

AVIS DE RÉUNION PROCÈS-VERBAL

Titre de la réunion :	Comité stratégique de la recherche et de la formation	Date et heure :	Le lundi 7 février à 13 heures
But de la réunion :	Réunion régulière	Endroit :	Zoom
Présidente : Secrétaire :	Julie Cyr Vicky Pellerin		

PARTICIPANTS

<input type="checkbox"/> Julie Cyr	<input type="checkbox"/> Brigitte Sonier Ferguson	<input type="checkbox"/> Dr Michel H. Landry
<input type="checkbox"/> Clément Tremblay	<input type="checkbox"/> Martine Poirier	<input type="checkbox"/> Dr Rodney Ouellette
<input type="checkbox"/> Dr Louis-Marie Simard	<input type="checkbox"/> Dre France Desrosiers	<input type="checkbox"/> Dr Denis Prud'homme
<input type="checkbox"/> Liza A. Robichaud	<input type="checkbox"/> David Savoie	<input type="checkbox"/>

INVITÉS

<input type="checkbox"/> Jacques Duclos	<input type="checkbox"/> Dr Stéphane Godin	<input type="checkbox"/> Rino Lang
---	--	------------------------------------

ORDRE DU JOUR

Heure	Sujets	Pages	Action
13 h 00	1. Ouverture de la réunion et déclaration de conflit d'intérêts		Décision
	2. Adoption de l'ordre du jour	1-2	Décision
	3. Adoption du procès-verbal du 13 septembre 2021	3-6	Décision
	4. Suivis de la réunion du 13 septembre 2021		
	5. Dépôt de rapports pour information et résolutions en bloc (note d'information) – Martine Poirier	7-8	Information
	5.1 Bilan des activités de recherche et formation	9-12	
	5.2 Mise à jour – Initiatives du plan stratégique en lien avec la mission universitaire	13-16	
	6. Affaires permanentes – Martine Poirier		
	6.1. En vedette : Projet de recherche organisationnelle – Évaluation de la satisfaction en lien avec la télépsychiatrie aux urgences de la région Acadie-Bathurst (note d'information et présentation)	17-25	Information
	7. Affaires nouvelles		
	7.1 Changements au niveau des portfolios des vice-présidents (note d'information et organigramme) – Brigitte Sonier Ferguson	26-27	Information
	7.2 Palmarès canadien des 40 principaux hôpitaux de recherche (note d'information) – Brigitte Sonier Ferguson	28-30	Information
	7.3 Mise à jour - Institut de recherche en santé (note d'information et présentation) – Brigitte Sonier Ferguson et Dr Denis Prud'homme	31-42	Discussion et consultation
	8. Autres		

	9. Date de la prochaine réunion : 9 mai 2022		Information
	10. Levée de la réunion		Décision

AVIS DE RÉUNION PROCÈS-VERBAL

Titre de la réunion :	Comité stratégique de la recherche et de la formation	Date et heure :	Le lundi 13 septembre 2021 13 heures
But de la réunion :	Réunion régulière	Endroit	Via Zoom
Présidente : Secrétaire :	Julie Cyr Vicky Pellerin		
Participants			
√ Julie Cyr, présidente	√ Brigitte Sonier Ferguson	√ Dr Michel H. Landry	
A Clément Tremblay	√ Martine Poirier	√ Dr Rodney Ouellette	
√ Dr Louis-Marie Simard	A Caroline Jose	√ Dr Denis Prud'homme	
√ Liza A. Robichaud	√ Dre France Desrosiers	√ David Savoie	
PROCÈS-VERBAL			

1. Ouverture de la séance, déclaration de conflit d'intérêts

La présidente ouvre la séance à 13 h 02 et souhaite la bienvenue à tous. On fait un tour de table puisque c'est la première rencontre avec les nouveaux membres.

Aucun conflit d'intérêts n'est signalé.

2. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour du 13 septembre 2021 est adopté tel que présenté.

MOTION 2021/09/13-01-CSRF

Proposé par Dr Louis-Marie Simard

Appuyé par Liza A. Robichaud

Et résolu que l'ordre du jour du 13 septembre 2021 soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption du procès-verbal du 17 mai 2021

Le procès-verbal de la réunion du 17 mai 2021 est adopté tel que circulé.

MOTION 2021/09/13-02-CSRF

Proposé par Liza A. Robichaud

Appuyé par David Savoie

Et résolu que le procès-verbal de la réunion du 17 mai 2021 soit adopté tel que circulé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivis de la réunion du 17 mai 2021**4.1 Présentation / Mise en contexte : Mission universitaire**

Mme Brigitte Sonier Ferguson présente la mise en contexte de la mission universitaire et fait part de ses objectifs. Elle souligne qu'on perçoit encore la recherche comme quelque chose d'appart et qu'il faut rapprocher la recherche de la livraison quotidienne des soins aux patients. Elle suggère d'utiliser la recherche pour identifier des solutions pour remédier au déficit scientifique qui règne dans nos systèmes

de santé. Une nouvelle structure organisationnelle pour le secteur de la mission universitaire fut proposée. Mme Sonier Ferguson présente le nouvel organigramme qui a été accepté au Leadership au printemps 2021.

Création de deux directorats :

- Recherche cliniques et cliniques surspécialisé.
- Recherche organisationnelle et de la formation.

La direction de la recherche clinique et cliniques surspécialisés veillera aux activités de recherche cliniques plus traditionnelles (essais cliniques, projet de recherche universitaire, activités de recherche des cliniciens-chercheurs, etc.).

Mme Sonier Ferguson élabore plus longuement dans sa présentation sur le nouveau directorat de Recherche organisationnelle et de la formation et qui inclura les composantes suivantes :

- **Unité de recherche organisationnelle et de l'évaluation en santé** : Nouvelle unité d'appui qui adresse un besoin de l'organisation au niveau de la recherche sur les soins de santé, sur l'organisation des soins et l'évaluation des initiatives du Réseau. Deux chercheurs universitaires ont déjà accepté de soutenir cette unité, soit Stéphanie Colin et Claire Johnson. Les chercheurs et les cliniciens/décideurs doivent travailler ensemble.

Dr Denis Prud'homme exprime qu'il est d'accord avec la vision de la mission universitaire et donne un exemple positif de modèle d'expérience semblable. Dr Rodney Ouellette soulève que les chercheurs ont tout de même besoin d'appui financier et d'une certaine renommé du côté national et internationale pour avoir du succès, en plus d'être local au réseau. Il mentionne également que l'un n'empêche pas l'autre.

- **Unités cliniques apprenantes** : Les unités cliniques apprenantes sont soutenues par le secteur de la mission universitaire, particulièrement l'unité de recherche organisationnelle et de l'évaluation en santé. Mme Brigitte Sonier Ferguson explique un peu l'historique des unités cliniques apprenantes pour les nouveaux membres. Elle explique également la vision et le fonctionnement de ces unités.
- **Unité de soutien de la Stratégie de recherche axée sur le patient des Maritimes (USSM)** : Mme Sonier Ferguson explique l'historique et la raison d'être de cette unité qui est née de l'initiative Stratégie de recherche axée sur le patient des Instituts de recherche en santé du Canada. L'unité actuelle est présentement hébergée par l'Université de Moncton mais sera transférée de façon graduelle au secteur de la mission universitaire du Réseau de santé Vitalité pour mieux répondre à son objectif d'appuyer le développement de système de santé apprenant.

Mme Sonier Ferguson termine en parlant du secteur de la formation et de la création du Bureau de la formation et des stages pédagogiques. Ce bureau travaillera étroitement avec le secteur de l'acquisition de talents des ressources humaines afin de prioriser l'expérience apprenant dans nos établissements.

4.1.1 Bilan des activités de recherche

On présente le Bilan des activités de recherche pour information. Aucune question spécifique n'est soulevée.

4.1.2 Unités cliniques apprenantes

Ce sujet a été discuté au point 4.1

4.1.3 Bilan des activités de stages pédagogiques

On présente le Bilan des activités de stages pédagogiques pour information. Aucune question spécifique n'est soulevée.

5. Affaires nouvelles

5.1 Plan opérationnel 2021-2022

Mme Brigitte Sonier Ferguson propose un plan opérationnel pour l'année 2021-2022 en lien avec la création de la nouvelle vice-présidence à la mission universitaire et ce secteur a dû revoir sa structure et son plan opérationnel afin de répondre aux nouvelles exigences organisationnelles.

- Le secteur relève directement de la PDG
- La place importante de la mission universitaire dans le nouveau plan stratégique du Réseau et l'attente que cette mission soit le catalyseur de la transformation du système de santé et du changement de la culture organisationnelle vers une culture apprenante

MOTION 2021/09/13-03-CSR

Proposé par Liza A. Robichaud

Appuyé par David Savoie

Et résolu que le plan opérationnel 2021-2022 soit adopté tel que circulé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Autres

6.1 Les programmes de formations médicales

Dr Michel H. Landry présente un résumé des programmes de formations médicales et leur lien avec le Réseau de Santé Vitalité afin de permettre aux nouvelles personnes membres du comité de bien connaître les liens entre les programmes de formation médicale de la Faculté de Médecine et des Sciences de la Santé de l'Université et Sherbrooke et le RSV.

Dr Michel H. Landry souligne que les programmes de formation médicales sont la source principale de recrutement.

6.2 Contingent spécialité pour le N.-B. au CaRMS

Dr Michel H. Landry explique que les postes de résidence en spécialité au Québec sont déterminés d'après leur besoin, ce projet va permettre d'avoir des postes réservés pour répondre aux besoins spécifiques du RSV.

Le recrutement de main d'œuvre médicale se fait en grande partie via les personnes étudiantes des programmes de formation. Ce projet est à sa première année et n'est pas encore mise en action. Il sera important de faire les suivis auprès du GNB pour qu'il poursuive les démarches pour finaliser et formaliser le projet.

6.3 Projet d'augmentation du nombre d'admissions au CFMNB

Dr Michel H. Landry mentionne que la pénurie de main d'œuvre médicale va s'empirer au cours des prochains 5 à 10 ans. Le CFMNB a la capacité d'augmenter le nombre d'admission en médecine.

Le recrutement de main d'œuvre médicale se fait en grande partie via les personnes étudiantes des programmes de formation. L'augmentation du nombre d'étudiant permettrait d'augmenter le nombre de médecin qui entrera sur le marché du travail pour contrer le creux de la pénurie.

6.4 Présentation du mandat du Comité stratégique de la recherche et attestation

Mme Julie Cyr explique que le mandat du Comité stratégique de la recherche et de la formation qui est présenté à titre d'information en début d'année est pour aider les membres dans la compréhension de leur mandat et dans le développement du plan de travail et de formation du Comité.

Les membres doivent s'assurer de comprendre le mandat et leur rôle et de faire part de leur besoin au président du comité, s'il y a lieu.

Mme Brigitte Sonier Ferguson mentionne qu'une attestation est également requise pour la lecture et la compréhension du mandat et le membre doit retourner le mandat signé au président du comité comme quoi il a lu le mandat et compris.

Mme Sonier Ferguson souligne que son adjointe, Mme Vicky Pellerin, pourra s'assurer de faire suivre le mandat à chaque membre et récupérer leur attestation (par courriel).

7. Date de la prochaine rencontre

La date de la prochaine réunion est le 9 novembre 2021 à 13 heures.

8. Levée de la séance

La séance est levée à 14h37.

Julie Cyr
Présidente
Comité stratégique de la recherche et de la formation

Brigitte Sonier-Ferguson
Vice-présidente – Mission universitaire

Note d'information

Point 5.0

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2022-01-24

Objet : Dépôt en bloc : *Bilan des activités de recherche, et mise à jour des initiatives stratégiques en lien avec la mission universitaire*

Décision recherchée

Aucune décision recherchée.

Contexte/problématique

3.1 Le **Bilan des activités de recherche** est présenté en date du 25 janvier 2022. Le format du bilan reflète la structure organisationnelle du secteur de la mission universitaire : 1) Recherche organisationnelle; 2) Recherche clinique. Chaque catégorie a des sous-catégories selon le type d'activités de recherche. Les essais cliniques commandités sont détaillés afin d'informer le comité des différents secteurs impliqués. Une mise à jour des activités entourant la Biobanque CHU Dumont est également présentée.

Fait saillant :

- Il y a eu une certaine stagnation au niveau des activités de recherche qui peut être attribuée en partie à la pandémie Covid-19. Une grosse partie des efforts ont été redirigés vers les projets Covid-19 en priorité.

3.2 Nous vous présentons la mise à jour des **initiatives stratégiques** en lien avec la Mission universitaire qui découlent du plan stratégique. L'état d'avancement indique si les initiatives sont conformes au plan, non conformes au plan, non débuté ou en attente. L'état d'avancement est en date du 25 janvier 2022.

Faits saillants :

- Nous avons pris un certain retard avec le renouvellement de l'entente d'affiliation avec l'Université de Sherbrooke. Ceci sera priorisé au courant des prochains mois;
- La mise en œuvre des Unités cliniques apprenantes et les initiatives qui y sont rattachées (partenaire de l'expérience patient) ont été grandement ralenties et le relancement prévu cet hiver est encore plus retardé par la 5^e vague. Nous en sommes à avoir une réflexion stratégique sur comment nous allons redéployer les Unités cliniques apprenantes et adapter notre stratégie aux nouvelles réalités du Réseau. Une mise à jour sera présentée au comité en mai 2022.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

Sans objet

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique	X			
Qualité et sécurité		X		
Partenariats			X	
Gestion des risques (analyse légale)	X			
Allocation des ressources (analyse financière)		X		
Impacts politiques		X		
Réputation et communication			X	

Suivi à la décision

Le bilan des activités de recherche et la mise à jour des initiatives stratégiques en lien avec la mission universitaire

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

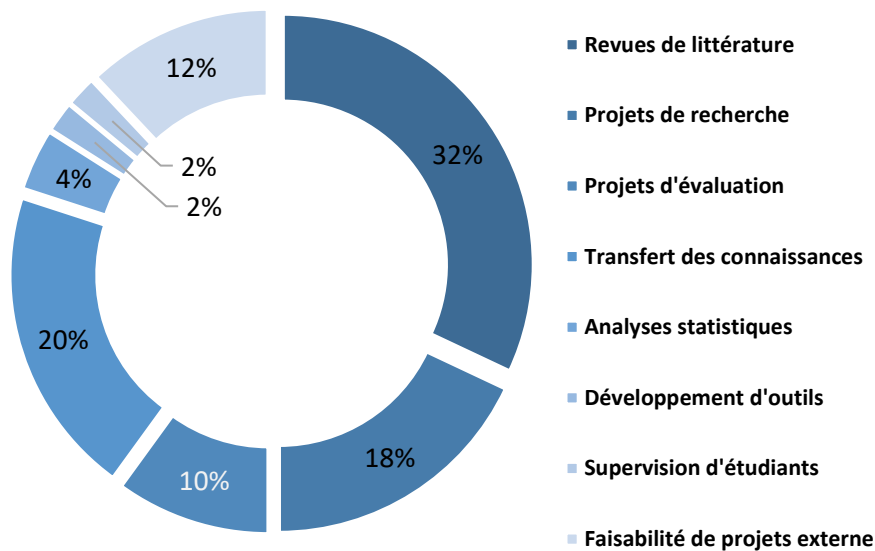
Soumis le 2022-01-27 par Martine Poirier.

Bilan des activités – Recherche
Période : 1^e avril 2021 au 31 décembre 2021

TABLEAU SOMMAIRE	
Activités	Nombre
Recherche organisationnelle	50
Recherche clinique	132
TOTAL	182

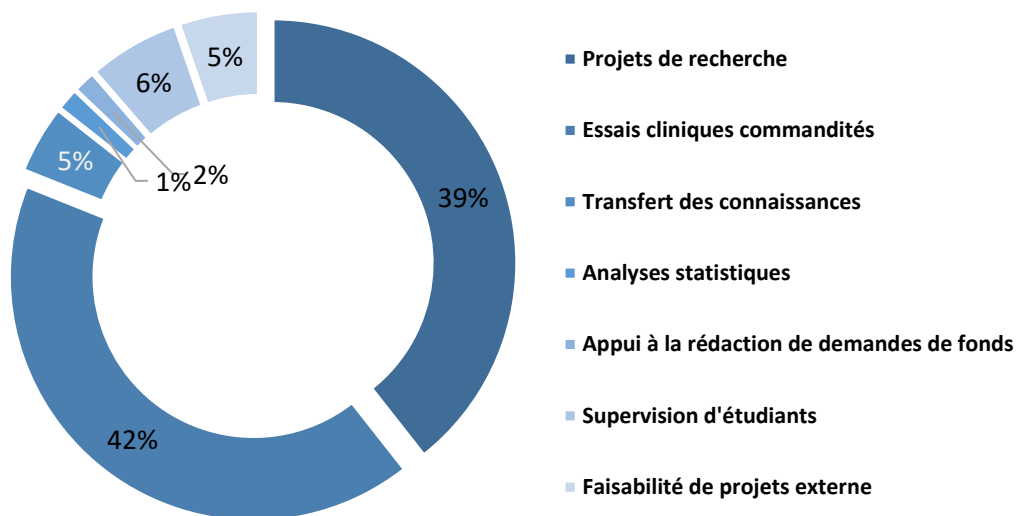
RECHERCHE ORGANISATIONNELLE

Activités	Nombre
Revue de littérature (revues de littérature approfondie; revues rapides; revues systématiques)	16
Projets de recherche	9
Projets d'évaluation	5
Transfert des connaissances (rédaction d'articles scientifiques, présentations, affiches et diffusion)	10
Analyses statistiques	2
Appui à la rédaction de demandes de fonds	0
Appui à la rédaction de demandes de mérite	0
Développement d'outils	1
Supervision d'étudiants	1
Faisabilité de projets externe	6
TOTAL	50



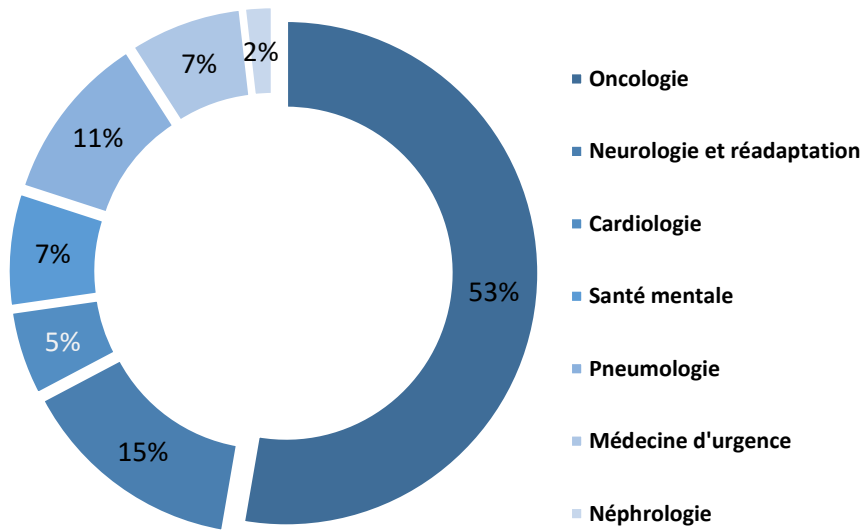
RECHERCHE CLINIQUE

Activités	Nombre
Revue de littérature (revues de littérature approfondie; revues rapides; revues systématiques)	0
Projets de recherche	52
Essais cliniques commandités	55
Transfert des connaissances (rédaction d'articles scientifiques, présentations, affiches et diffusion)	6
Analyses statistiques	2
Appui à la rédaction de demandes de fonds	2
Appui à la rédaction de demandes de mérite	0
Développement d'outils	0
Supervision d'étudiants	8
Faisabilité de projets externe	7
TOTAL	132



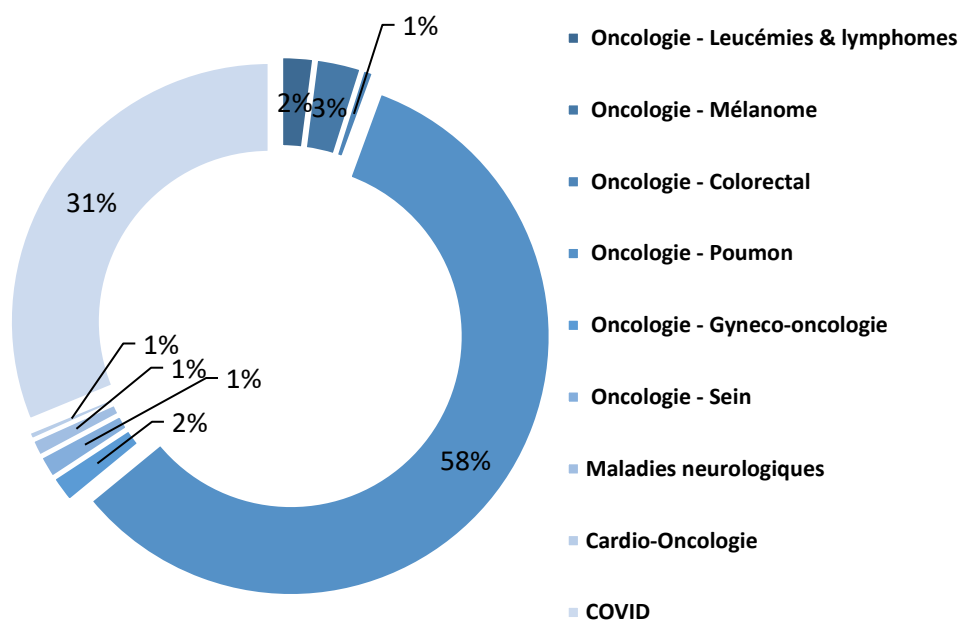
ESSAIS CLINIQUES COMMANDITÉS

Secteurs	Nombre d'études en cours
Oncologie	29
Neurologie et réadaptation	8
Cardiologie	3
Santé mentale	4
Pneumologie	6
Médecine d'urgence	4
Néphrologie	1
TOTAL	55

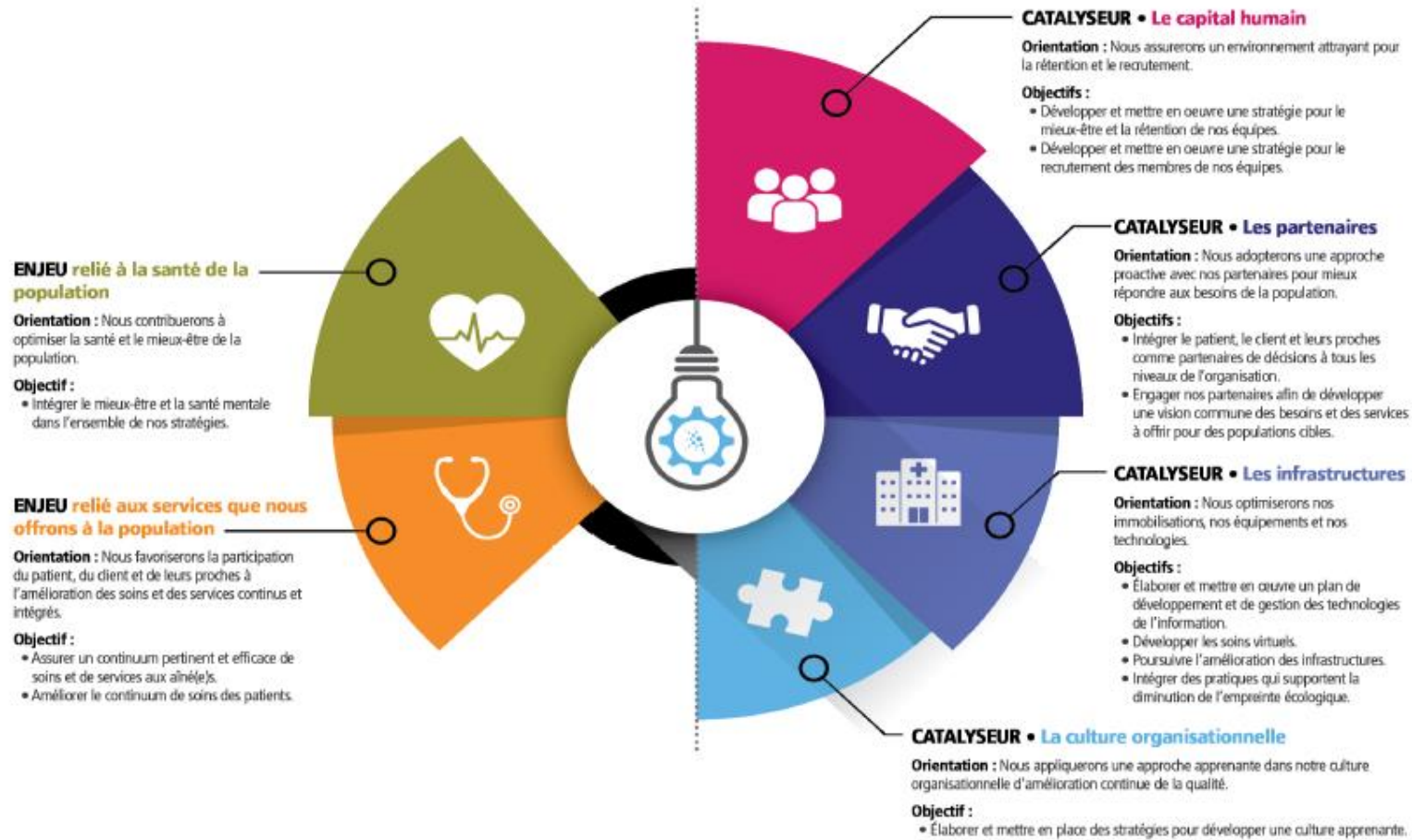


BIOBANQUE

Volet	Nombre de participants recrutés	Nombres d'échantillons
Oncologie - Leucémies & lymphomes	32	187
Oncologie - Mélanome	16	262
Oncologie - Colorectal	3	65
Oncologie - Poumon	222	5363
Oncologie - Prostate	3	31
Oncologie - Gyneco-oncologie	10	156
Oncologie - Sein	13	133
Maladies neurologiques	25	99
Cardio-Oncologie	12	47
COVID	350	2863
TOTAL	686	9206



**ÉTAT D'AVANCEMENT DES INITIATIVES DU PLAN STRATÉGIQUE 2020-2023
EN LIEN AVEC LA MISSION UNIVERSITAIRE**



Catalyseur : Les partenaires

Nous adopterons une approche proactive avec nos partenaires pour mieux répondre aux besoins de la population



Objectif stratégique : <i>Engager nos partenaires afin de développer une vision commune des besoins et services à offrir pour des populations cibles</i>		
INITIATIVE	ACTION	ÉTAT D'AVANCEMENT
Développer des ententes avec les universités et autres organismes affiliés	Élaborer un nouveau plan d'action pour le développement de la mission universitaire conjointement avec nos partenaires en enseignement et en recherche	✓
	Assurer un alignement stratégique et une intégration opérationnelle de l'IARC à l'intérieur du Réseau de santé Vitalité	✓
	Poursuivre le codéveloppement de différentes ententes relatives au Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick avec l'Université de Moncton et l'Institut atlantique de recherche sur le cancer	✓
	Effectuer une mise à jour des différentes ententes avec nos partenaires principaux d'enseignements et de recherche	● *
Intégrer des partenaires dans les initiatives du Réseau	Intégrer un patient-partenaire dans toutes les unités cliniques apprenantes	● **
	Intégrer les chercheurs universitaires provenant des universités et autres institutions de recherche affiliées dans les UCA et les différentes initiatives apprenantes du Réseau	✓
	Intégrer l'équipe de l'Unité de soutien SRAP (Stratégie de recherche axée sur le patient) des Maritimes	✓

*pris du retard sur certaines ententes comme l'affiliation avec Sherbrooke avec COVID-19

** ralentissement des activités en lien avec les UCA; pas encore débuté les discussions avec le secteur de la qualité afin de faire des arrimages avec le programme de partenaire de l'expérience-patient.

ÉTAT D'AVANCEMENT	
Non débuté	○
Conforme au plan	✓
Non conforme au plan	●
En attente	⌚

Catalyseur : La culture organisationnelle

Nous appliquerons une approche apprenante dans notre culture organisationnelle d'amélioration continue de la qualité



Objectif : <i>Élaborer et mettre en place des stratégies pour développer une culture apprenante</i>		
INITIATIVE	ACTION	ÉTAT D'AVANCEMENT
Poursuivre le développement des piliers de la mission universitaire	Mettre en œuvre le nouveau secteur de la mission universitaire	✓
	Assurer la création d'un environnement propice à l'apprentissage de la relève et à la formation continue de notre main-d'œuvre en santé	✓
	Prioriser la génération de nouvelles connaissances et l'identification des meilleures pratiques par l'intégration des activités de recherche et le transfert des connaissances dans la livraison quotidienne des soins	✓
Poursuite du développement de pointes d'expertises médicales	Poursuivre le développement et la mise en œuvre du Service provincial de génétique clinique	✓
	Soutenir la mise en œuvre des différentes cliniques spécialisées et surspécialisées prioritaires par le réseau	✓
Mise en œuvre d'une philosophie d'organisation apprenante	Définir les composantes essentielles d'un système de santé apprenant et les éléments clés pour son implantation au niveau organisationnel	✓
	Poursuivre la mise en œuvre des Unités cliniques apprenantes	● ***
	Établir une stratégie de communication transformationnelle et de gestion du changement	○

*** La mise en œuvre des unités cliniques apprenantes a été ralentie par la situation pandémique.

ÉTAT D'AVANCEMENT	
Non débuté	○
Conforme au plan	✓
Non conforme au plan	●
En attente	⌚

Note d'information

Point 6.1

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2022-01-27

Objet : Projet de recherche organisationnelle – Évaluation de la satisfaction en lien avec la télépsychiatrie aux urgences de la région Acadie-Bathurst

Décision recherchée

Pour information seulement.

Contexte/problématique

Le secteur de la mission universitaire préconise le développement et la mise en œuvre de projets de recherche de qualité qui représentent la réalité, les besoins et les priorités du Réseau. Le rayonnement des résultats de recherche et une étape importante à la complétion d'un projet, d'où la décision de vous présenter un projet qui fut effectué en 2021.

Le projet présenté s'intitule 'Évaluation de la satisfaction en lien avec la télépsychiatrie aux urgences de la région Acadie-Bathurst'. Ce projet fut mis en place suite à une demande des psychiatres de la zone 6 d'utiliser la télépsychiatrie aux urgences, suite à l'arrivée de la Covid. La haute direction a demandé l'aide de la recherche organisationnelle pour mesurer le taux de satisfaction en lien avec cette pratique.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

.

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique		x		
Qualité et sécurité		x		
Partenariats			x	
Gestion des risques (analyse légale)		x		
Allocation des ressources (analyse financière)		x		
Impacts politiques			x	
Réputation et communication			x	

Suivi à la décision

Sans objet.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

Soumis le 2022-01-27 par Martine Poirier.

Évaluation de la satisfaction de la télépsychiatrie aux urgences de la région Acadie-Bathurst

Martine Poirier
janvier 2022



Mise en contexte – Projet Télépsychiatrie aux urgences



Objectif

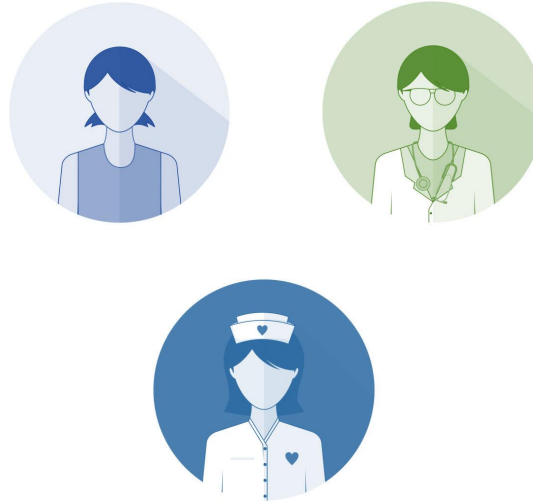
Évaluer la **satisfaction** des patients, des psychiatres et du personnel de l'urgence par rapport au service de **télépsychiatrie** utilisé aux urgences de la région Acadie-Bathurst afin de faire des recommandations quant à l'implantation de ce modèle dans le Réseau de santé Vitalité



Déroulement du projet



3 hôpitaux
Zone 6



Sondage de
satisfaction
3 groupes

(1) Patients (2) Psychiatres (3) Professionnels santé urgence



Période
de 8 semaines
avril-mai 2021

Résultats - sondage satisfaction

89%



95%



59%



Conclusions

Taux de satisfaction élevé – recommandation



Important d'adresser les différences de satisfaction chez certains groupes

- Campagnes d'information et de sensibilisation
- Modules d'apprentissages
- Nommer un agent de changement (champion)



Questions ?



Note d'information

Point 7.1

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2022-01-25

Objet : Changement au niveau des portfolios des vice-présidents

Décision recherchée

Pour information seulement.

Contexte/problématique

Des ajustements à la structure organisationnelle du Réseau seront annoncés sous peu. Ces ajustements se traduisent par des changements de portfolio pour certains vice-présidents. La nouvelle structure proposée met également de l'avant le modèle de coleadership. Il s'agit d'un partenariat formel entre les dirigeants administratifs et médicaux qui partagent la responsabilité de mettre en œuvre nos priorités stratégiques. Le coleadership permet de rassembler les connaissances, l'expertise et l'expérience des dirigeants pour aborder et améliorer la prestation de services de santé exceptionnels.

C'est ainsi que la Vice-présidence à la mission universitaire inclura dorénavant la performance et la qualité (voir l'organigramme en pièce jointe). L'ajout de ces secteurs cadre avec la vision de l'organisation de devenir une organisation de santé apprenante, où l'amélioration continue de la qualité est le résultat de l'intégration des activités de recherche à même la livraison des soins de santé.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

Ces changements s'alignent avec l'orientation stratégique liée au catalyseur de la culture organisationnelle. Les concepts du coleadership et de l'amélioration continue de la qualité comme un continuum de la mission universitaire font partie intégrante de l'approche apprenante.

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique		x		
Qualité et sécurité			x	
Partenariats			x	
Gestion des risques (analyse légale)		x		
Allocation des ressources (analyse financière)		x		
Impacts politiques			x	
Réputation et communication			x	

Suivi à la décision

Mise en œuvre de la nouvelle structure organisationnelle.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

Soumis le 2022-01-25 par Brigitte Sonier Ferguson.

Note d'information

Point 7.2

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2022-01-25

Objet : Palmarès canadien des 40 hôpitaux de recherche

Décision recherchée

Pour information seulement.

Contexte/problématique

Le Réseau de santé Vitalité est fier de faire partie du Palmarès canadien des 40 principaux hôpitaux de recherche et du cercle restreint des 10 meilleurs hôpitaux de recherche au pays classés selon la croissance des fonds consacrés à la recherche.

Le Réseau est le seul établissement du Nouveau-Brunswick, et l'un des 3 dans les provinces de l'Atlantique, à faire partie du classement des 40 principaux hôpitaux de recherche, avec une 37^e place (<https://researchinfosource.com/top-40-research-hospitals/2021/list>). Le Réseau se démarque davantage au chapitre de l'augmentation des fonds consacrés à la recherche avec une deuxième place parmi les 10 meilleurs hôpitaux au Canada (<https://researchinfosource.com/top-40-research-hospitals/2021/top-10-research-hospitals-by-growth>).

Cette reconnaissance nationale est partagée par le Réseau et ses partenaires en matière de recherche, soit l'Université de Moncton et ses chercheurs qui se trouvent au nouveau Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick, à l'Institut atlantique de recherche sur le cancer (IARC) et au Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick (CFMNB).

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique		x		
Qualité et sécurité		x		
Partenariats			x	
Gestion des risques (analyse légale)		x		
Allocation des ressources (analyse financière)		x		
Impacts politiques			x	
Réputation et communication			x	

Suivi à la décision

Sans objet.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

Soumis le 2022-01-25 par Brigitte Sonier Ferguson.

**Vitalité Health Network
2021 Rank Summary**

Results under embargo until Tuesday, January 18, 2022

	Rank: Canada's Top 40 Research Hospitals	Value (\$000) except where otherwise indicated
Canada's Top 40 Research Hospitals List 2021	37	\$11,626
Hospital Research Spending Growth (% Change FY2019-FY2020)	2	69.9%
Area	Rank: Medium Tier	Value (\$000) except where otherwise indicated
Spotlight on Hospital Research Activity FY2020		
Researcher Intensity (\$ per Researcher)	6	\$135.2
Hospital Intensity (\$ as % of Total Hospital Spending)	9	1.6%

Note: areas highlighted in red will be included in a winners' circle table

Note d'information

Point 7.3

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2022-01-25

Objet : Mise à jour Institut de recherche en santé

Décision recherchée

Pour information et consultation.

Contexte/problématique

L'Université de Moncton, le Réseau de Santé Vitalité, l'Institut Atlantique de Recherche sur le Cancer (IARC) et le Centre de Formation Médicale du Nouveau-Brunswick (CFMNB) proposent de créer un nouvel institut de recherche qui chapeauterait la recherche en santé au Nouveau-Brunswick.

Cet institut aurait recours à des stratégies innovantes pour optimiser l'intégration des nouvelles connaissances dans les milieux de pratique, incluant la recherche fondamentale, la recherche clinique, la recherche sur la santé des populations, la recherche sur l'organisation du système de santé et des soins santé en milieu hospitalier et communautaire.

Cette mise à jour a pour objectif d'informer les membres du comité de l'état d'avancement de ce projet d'institut mais également de consulter et de susciter une discussion avec ces derniers. Cette consultation est une première de plusieurs autres activités de consultations et de collecte d'information afin les parties prenantes. La contribution de tous est importante pour la concrétisation de ce projet d'envergure.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

.

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique			x	
Qualité et sécurité			x	
Partenariats			x	
Gestion des risques (analyse légale)		x		
Allocation des ressources (analyse financière)			x	
Impacts politiques			x	
Réputation et communication			x	

Suivi à la décision

Sans objet.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

Soumis le 2022-01-27 par Brigitte Sonier Ferguson.

INSTITUT DE RECHERCHE EN SANTÉ

AVANCEMENT DE PROJET

7 février 2022



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



INSTITUT ATLANTIQUE
DE RECHERCHE SUR
LE CANCER

ATLANTIC
CANCER RESEARCH
INSTITUTE



CENTRE DE FORMATION MÉDICALE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Classement de Research Infosource

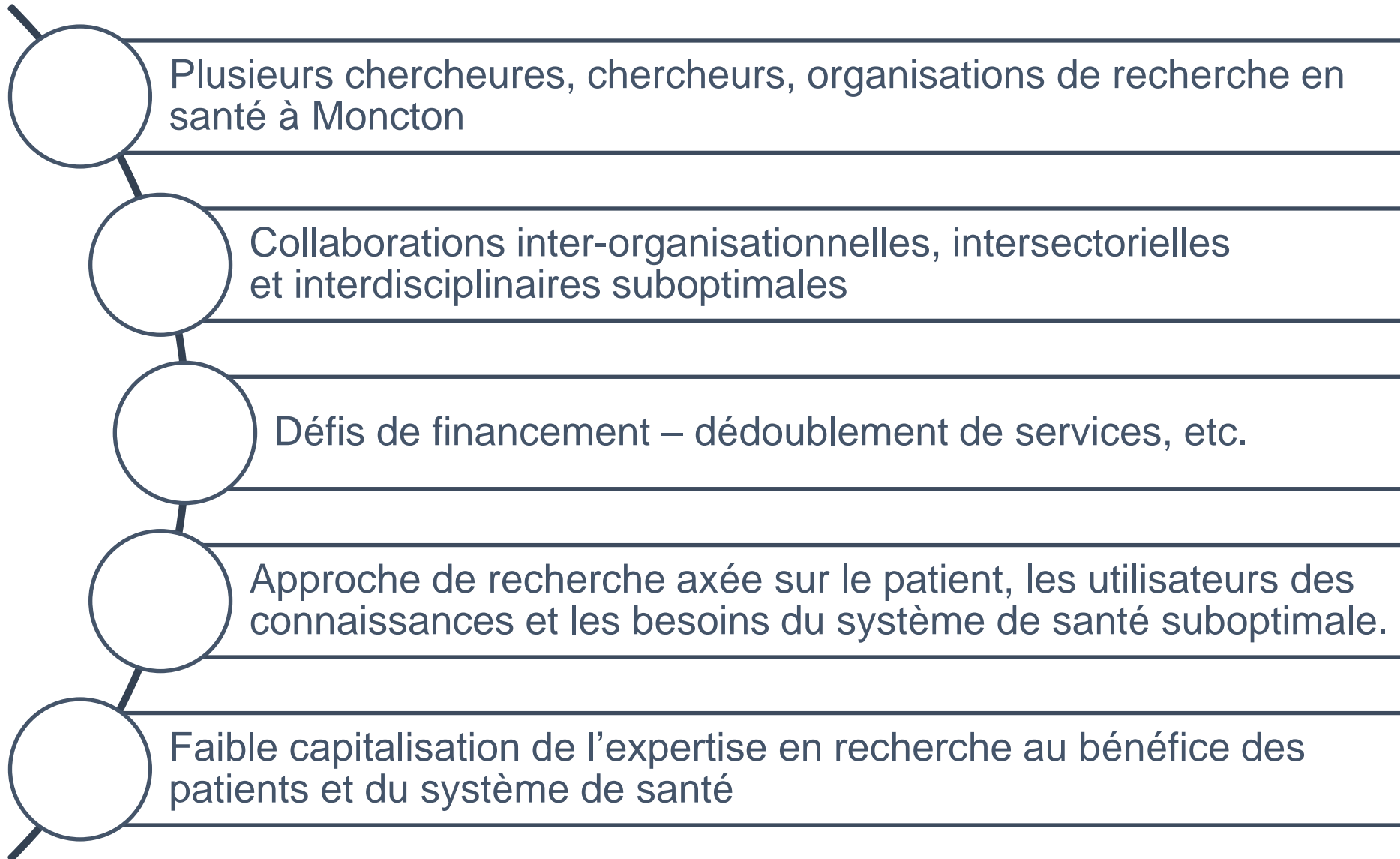


Vitalité se positionne au 37^e rang des hôpitaux de recherche du Canada
- 9^e rang pour le volet d'intensité de recherche

L'Université de Moncton se positionne au 45^e rang pour les universités de recherche du Canada



Contexte et problématiques



Solution proposée



Un projet structurant pour la création d'un seul institut de recherche en santé

Regrouper les chercheuses et chercheurs académiques et cliniques au sein d'un programme de recherche intégrer en lien avec les problèmes de santé et les défis du système de santé pour améliorer la santé de la population du Nouveau-Brunswick



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



INSTITUT ATLANTIQUE
DE RECHERCHE SUR
LE CANCER

ATLANTIC
CANCER RESEARCH
INSTITUTE



CENTRE DE FORMATION MÉDICALE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Propositions préliminaires

Mission

***Agir ensemble pour une recherche en santé à fort impact
aux bénéfices de nos communautés***

Vision

***Être un point focal de création et d'intégration de
solutions pour adresser les enjeux en santé***

État d'avancement



TERMINÉ



EN COURS



À VENIR



Étape 1 : S'entendre sur les principes fondamentaux.

Étape 2 : Former un *groupe* de travail (cinq membres par exemple), incluant un agent ou une agente de projet (*partage des coûts entre les principaux partenaires*) pour superviser la démarche et contribuer aux efforts visant la création d'une nouvelle structure de recherche en santé.



Étape 3 : Faire le point sur les activités de recherche en santé.

Étape 4 : Faire le point sur les principaux problèmes de santé au Nouveau-Brunswick, particulièrement dans les communautés francophones, et identifier les défis qu'ils présentent.

Étape 5 : Rencontrer les partenaires pour identifier les domaines de recherche, les groupes de recherche, les centres de recherche, etc.

Étape 6 : Proposer une structure et un plan d'affaires.

Étape 7 : Obtenir l'approbation de nouveaux projets de recherche en santé.



Étape 8 : Présenter des demandes de financement interne et externe, et conclure des ententes de contribution financière.

Étape 9 : Mettre en œuvre la nouvelle structure de gouvernance et de recherche en santé.

Étape 10 : Procéder au lancement officiel de la nouvelle structure de recherche en santé en 2022₆

Chronologie du projet



La structure d'organisation du projet

CELLULE CENTRALE

Dr Denis Prud'homme	Brigitte Sonier-Ferguson
Francis LeBlanc	Mathieu Bélanger
Dre France Desrosiers	Nicole Gionet

- Élaborer la vision commune et les principes fondamentaux
- Assurer la vigie de l'avancement du projet
- Assurer la mise en commun des ressources

GROUPE DE TRAVAIL

Sophie Leduc , Agente de projet	Erika Dugas
Florian Euzen	Valérie Bonnardel
Rémi Richard	Rodney Ouellette
Caroline Jose	Stephen Lewis

- Soutenir dans la réalisation des livrables
- Représenter son organisation pour l'avancement du projet

Impacts envisagés

- Accélérer la réalisation de recherches fondamentales, cliniques, communautaires et dans le domaine de la gestion des services de santé.
- Collaborer avec les utilisateurs de connaissances.
- Mieux répondre aux besoins des patients, des aidants naturels, des professionnels de la santé, des gestionnaires et décideurs publics.
- Développer des stratégies innovantes pour accélérer le transfert des connaissances et leurs applications dans les milieux pour améliorer les services, la qualité et sécurité des soins santé.

Soyez à l'affût pour nos différents processus de consultation à venir

**Sondage – Votre avis compte
pour le nouvel institut de
recherche en santé !**

