillardise.

Elle participe à la vie sociale du bureau en soulignant, par exemple, les évènements spéciaux. Elle attire la sympathie et la collaboration des autres.

Peu importe l'ampleur de la tâche, les demandes qu'elle reçoit, les confidences, la nature et la survenue des changements ou des imprévus, Marie fait preuve d'un calme à toute épreuve et d'un positivisme inébranlable. Elle est un modèle à suivre.



Nicole Arsenault

Ergothérapeute (zone Acadie-Bathurst)

Nicole est une membre d'équipe exemplaire et un modèle de leadership. Elle est une clinicienne interprofessionnelle hors pair et travaille constamment en collaboration avec les autres professionnels dans le but de rendre l'expérience des clients la plus profitable possible.

Elle est à l'origine de l'élaboration de plusieurs documents d'équipe qui ont amélioré l'efficacité du travail de chacun. Innovatrice et créative, elle propose toujours des idées pour tenter d'améliorer le fonctionnement de l'équipe. De plus, elle saisit toutes les occasions de formation continue possibles afin d'assurer un service de qualité aux clients, et ce, par le biais des meilleures pratiques cliniques basées sur les données probantes.

Madame Arsenault est l'une des membres pionnières des équipes pédiatriques de développement et d'alimentation et s'occupe également des fonctions de coordination clinique pour tous les stagiaires du Service d'ergothérapie de l'Hôpital régional Chaleur. Tous rêvent d'avoir le privilège de travailler avec une collègue et une professionnelle de cette trempe à un moment donné dans leur carrière.



PRIX VITALITÉ



Nicole Robichaud
Infirmière ressource (zone Restigouche)

Nicole est un modèle pour plusieurs. Elle démontre un respect profond pour les personnes qui l'entourent, patients et collègues de travail. Elle se démarque par ses initiatives, son dynamisme, son respect pour les autres, son désir d'améliorer les services offerts et son engagement marqué pour tout ce qu'elle entreprend.

Toujours prête à partager son expertise et son savoir-faire, elle est très consciente de l'importance du travail d'équipe pour atteindre les meilleurs résultats. Elle reconnaît l'importance de la promotion de la santé et de la prévention de la maladie pour diminuer les effets des problèmes de santé chroniques de la communauté et a donc multiplié les activités en communauté visant justement la promotion de la santé et la prévention de la maladie.



David Thibodeau
Infirmier gestionnaire – Chirurgie 1 (zone Nord-Ouest)

David se démarque tant par les soins prodigués aux patients que par l'ambiance qu'il crée dans l'équipe de travail.

Mentor pour plusieurs, il a réussi à augmenter la qualité des soins prodigués à l'urgence en veillant à ce que le personnel reçoive les formations adéquates.

En raison de son grand sens d'écoute active, de son respect, de son empathie et de son dévouement, les patients et les collègues de travail se sentent toujours en grande confiance en présence de David.





PRIX CRÉATIVITÉ ET INNOVATION



Centre d'excellence en trouble du spectre de l'alcoolisation fœtale du N.-B.

Ce groupe de travail, composé de Dre Nicole LeBlanc (en médaillon), Maria DesRoches (coordonnatrice communautaire), Annette Cormier (gestionnaire programme provincial), Mélissa Bonenfant (adjointe administrative), Lisa Gay Taylor (coordonnatrice communautaire), Natacha Landry (coordonnatrice communautaire), Cynthia Sewell (agente de liaison aborigène pour les Premières Nations) a développé un modèle unique de prestation des services de santé de première ligne (Déterminants de la santé uniques aux Premières Nations).

Ce modèle est culturellement approprié, sécuritaire et favorise le bien-être des individus atteints d'un TSAF, des familles et des communautés des Premières Nations tout en respectant leur culture et leurs valeurs. Le Centre a dû décoloniser ses pratiques courantes en fusionnant la science occidentale et la science des Premières Nations. Cela reflète le processus de réconciliation et le rétablissement de la paix auprès des Premières Nations. Ce modèle répond également au mandat et aux recommandations de la Commission de vérité et réconciliation du Canada : Appels à l'action.

La force du modèle « Capteur de rêves » provient de l'approbation et de l'appui de l'ensemble des 15 communautés aborigènes de la province. Il s'agit d'une responsabilité partagée pour aider à favoriser l'interdépendance et faire en sorte que les clients atteints du trouble du spectre de l'alcoolisation fœtale (3 générations) et leurs familles aient une fondation de base qui soit à la fois solide et sécuritaire.

La réalisation de ce modèle unique a permis la mise en œuvre d'une nouvelle approche permettant d'améliorer les pratiques auprès non seulement des communautés autochtones du Nouveau-Brunswick, mais de toute la population du Nouveau-Brunswick.



PRIX SÉCURITÉ



Martine Brideau

Infirmière resource (zone Acadie-Bathurst)

Martine est une leader et une mentor en ce qui a trait à la sécurité. Elle a développé un système de communication relié à la sécurité qui a été mis à la disposition d'autres services. En tout temps, elle s'assure que les employés du service sont à jour dans leurs formations et dans les politiques et procédures et que les équipements soient fonctionnels et sécuritaires. Prodiguer des soins et des services de santé de qualité et sécuritaires pour le bien-être du patient et de sa famille est la mission ultime de Martine.





PRIX EXCELLENCE EN GESTION ET EN LEADERSHIP



Brigitte Sonier-Ferguson

Directrice régionale

– Recherche, Développement scientifique et Formation

Brigitte est à l'écoute de son personnel, respectueuse, honnête, transparente et intègre. Elle encourage grandement le partage d'information et les idées en prenant en considération l'opinion et les suggestions de tous et chacun. Elle fera des « pieds et des mains » pour assurer une bonne ambiance de travail ainsi que d'excellents soins aux patients. Elle est organisée et motivée par des résultats concrets et connaît très bien son équipe de travail, sachant à qui déléguer les bonnes tâches.

Très engagée dans son perfectionnement, elle est inscrite au programme de doctorat à la session 2018. Elle participe à l'accueil de stagiaires et à la formation des étudiants en médecine du Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick. Le rayonnement de son service est primordial comme en font foi les exploits suivants : le nombre de publications scientifiques est passé de 0 en 2010 à 6 en 2017; le nombre de projets de recherche clinique « maison » est passé de 3 en 2010 à 50 en 2017; les essais cliniques, de 31 à 55 et les projets d'évaluation en santé de 2 à 11 pour ces mêmes dates. Brigitte a été la pierre angulaire du développement et de l'avancement de la recherche au Réseau de santé Vitalité.

