

TABLEAU SYNOPTIQUE

DE NOS ORIENTATIONS ET DE NOS OBJECTIFS

MISSION
AMÉLIORER LA SANTÉ
DE LA POPULATION

VISION
ENSEMBLE, VERS UNE
POPULATION EN SANTÉ

VALEURS
– RESPECT
– COMPASSION
– INTÉGRITÉ
– IMPUTABILITÉ
– ÉQUITÉ
– ENGAGEMENT

ENJEU relié à la santé de la population

Orientation : Nous contribuerons à optimiser la santé et le mieux-être de la population.

Objectif :

- Intégrer le mieux-être et la santé mentale dans l'ensemble de nos stratégies.

ENJEU relié aux services que nous offrons à la population

Orientation : Nous favoriserons la participation du patient, du client et de leurs proches à l'amélioration des soins et des services continus et intégrés.

Objectif :

- Assurer un continuum pertinent et efficace de soins et de services aux aîné(e)s.



CATALYSEUR • Le capital humain

Orientation : Nous assurerons un environnement attrayant pour la rétention et le recrutement.

Objectifs :

- Développer et mettre en oeuvre une stratégie pour le mieux-être et la rétention de nos équipes.
- Développer et mettre en oeuvre une stratégie pour le recrutement des membres de nos équipes.

CATALYSEUR • Les partenaires

Orientation : Nous adopterons une approche proactive avec nos partenaires pour mieux répondre aux besoins de la population.

Objectifs :

- Intégrer le patient, le client et leurs proches comme partenaires de décisions à tous les niveaux de l'organisation.
- Engager nos partenaires afin de développer une vision commune des besoins et des services à offrir pour des populations cibles.

CATALYSEUR • Les infrastructures

Orientation : Nous optimiserons nos immobilisations, nos équipements et nos technologies.

Objectifs :

- Élaborer et mettre en oeuvre un plan de développement et de gestion des technologies de l'information.
- Poursuivre l'amélioration des infrastructures.

CATALYSEUR • La culture organisationnelle

Orientation : Nous appliquerons une approche apprenante dans notre culture organisationnelle d'amélioration continue de la qualité.

Objectif :

- Élaborer et mettre en place des stratégies pour développer une culture apprenante.

**PLAN
STRATÉGIQUE**
• • • 2020-2023

RÉSEAU DE SANTÉ
vitalité
HEALTH NETWORK
Leader francophone