

AVIS DE RÉUNION PROCÈS-VERBAL

Titre de la réunion :	Comité stratégique de la recherche et de la formation	Date et heure :	Le 19 octobre 2023 à 13:15
But de la réunion :	Réunion régulière	Endroit :	TEAMS
Présidente : Adjointe administrative :	Julie Cyr Vicky Pellerin		

Participants**Membres votants**

Julie Cyr (présidente)		Réjean Despres		Tom Soucy	
------------------------	--	----------------	--	-----------	--

Membres d'office

Dre France Desrosiers		Dr Denis Prud'homme		Dr Michel H. Landry	
-----------------------	--	---------------------	--	---------------------	--

Membres invitées

Brigitte Sonier Ferguson		Martine Poirier		Érika Dugas	
--------------------------	--	-----------------	--	-------------	--

ORDRE DU JOUR

Heure	Sujets	Pages	Action
13:00	1. Ouverture de la réunion		Décision
	2. Adoption de l'ordre du jour	1	Décision
	3. Déclaration de conflits d'intérêts potentiels		
	4. Soumission du procès-verbal du 9 mai 2022 pour information	2 - 7	Information
	5. Résolutions en bloc - Dépôt de rapports pour information (note d'information)	8 - 9	Information
	5.1 Bilan des activités de recherche et formation – Bilan annuel 2022-2023 – Martine Poirier et Erika Dugas	10 - 62	
	5.2 Rapport annuel 2022-2023 du CFMNB - Dr Michel Landry	63 - 68	
	6. Affaires permanentes		Information et Discussion
	6.1 Initiatives d'envergure du secteur de la recherche – Erika Dugas	69 - 89	
	6.2 Initiatives d'envergure du secteur de la formation – Martine Poirier	90 - 112	
	6.3 Enjeux et opportunités – Brigitte Sonier-Ferguson	113 - 114	
	6.4 Plan de travail – Brigitte Sonier-Ferguson	115 - 117	
	7. Affaires nouvelles		Information et Décision
	7.1 Mise à jour Institut de recherche en santé – Brigitte Sonier Ferguson & Dr Denis Prud'homme	118 - 125	
	7.2 Révision du mandat (note d'information et mandat) – Brigitte Sonier Ferguson	126 - 129	
	8. Date de la prochaine réunion : 12 mars 2024		Information
	9. Levée de la réunion		Décision

AVIS DE RÉUNION PROCÈS-VERBAL

Titre de la réunion :	Comité stratégique de la recherche et de la formation	Date et heure :	Le lundi 9 mai 2022 13 heures
But de la réunion :	Réunion régulière	Endroit	Via Zoom
Présidente : Secrétaire :	Julie Cyr Vicky Pellerin		
Participants			
√ Julie Cyr, présidente	√ Brigitte Sonier Ferguson	√ Dr Rodney Ouellette	
√ Clément Tremblay	√ Martine Poirier	√ Dr Denis Prud'homme	
√ Liza A. Robichaud	√ Dre France Desrosiers		
√ Claire Savoie	√ Dr Michel H. Landry		
Invités			
√ Dre Mouna Ben Amor	√ Dre Ludivine Witkowski		
PROCÈS-VERBAL			

1. Ouverture de la séance, déclaration de conflit d'intérêts

La présidente ouvre la séance à 13 h 04 et souhaite la bienvenue à tous. On fait un tour de table puisque nous avons des invités; soit Dre Mouna Ben Amor et Dre Ludivine Witkowski.

Aucun conflit d'intérêts n'est signalé.

2. Adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour du 9 mai 2022 est adopté tel que présenté.

MOTION 2022/05/09-01-CSRF

Proposé par Clément Tremblay

Appuyé par Liza A. Robichaud

Et résolu que l'ordre du jour du 9 mai 2022 soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Adoption du procès-verbal du 7 février 2022

Le procès-verbal de la réunion du 7 février 2022 est adopté tel que circulé.

MOTION 2022/05/09-02-CSRF

Proposé par Liza A. Robichaud

Appuyé par Clément Tremblay

Et résolu que le procès-verbal de la réunion du 7 février 2022 soit adopté tel que circulé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Suivis de la réunion du 7 février 2022

Aucun suivi nécessaire.

5. Dépôt de rapports pour information et résolutions en bloc

5.1 Bilan des activités de recherche et formation - Bilan annuel 2021-2022

Martine Poirier présente le Bilan des activités de recherche et de la formation en date du 31 mars 2022. Le format du bilan reflète la structure organisationnelle du secteur de la Mission universitaire, soit :

1) la Recherche organisationnelle - Comparément à l'année dernière, les activités de recherche sont demeurées stables. Ceci comprend des projets de recherche, des projets d'évaluations, des revues de littérature, meilleures pratiques et des activités de transfert de connaissance. On remarque une augmentation au niveau des projets de recherche et des projets d'évaluation. Ceci est grâce à la création du secteur de la recherche organisationnelle et d'évaluation en santé.

2) la Recherche clinique - Au niveau des essais cliniques, il y a une légère diminution due aux restrictions de la pandémie et à la réduction des activités en oncologie au cours des dernières années.

3) la Formation et les stages pédagogiques - Du côté de la formation, il y a eu 83 ententes d'affiliation en vigueur entre le Réseau de santé Vitalité et les établissements d'éducation au Canada durant l'année 2021-2022; soit 10 de plus que l'année dernière. On remarque que près de la moitié des stagiaires viennent dans la Zone 1B. Les infirmières auxiliaires et les infirmières immatriculées font presque deux tiers de nos stagiaires. Madame Poirier mentionne qu'on n'a pas réussi à avoir tous les chiffres du côté de la formation cette année puisqu'on a perdu la coordonnatrice en décembre 2021. On est actuellement en train de rebâtir l'équipe.

La Biobanque a vu une croissance sur le nombre de participants recrutés et du nombre d'échantillons recueillis. Les chiffres ont doublé depuis la dernière année. Madame Poirier souligne l'arrivée du Dr Alexis Surette comme co-investigateur de la Biobanque en 2021. Grâce au Dr Surette, la Biobanque a pu développer un nouveau volet en gynéco-oncologie.

5.2 Mise à jour – Initiatives du plan stratégique en lien avec la mission universitaire

Martine Poirier présente la mise à jour des initiatives stratégiques en lien avec la Mission universitaire qui découlent du plan stratégique. L'état d'avancement indique si les initiatives sont conformes au plan, non conformes au plan, non débuté ou en attente. L'état d'avancement est en date du 15 avril 2022.

Pour ce qui est du lien avec l'inclusion des patients partenaires en recherche, on travaille actuellement avec la nouvelle directrice de la qualité qui est Madame Marjorie Pigeon pour essayer de développer des stratégies pour assurer l'intégration des patients partenaires dans toutes nos initiatives. On a identifié un besoin d'embaucher un conseiller en recherche axée sur le patient. Cette personne offrira de l'expertise au niveau de l'engagement des patients et pourra promouvoir l'intégration des patients partenaires à toutes les étapes des projets.

Un autre élément dont mentionne Madame Poirier est en lien avec l'établissement de stratégie de communication transformationnel et de gestion des changements. On planifie une rencontre avec la nouvelle directrice des communications; soit Madame Johanne Lise Landry.

Madame Sonier Ferguson mentionne que la présidente, Madame Julie Cyr, a participé à un exercice de priorisation et de révision des objectifs du Réseau pour la prochaine année. Prochainement, il y aura des listes plus détaillées pour essayer d'être plus concentrées sur des priorités bien alignées avec le plan de santé.

MOTION 2022/05/09_03_CSRF

Proposé par Liza A. Robichaud

Appuyé par Claire Savoie

Et résolue que le Bilan annuel de la recherche et de la formation et le plan stratégique en lien avec la mission universitaire soient adoptés tel que circulé.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

6. Affaires permanentes

6.1 En vedette : Cliniciennes-Chercheuses – Dre Mouna Ben Amor et Dre Ludivine Witkowski

Martine Poirier présente Dre Mouna Ben Amor et Dre Ludivine Witkowski.

Dre Ludivine Witkowski a terminé sa résidence en neurologie en France en 2011. Elle s'est spécialisée en sclérose en plaque, démence précoce et neurogénétiq ue. Elle s'est jointe au Réseau de santé Vitalité comme clinicienne chercheure en 2017. Elle détient également un titre de professeure associée à l'Université de Sherbrooke. Elle a fondé en 2021 la clinique surspécialisée des troubles de la mémoire atypique et précoce et de la recherche en maladie neurodégénérative.

Dre Mouna Ben Amor a obtenu son doctorat en médecine en Tunisie en 2002. Elle s'est spécialisée en génétique médicale et en trouble osseux pédiatrique, métabolique et génétique. Elle est diplômée de l'Université McGill et détient un Fellow du collège royal des médecins et chirurgiens du Canada. Dre Ben Amor s'est jointe au Réseau de santé Vitalité en 2017 comme clinicienne chercheure et a également obtenu le statut de professeure associée à l'Université de Sherbrooke ainsi qu'à l'Université de Moncton. Elle dirige la clinique génétique médicale provinciale du Nouveau-Brunswick.

Dre Ludivine Witkowski présente aux membres son programme de recherche en neurologie 2022-2026. Elle parle de ses avancements durant les dernières années et les défis qu'elle a rencontrés.

Clément Tremblay questionne si le comité de finance de la région pouvait libérer un peu d'argent pour accommoder le manque de fonds. Dre Witkowski mentionne qu'elle a effectivement déposé des demandes en lien avec le développement de la clinique spécialisée MARP. Elle mentionne également que ça fait plus d'un an qu'elle a été dite qu'elle aurait accès à des infirmières de recherche et des nouveaux bureaux.

Brigitte Sonier Ferguson explique que les défis que Dre Witkowski soulève ne sont pas uniques au Réseau de santé Vitalité. Il existe des défis majeurs d'infrastructures et d'espaces au CHU Dr-Georges-L.-Dumont. C'est une combinaison de plusieurs choses qui peut avoir un impact néfaste sur la progression des programmes de recherche de nos cliniciennes chercheures; entre autres la pandémie et la pénurie de ressources humaines. Mme Sonier Ferguson souligne le travail incroyable qu'elles ont réussi à faire malgré les défis.

Dre France Desrosiers ajoute qu'on a une culture à changer au niveau de la province en matière de priorisation de la recherche. Ce secteur n'a jamais été priorisé au Nouveau-Brunswick.

Dre Mouna Ben Amor présente son plan de recherche des dernières années et ce qui est à venir également.

Dr Michel H. Landry souligne le travail exceptionnel des deux cliniciennes chercheures. Il mentionne que ce serait bien de publiciser le travail de la recherche pour pouvoir obtenir davantage des fonds. Dr Landry questionne s'il y a une comparaison de faite entre la population acadienne et le reste de la population dans cette étude. Dre Ben Amor explique que c'est une étude pour avoir une cartographie de toute la province, mais que pour l'instant la population acadienne est la priorité.

7. Affaires nouvelles

7.1 Révision du mandat

Une version révisée du mandat du Comité stratégique de la recherche et de la formation est présentée aux membres pour approbation.

Brigitte Sonier Ferguson présente la version révisée du mandat du Comité stratégique de la recherche et de la formation et suggère les modifications suivantes pour refléter les nouvelles réalités et les nouvelles compositions.

- un directeur régional de la recherche
- un directeur régional de la formation et partenariat en enseignement

Dr Denis Prud'homme questionne si on a exploré l'idée d'avoir une représentation d'un doyen ou doyenne de la faculté des sciences de la santé de l'université puisque c'est un mandat universitaire. Il mentionne que dans d'autres institutions, il y a des représentations croisées, ce qui favorise une meilleure communication, participation et engagement de la faculté des sciences de la santé.

Madame Sonier Ferguson explique qu'on a d'autres plateformes et d'autres comités qui sont dédiés à des ententes d'affiliations spécifiques pour laquelle la doyenne et d'autres directeurs de programmes participent. Elle suggère qu'il pourrait tout de même avoir des enjeux stratégiques pour que la doyenne ou

des membres ad hoc participent. Elle propose de garder la composition telle qu'il est présentement pour limiter la taille du comité. Elle note quand même cette recommandation.

Dr Landry suggère que la vice-présidente de la mission universitaire soit mentionnée dans le mandat. Madame Sonier Ferguson explique que d'emblée, c'est noté dans les règlements administratifs que la composition des comités inclut la PDG et les vice-présidents c'est pourquoi ce n'est pas répété dans les mandats spécifiques.

MOTION 2022/05/09_04_CSRF

Proposé par Liza A. Robichaud

Appuyé par Claire Savoie

Et résolue que la version révisée du mandat soit adoptée avec l'ajout tel que proposé d'un directeur régional en recherche à titre de membre d'office sans droit de vote et d'un directeur régional en formation et partenariat en enseignement à titre de membre d'office sans droit de vote.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

7.2 Nouveau directorat – Formation et partenariats en enseignement

Brigitte Sonier Ferguson informe les membres qu'un nouveau directorat dédié à la formation et aux partenariats en enseignement sera créé au sein de la vice-présidence – Mission universitaire, performance et qualité. La création d'une équipe dédiée à la formation et aux partenariats en enseignement permettra au Réseau de mieux se positionner pour répondre à la demande grandissante en lien avec :

- le développement d'une plus grande capacité d'accueil d'apprenants dans nos établissements;
- l'optimisation de l'expérience apprenant allant de l'accueil jusqu'au recrutement de la relève;
- l'établissement de partenariats solides avec les maisons d'enseignements afin de mieux répondre au besoin en ressource humaine du système de santé.

La création de ce secteur s'arrime stratégiquement avec le nouveau plan de santé de la province, particulièrement en lien avec le facteur de succès Personnel. Au travers ce plan, plusieurs initiatives entourant le recrutement et la rétention de personnel dans nos établissements de santé par la création de programmes de formation novateurs et adaptés nécessiteront une collaboration accrue du Réseau avec les maisons d'enseignement.

On propose un poste de direction avec une bonification d'un rôle de conseiller à la formation, un aux soins infirmiers, et un à la formation médicale et aux autres professionnels de la santé et disciplines connexes pour mieux arrimer les relations entre les maisons d'enseignements et les programmes. On veut aussi créer un secteur de l'expérience apprenant. On propose la création d'un poste de gestionnaire de l'accueil et de l'expérience apprenant ainsi que des coordonnateurs de stages qui seraient localisés dans différentes zones.

Dr Prud'homme demande comment le nouvel organigramme avec l'ajout de ces quatre postes va attirer et retenir plus de stagiaires.

Madame Sonier Ferguson explique qu'auparavant, on avait seulement une personne dans le secteur de formation qui était supporté par la direction conjointe de la recherche et de la formation. On se tenait vraiment à un niveau transactionnel. On n'allait pas au niveau de la capacité d'accueil et de l'expérience apprenant. On veut créer une équipe qui sera arrimée avec les ressources humaines et les équipes d'acquisitions de talents. Madame Sonier Ferguson mentionne que l'ajout de ces postes se fera de façon progressive. Les postes ciblés pour le moment sont les postes de conseiller à la formation de haut niveau, le gestionnaire et deux coordonnateurs.

Dr Prud'homme mentionne que c'est une belle initiative et félicite l'équipe. Madame Cyr explique qu'il y a un gros travail à faire pour uniformiser l'accueil des étudiants dans les différentes zones et est contente que le Réseau de santé Vitalité à mis de l'avant le fait que c'est très important l'accueil des étudiants, car c'est la relève de la main d'œuvre. Elle félicite l'équipe également.

7.3 Renouvellement des bourses cliniciens-chercheurs

Martine Poirier présente une ébauche de communiqué de presse soulignant le renouvellement de bourses pour les 2 cliniciennes chercheuses du Réseau de santé Vitalité : Dre Ludivine Witkowski, neurologue et Dre Mouna Ben Amor, généticienne.

Le renouvellement des bourses se chiffre à peu près à 700,000\$. Ces bourses vont assurer la continuité des activités de recherche jusqu'à l'année 2026.

Mme Sonier Ferguson rajoute que la fondation de recherche en santé du Nouveau-Brunswick va émettre annuellement des concours de cliniciens chercheurs. Elle mentionne qu'on prépare déjà des candidats parmi nos cliniciens pour soumettre des demandes au prochain concours pour au moins les protéger au minimum une journée de recherche par semaine.

7.4 Réципиendaire des subventions DUO 2022-2023

Le programme DUO octroie des fonds de recherche dans le but de faciliter les collaborations entre les chercheurs universitaires et les cliniciens. Chaque année, jusqu'à 6 projets sont subventionnés d'un montant maximal de 25,000\$, chacun sur une période de 2 ans. Depuis cette année, le programme DUO est régi par une entente de contribution tripartite qui inclut le Réseau de santé Vitalité (RSV), le Centre de Formation Médicale du Nouveau-Brunswick (CFMNB) et la Fondation de la Recherche en Santé du Nouveau-Brunswick (FRSNB). Les fonds attribués pour les projets viennent du programme de développement de la recherche du CFMNB. Ce programme favorise une recherche collaborative qui a comme but ultime de mener à des innovations ou à l'amélioration des soins aux patient(e)s.

Martine Poirier mentionne qu'en mars 2022, trois subventions de recherche DUO de 25, 000\$ ont été déboursés à des équipes de recherche; soit un projet en néphrologie, un projet en oncologie et un projet en médecine familiale avec Dre Lise Babin.

Brigitte Sonier Ferguson mentionne qu'on a la capacité de financer six de ces subventions. Elle explique qu'elle a eu la chance de présider le comité de sélection cette année et ce sont des chercheurs de l'extérieur de la province qui évaluent les demandes. C'est un concours solide avec une évaluation qui est rigoureuse.

7.5 Alignement du Plan provincial de la santé et du Plan stratégique 2020-2023 du Réseau de santé Vitalité – Intégration de la recherche et de l'évaluation

avec la venue du nouveau plan de santé en lien avec la préparation du Plan régional de santé des affaires pour la prochaine année budgétaire, le Réseau effectue une révision exhaustive des initiatives de son Plan stratégique 2020-2023 afin de s'assurer d'une priorisation et d'un alignement stratégique avec les priorités du plan de santé.

En tenant compte de l'objectif stratégique de devenir une organisation de santé apprenante et de voir à l'intégration de la recherche et de l'évaluation à tous les niveaux de l'organisation, Brigitte Sonier Ferguson présente un tableau sommaire qui démontre les efforts d'intégration et les alignements entre les initiatives du plan santé, du plan stratégique, avec des projets de recherche et d'évaluation. La contribution des chercheurs et des autres partenaires stratégiques dans les différentes initiatives est primordiale afin d'assurer une rigueur scientifique à nos approches, ainsi que l'intégration des données probantes.

Dr Prud'homme pense que c'est bien de faire cet exercice pour pouvoir voir l'alignement entre où on investit nos ressources et nos partenariats en lien avec le plan de santé. Il suggère de voir ce qu'est la trajectoire et quels sont les maillons manquants pour atteindre cet objectif. Ceci aiderait également dans l'identification des concours de recherche. Au lieu d'avoir des concours ouverts, on pourrait avoir des concours ciblés qui viendraient combler un maillon qui serait complémentaire à des projets déjà existants. Il mentionne que dans la recherche c'est bien d'avoir l'esprit ouvert, mais faut également avoir du ciblage.

8. **Autres**

8.1 Rapport du suivi des diplômés du Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick 2021

Dr Michel H. Landry explique que depuis quelques années, on a formé une banque d'étudiants qui date des années 1980. Cette banque est mise à jour annuellement au mois d'octobre.

Il présente aux membres les statistiques du rapport de suivi des diplômés du CFMNB 2021.

Martine Poirier questionne s'il y a eu une étude qualitative de faite pour identifier les raisons pour lesquelles les résidents vont s'installer ailleurs.

Dr Landry confirme qu'une étude a été faite l'année dernière. Les raisons principales sont surtout à cause des familles et les milieux où ils ont fait leur formation. Quelques-uns ont fait une surspécialisation et ne pouvaient pas pratiquer dans la province.

Il mentionne qu'un des plus grands défis au N.-B. est de pourvoir les postes en médecine familiale.

Dre Desrosiers demande comment ça progresse au niveau des positions supplémentaires pour les spécialités en plus grandes difficultés.

Dr Landry explique que durant les dernières années, l'Université a travaillé beaucoup avec le RSV, le gouvernement du N.-B., le gouvernement du Québec et nos partenaires de l'Université de Sherbrooke pour essayer d'avoir une stratégie plus facile pour les étudiants du N.-B. d'obtenir des postes dans les spécialités dont nous avons besoin dans la province. Il explique qu'au Québec, ils déterminent leurs postes de spécialité en regardant le besoin de leur province. Il y a très peu de besoins en ORL donc il y a très peu de postes disponibles dans la province. Ce qui fait en sorte que si quelqu'un du N.-B. applique, il y a très peu de chance d'obtenir ce poste.

8.2 Planification stratégique du Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick

Dr Landry mentionne que la création du plan stratégique du CFMNB a débuté en 2019 et était censé être finalisé en mars 2020, mais dû à la pandémie, ceci a été repoussé. Ce plan s'aligne beaucoup avec celui du RSV et des autres partenaires.

- Vision — S'engager et innover pour la santé de nos communautés.
- Mission — Partenaires engagés, nous offrons une formation médicale et nous menons des activités de recherche qui contribuent à l'épanouissement des communautés.

Les quatre valeurs sont le professionnalisme, l'engagement, la collaboration et l'innovation.

9. **Date de la prochaine réunion**

Les dates des rencontres pour 2022-2023 seront connues sous peu.

10. **Levée de la réunion**

On profite de l'occasion pour remercier officiellement Mme Cyr de son travail remarquable avec la présidence du Comité.

La séance est levée à 14 h 57.



Julie Cyr
Présidente
Comité stratégique de la recherche et de la formation



Brigitte Sonier-Ferguson
Vice-présidente
Mission universitaire, performance et qualité

Note d'information

Point 5.0

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2023-09-29

Objet : Résolution en bloc : *Bilan des activités Mission universitaire (recherche et formation) 2022-2023 et Rapport annuel du Centre de formation médicale du N.-B. 2022-2023*

Décision recherchée

Aucune décision recherchée.

Contexte/problématique

Ce point permet au comité de s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance selon le critère de la norme Gouvernance d'Agrément Canada AC : 3.1.4 : L'instance de gouvernance veille à ce que l'organisme dispose de politiques et de procédures efficaces pour mener des recherches, y compris de politiques favorisant la recherche centrée sur l'utilisateur.

5.1 Le **Bilan des activités de la Mission universitaire - recherche et de la formation** du Réseau de santé Vitalité est présenté en date du 31 mars 2023. Le format du présent bilan reflète la structure organisationnelle du secteur de la mission universitaire, soit : 1) la recherche et l'évaluation en santé (qui inclut les essais cliniques commandités et la biobanque), et 2) la formation et les partenariats en enseignement.

5.2 Le **Rapport annuel 2022-2023** du Centre de formation médicale est présenté en date du 31 mars 2023. Ce rapport fait part des activités en lien avec la recherche et la formation de l'organisation.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

Sans objet

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Ethique	X			
Qualité et sécurité		X		
Partenariats			X	
Gestion des risques (analyse légale)	X			
Allocation des ressources (analyse financière)	X			
Impacts politiques		X		
Réputation et communication			X	

Suivi à la décision

Un *Bilan des activités* ou *Rapport annuel* sera présenté une fois l'an, à la réunion qui suit la publication du rapport.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

Soumis le 2023-09-29 par Martine Poirier.



BILAN DES ACTIVITÉS

Mission universitaire
Recherche et formation

2022-2023

Le mot de la direction de la Mission universitaire

Notre Bilan des activités de la mission universitaire, qui compte la recherche et la formation, témoigne la performance remarquable de notre grande équipe de recherche et de formation au Réseau de santé Vitalité. Le nombre et la qualité des projets de recherche et projets d'évaluation, le nombre de publications, les activités de transfert des connaissances, l'obtention de financement, les ententes avec les institutions post-secondaires, le nombre de stages étudiants post-secondaires et secondaire représentent très bien la vision de la mission universitaire au Réseau qui est la suivante :



*La mission universitaire au Réseau de santé Vitalité a pour objectif le développement des connaissances, l'aide à la prise de décision de la gouvernance, ainsi que l'acquisition, le maintien et le développement d'expertise clinique, notamment les pratiques de pointe, au moyen de la **recherche**, de l'**évaluation**, de la **formation** de la relève, du **transfert de connaissances** et de l'intégration de l'**approche apprenante**.*

Au-delà de ces résultats dont nous sommes très fières, nous désirons remercier l'appui incontestable de notre PDG, Dre France Desrosiers et notre Vice-Présidente de la Performance, de la mission universitaire et des stratégies, Mme Brigitte Sonier-Ferguson. Nous désirons également souligner nos nombreux partenaires inestimables dans la réalisation de toutes nos activités, entre autres l'Institut atlantique de recherche en cancer (IARC), le Centre de médecine de précision du N.-B., le Centre de formation médicale du N.-B., l'Université de Moncton et les autres institutions de formation post-secondaire, le Gouvernement du Nouveau-Brunswick, pour n'en nommer que quelques-uns. Ensemble, en collaborant, nous allons toujours aller plus loin! Dans un effort de toujours faire partie de la solution en transformant les défis en opportunités, nous félicitons et remercions tous ceux qui, avec nous, regardent vers l'avenir et propulsent le changement.

Continuons à unir nos efforts!



M. Poirier.

Martine Poirier

Directrice Régionale

Formation et partenariats en enseignement



Erika Dugas

Erika Dugas

Directrice régionale

Recherche et évaluation en santé

Table des matières

Recherche et évaluation en santé	5
Points saillants - Recherche et évaluation en santé	6
Sommaire des activités de recherche et évaluation en santé	8
Points saillants - Essais cliniques commandités.....	10
Sommaire des activités des essais cliniques commandités	11
Points saillants - Biobanque.....	12
Sommaire des activités de la Biobanque.....	13
Sommaire des subventions de recherche et publications scientifiques.....	14
Formation et partenariats en enseignement	15
Points saillants – Formation et partenariats en enseignement	16
Ententes et programmes	18
Sommaire des activités de stages.....	20
Annexes	22
Annexe 1 : Subventions de recherche	22
Annexe 2 : Publications scientifiques	27



RECHERCHE ET ÉVALUATION EN SANTÉ

Points saillants

Recherche et évaluation en santé

Structure

Le secteur de la Recherche et de l'évaluation du Réseau de santé Vitalité a vu son équipe grandir dans la dernière année. Cette nouvelle structure va permettre de répondre au besoin grandissant de support en lien avec la recherche et l'évaluation.

De plus, 2 nouvelles expertises se sont rajoutées à l'équipe : une expertise en évaluation et une expertise en gestion du changement.

Voici les employés de la nouvelle structure :

- **Erika Dugas**, Directrice régionale de la recherche et de l'évaluation en santé
 - ↳ **Breitner Gomes Chaves**, Consultant en évaluation en santé
 - ↳ **Evans Datus**, Consultant en évaluation en santé
 - ↳ **Isabelle d'Entremont**, Consultante en gestion du changement et implantation
 - ↳ **Sara Naam**, Consultante en recherche
 - ↳ **Dominique Comeau**, Consultante en recherche
 - ↳ **Jean Mamelona**, Consultant en recherche

Certains postes restent à combler, dont un poste de Consultant de recherche et un poste Conseiller en recherche axée sur le patient.

En février 2023, le secteur des Bibliothèques médicales s'est joint à l'équipe de la recherche et de l'évaluation. Ses employés comptent :

- ↳ **M'hamed Belkodja**, bibliothécaire
- ↳ **Araya-Yohannes Bekele**, bibliothécaire

Top 40

Le Réseau de santé Vitalité est fier de figurer, **pour une 2^e année consécutive**, dans le prestigieux palmarès des 40 principaux hôpitaux de recherche au Canada. Chaque année, *Research Infosource Inc.*, une firme spécialisée dans l'information sur la recherche et le développement, fournit une analyse des principaux hôpitaux de recherche canadiens qui renforcent la compétitivité mondiale au Canada dans l'économie du savoir. Le Réseau est la seule organisation au Nouveau-Brunswick, et l'un des 3

établissements des provinces de l'Atlantique, à figurer sur la liste des 40 meilleurs hôpitaux de recherche, se classant au 38e rang.

Cette reconnaissance nationale est partagée par le Centre hospitalier universitaire Dr-Georges-L. Dumont et ses partenaires en matière de recherche, soit l'Université de Moncton et ses chercheurs qui se trouvent au Centre de médecine de précision du Nouveau-Brunswick (CMPNB), à l'Institut atlantique de recherche sur le cancer (IARC) et au Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick (CFMNB).



Projets DUO

Le Réseau de santé Vitalité, le Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick (CFMNB) et la Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick (FRSNB) sont trois partenaires du programme de financement de la recherche en santé DUO, qui visent à rendre disponibles les fonds de recherche pour faciliter les collaborations entre chercheurs et cliniciens.

Au total, 6 équipes de chercheurs de l'Université de Moncton jumelés avec des cliniciens du Réseau de santé Vitalité ont obtenu des subventions pour réaliser **six projets de recherche** d'une valeur de 25 000 \$ chacun.



3^e journée annuelle des maladies rares

La 3^e journée annuelle de sensibilisation aux maladies rares a eu un franc succès cette année encore avec plus de 50 participants.

Le 28 février 2023, des chercheurs, des patients, des professionnels de la santé et des décideurs de différentes régions du Nouveau-Brunswick, du Québec et de l'Ontario ont participé et échangé lors de ce congrès virtuel. Deux présentations d'une grande qualité scientifique furent données par des chercheurs Néo-Brunswickois : Dre Mouna Ben Amor et son équipe, Dr Yves Thibeault et Prof Étienne Hébert Chatelain de l'Université de Moncton.

Sommaire des activités de recherche et d'évaluation en santé

10
professionnels
de la recherche

En 2022-2023, le secteur de la recherche et d'évaluation en santé a mené 199 activités de recherche et d'évaluation.



Transferts de connaissances
n=56



Appui à la rédaction de demandes de fonds
n=10



Projets de recherche
n=44



Projets de gestion de changement
n=5



Revue de la littérature
n=40



Analyses statistiques
n=2



Projets d'évaluation
n=16



Développement d'outils
n=2



Faisabilité administrative de projets externes
n=11

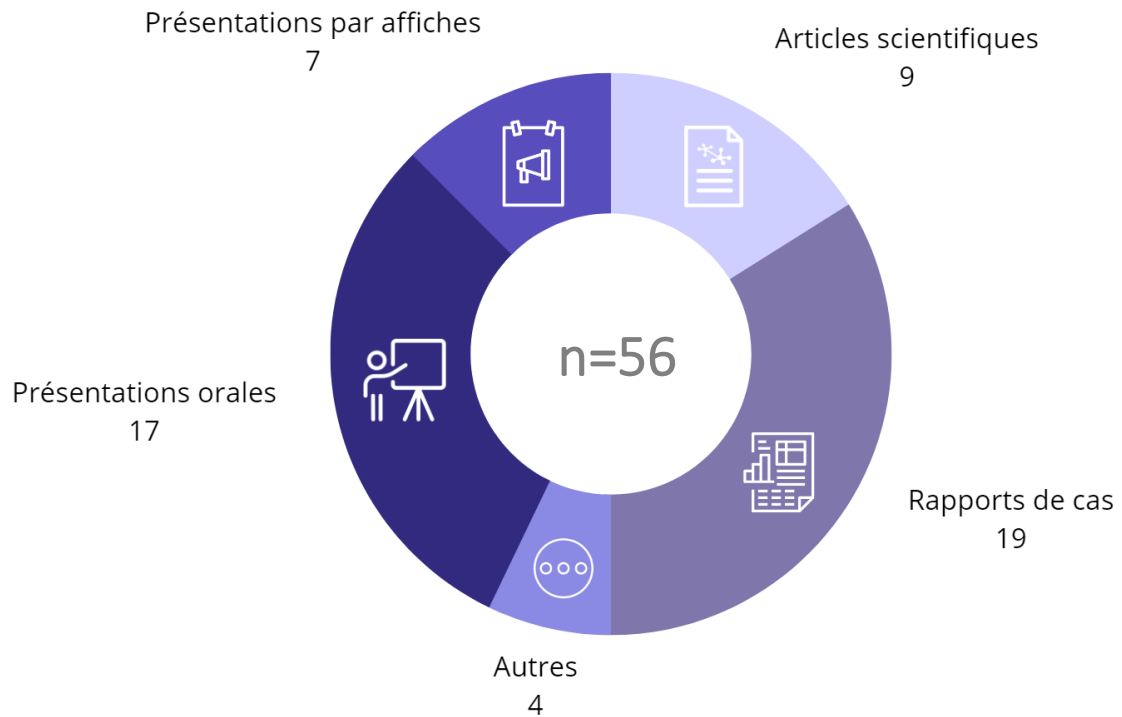


Autres
n=2

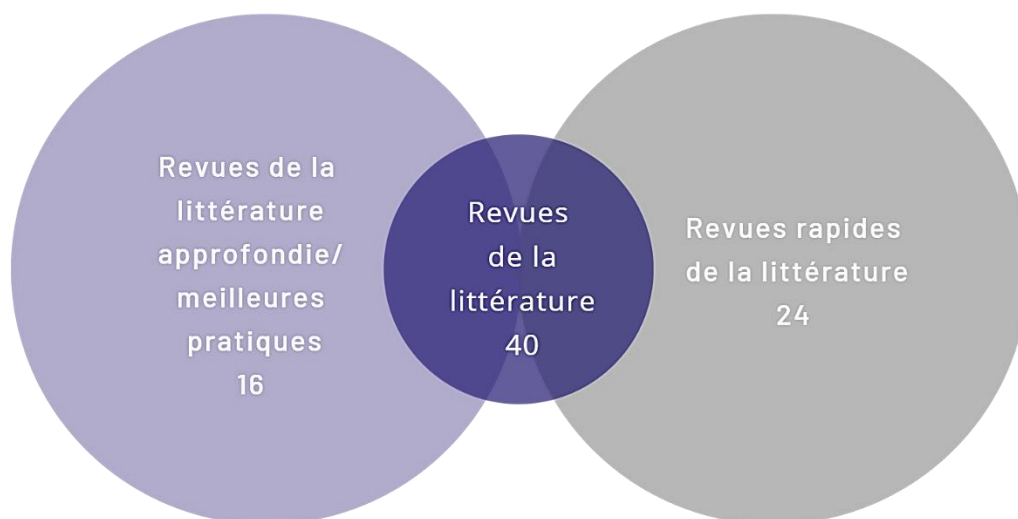


Supervision de stagiaires de recherche
n=11

Détails en lien avec les demandes de transfert de connaissances



Détails en lien avec les demandes de revues de littérature



Points saillants

Essais cliniques commandités

La reprise des essais cliniques

L'année 2022-2023 est la première depuis le début de la pandémie où l'on constate une augmentation de nouveaux essais cliniques commandités au Réseau de Santé Vitalité. Avec le soutien de l'Unité d'appui aux essais cliniques, il a été possible pour les cliniciens du Réseau d'entamer la conduite de **6 nouveaux essais cliniques** pendant cette période.

Quatre de ces études sont mené par Dr Marcel Mallet, pneumologue au CHU Dr-Georges-L. Dumont. Dre Ludivine Witkowski, neurologue au CHU Dumont, a débuté une nouvelle étude sur la maladie d'Alzheimer. Le 6^e essai clinique est mené par Dr Patrick Thibeault, interniste à l'Hôpital régional de Campbellton. Cette étude régionale est en lien avec le traitement de la Covid-19.

En tout, 12 nouveaux essais cliniques sont prévus pour la période 2023-2024.

Recherche clinique non interventionnelle en lien avec l'industrie

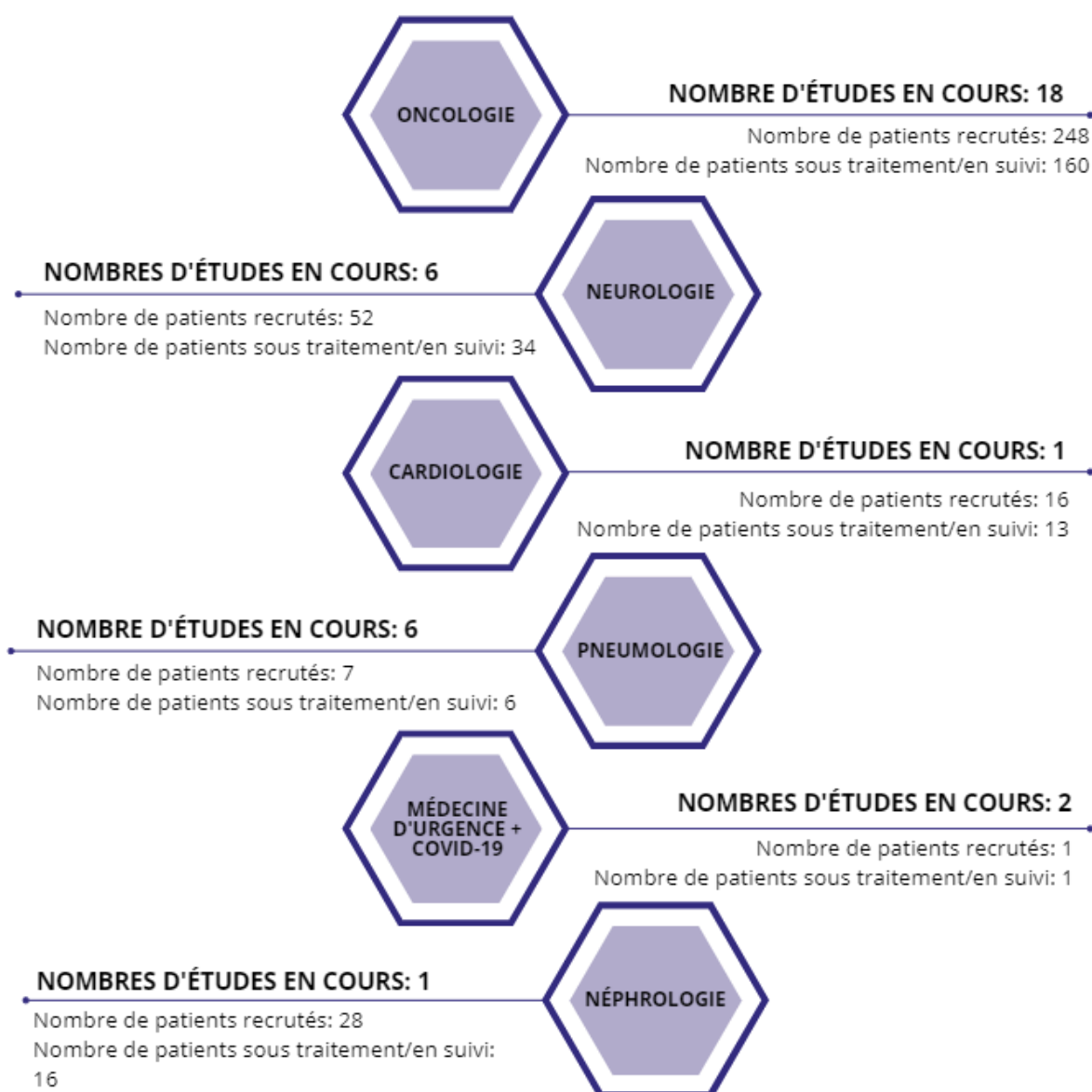
L'Unité d'appui aux essais cliniques est aussi en mesure d'appuyer les chercheurs du Réseau dans le cadre de projets en liens avec l'industrie qui sont de type non-interventionnel. Un exemple est le projet d'une méthode expérimentale, développée par l'entreprise de technologie médicale *Breathe BioMedical* qui permet la détection d'un cancer du poumon à un stade précoce au moyen d'un échantillon d'haleine. Le Dr Marcel Mallet, pneumologue, est le chercheur principal de cette prometteuse étude entamée en janvier 2023.

Structure Création du Réseau d'essais cliniques des provinces de l'Atlantique

En juin 2022, les Réseaux de Santé Vitalité et Horizon se sont joints aux autorités de santé des provinces atlantiques pour former **Le Réseau d'essais cliniques pour les provinces de l'Atlantique**. Ce réseau servira comme point d'entrée unique pour les partenaires qui souhaitent participer à des essais cliniques et permettra au Canada atlantique de devenir un chef de file sur la scène mondiale. Ce Réseau permettra d'accroître l'impact sur les patients grâce à un cadre d'essai clinique décentralisé afin d'offrir un accès plus large dans toute la région de l'Atlantique.

Sommaire des activités des essais cliniques commandités

14
professionnels
de la recherche



Nombre de patients recrutés = Depuis l'activation de l'étude.
Nombre de patients sous traitement/en suivi = Pendant l'année 2022-2023

Points saillants Biobanque

Activités de la biobanque

La biobanque CHU Dumont a continué à prendre de l'essor en 2022-2023 avec une **augmentation de 31% du recrutement de patients**. Le nombre de patients consentis de toute cohorte confondue est passé de 754 en mars 2022 à 989 en mars 2023. Ce succès est notamment dû au développement des cohortes gynéco-oncologie et oncologie-poumon, qui ont permis de recruter respectivement 127 et 80 patients en un an.

Premiers blocs tumoraux fixés dans la paraffine

En ce qui concerne la collection des échantillons, grâce aux efforts de Dr Surette et de son équipe, les premiers blocs de tissus tumoraux fixés dans la Paraffine (blocs FFPE) ont pu être intégrés dans la biobanque. En date de mars 2023, la biobanque compte 126 échantillons en blocs FFPE.












Collaboration atlantique

Encore cette année, il est important de souligner la forte collaboration entre les biobanques des provinces atlantiques pour former le **Consortium des biobanques de l'Atlantique** (*Atlantic Cancer Biobank Consortium*, ou ACBC).

Ce consortium a officiellement été désigné membre du Réseau des centres d'oncologie du Marathon de l'espoir (Marathon of Hope Cancer Centres Network) en décembre 2022. Cette désignation va permettre de contribuer à l'avancement de la recherche sur le cancer à l'échelle nationale en s'engageant à offrir de l'oncologie de précision aux communautés rurales et mal desservies et en s'engageant également auprès des communautés autochtones.

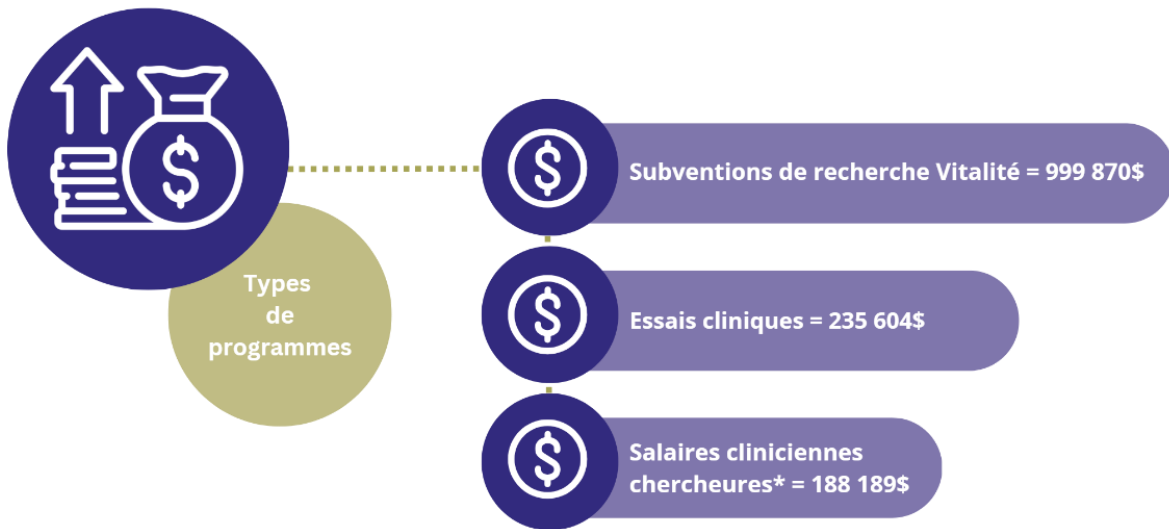
Sommaire des activités de la Biobanque

9
professionnels
de la recherche

Volets		# de participants recrutés	# d'échantillons	Blocs FFPE*
COVID-19		393	3076	-
Oncologie Poumon		320	6956	51
Oncologie Gynéco-oncologie		149	1566	61
Oncologie Leucémies+lymphomes		38	221	-
Oncologie Sein		26	189	11
Maladies neurologiques		25	99	-
Oncologie Mélanomes		16	294	-
Cardio-oncologie		12	60	-
Oncologie Colorectal		6	80	3
Oncologie Prostate		3	45	-
Totaux		989	12586	126

*FFPE=formalin-fixed paraffin-embedded tissue

Sommaire des subventions de recherche et publications scientifiques



*Bourses salariales octroyées à Dre Ludivine Witkowski et Dre Mouna Ben Amor





FORMATION ET PARTENARIATS EN ENSEIGNEMENT

Points saillants

Formation et partenariats en enseignement

Structure

Depuis 2021, une nouvelle structure s'est imposée dans le secteur de la Formation et des partenariats en enseignement afin d'offrir de meilleurs services aux stagiaires, aux maisons d'enseignement et également au Réseau de santé Vitalité. Ceci permettra de mieux combler la mission de notre Centre hospitalier universitaire et tous ces centres affiliés qui, par sa Mission universitaire, mise sur la recherche et la formation. Voici les employés de la nouvelle structure :

- **Martine Poirier**, Directrice régionale de la formation et des partenariats en enseignement
 - ↳ **Marie-Ève Gingras**, Gestionnaire du Bureau de la formation
 - ↳ **Annie-Josée Roussel**, Conseillère régionale en formation et stages pédagogiques
 - ↳ **Amélie Haché**, Conseillère régionale en formation et stages pédagogiques
 - ↳ **Micheline Boudreau-Pitre**, Conseillère régionale en formation et stages pédagogiques
 - ↳ **Louise Doucet**, adjointe administrative

Certains postes restent à combler, dont un poste de Consultant en gestion des ententes et des postes de Coordonnateurs de l'expérientiel des étudiants.

Plateforme informatisée pour placement de stages

Une initiative priorisée pendant l'année 2022-2023 est celle de la mise en place d'un **Portail de placement informatisé pour les étudiants**. Ce programme va permettre au Réseau de gérer les placements qui ont lieu dans tous nos établissements, de permettre aux étudiants de s'inscrire et de répondre aux exigences en ligne ainsi que de permettre aux maisons d'enseignement d'y entrer leurs besoins en termes de stages. La mise en place de ce portail est prévue pour 2023.

Partenariats

Une importance particulière est préconisée par le secteur de la formation en vue d'améliorer et maximiser les collaborations avec nos partenaires. Plusieurs partenaires prioritaires ont été ciblés afin de

planifier des rencontres d'échange, entre autres avec l'Université de Moncton, le Centre de formation médicale, le Gouvernement du N.-B. et le CCNB. De nombreuses rencontres sont déjà en cours et d'autres sont planifiées pour la prochaine année afin de présenter notre nouveau secteur ainsi que les services offerts et pour être à l'écoute des besoins des milieux.



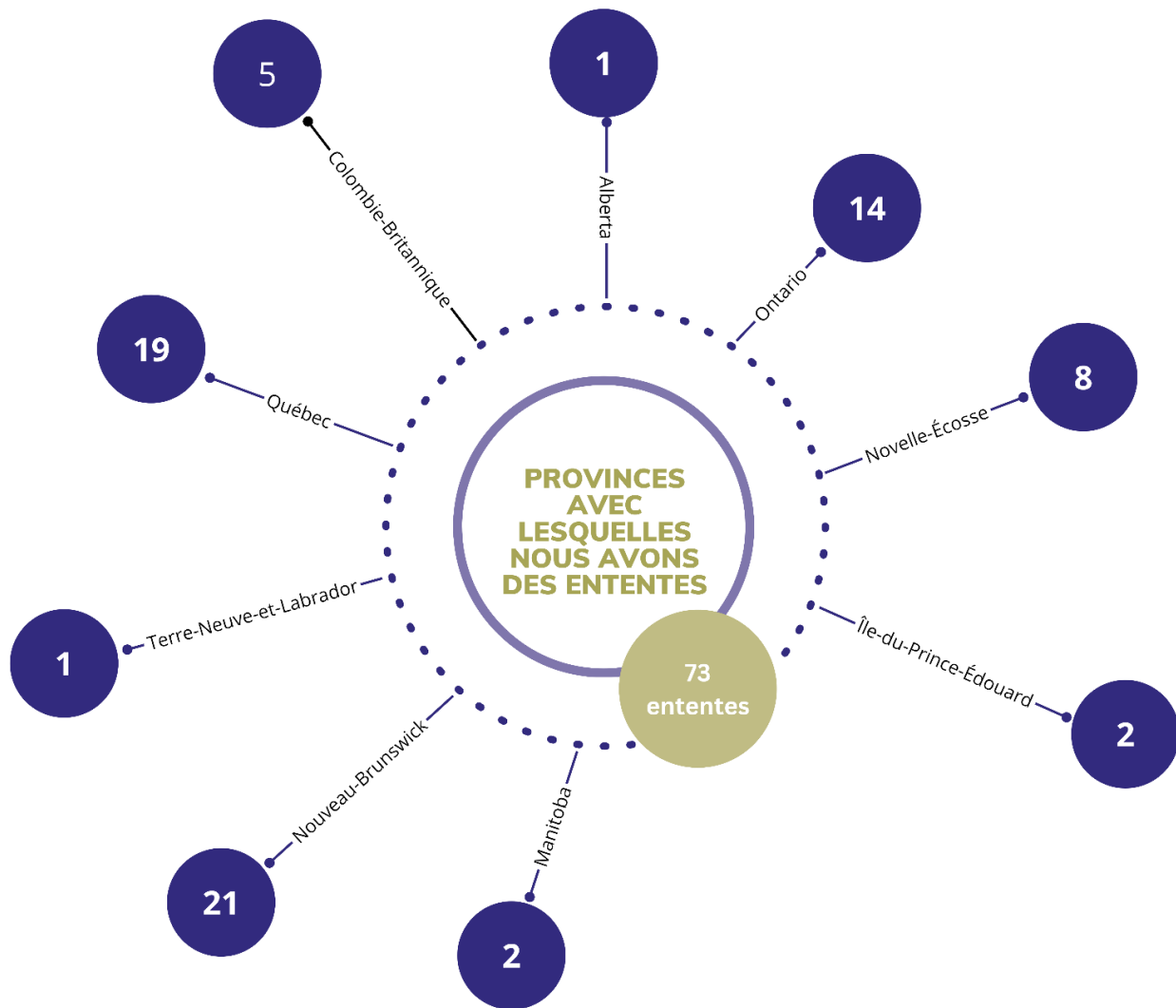
Ententes

Il est important de souligner les nombreuses ententes d'affiliation du Réseau de santé Vitalité avec des institutions post-secondaires canadiennes. En date de mars 2023, le Réseau comptait un total de **73 ententes**. Au cours de l'année 2022-2023, 3 nouvelles ententes ont été développées et finalisées :

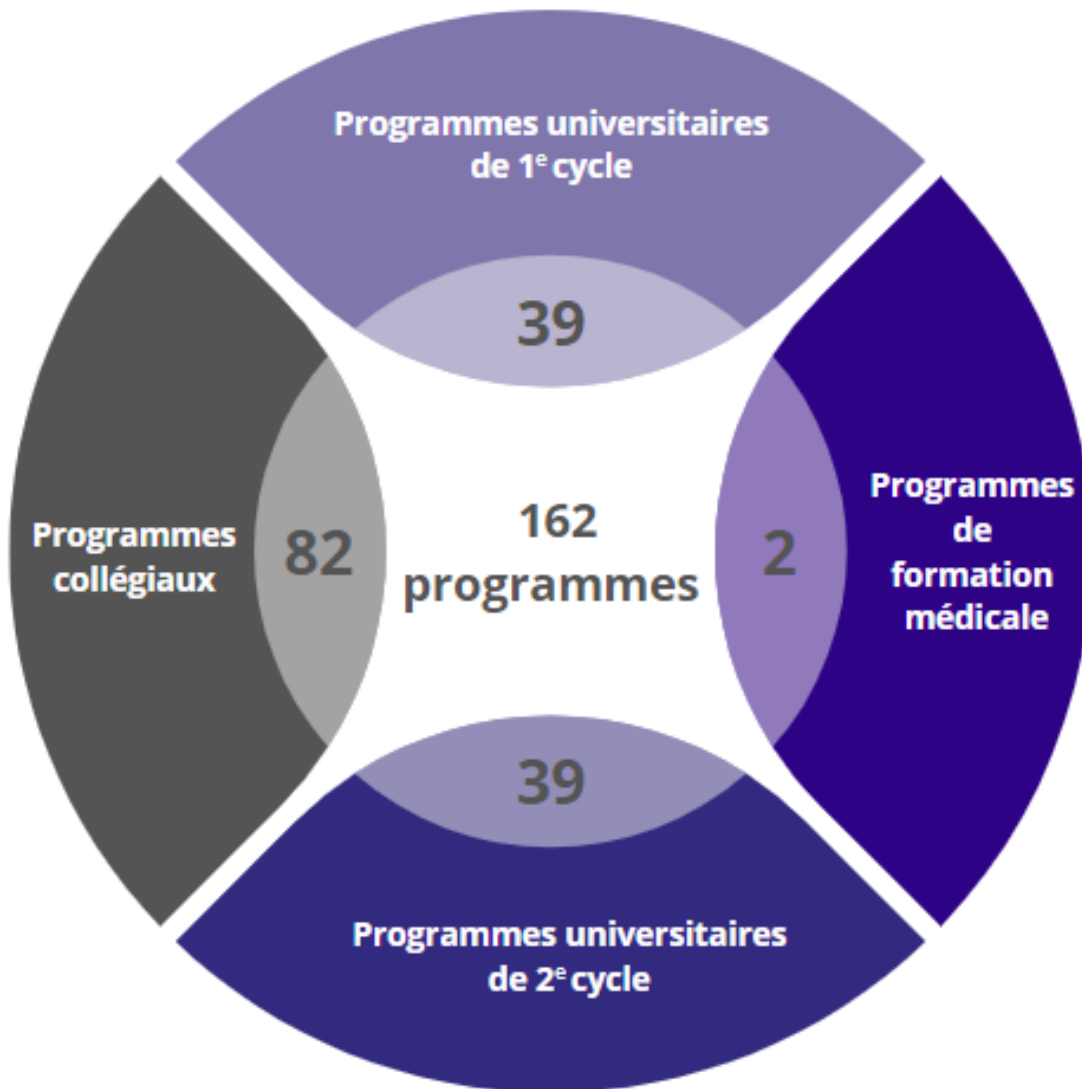
- **Trent University, Ontario** – nouvelle entente pour l'accueil de stagiaires du programme de sciences infirmières
- **Michener Institute of Education, Ontario** – nouvelle entente pour l'accueil de stagiaires du Genetics Technology Program (technologiste de laboratoire)
- **Addendum à l'entente connexe ERSI de l'Université de Moncton** – finalisation de l'addendum pour l'utilisation de système de surveillance vidéo à des fins éducatives pour les étudiants des Sciences infirmières

Ententes et programmes

Au Réseau de santé Vitalité, nous avons présentement un total de 73 ententes d'affiliation avec des établissements post-secondaires canadiens. La figure ci-dessous démontre la proportion d'entente par province canadienne :



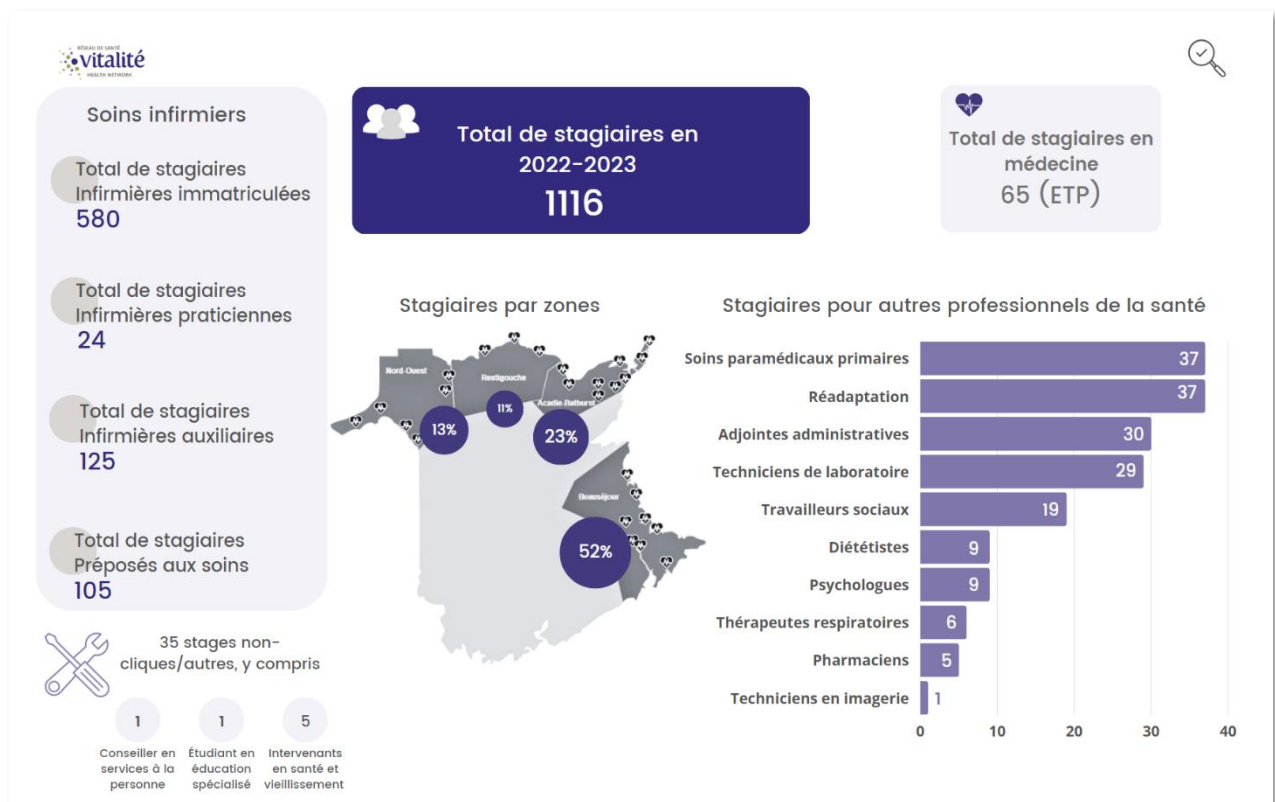
Certaines ententes avec un établissement post-secondaire comptent un parapluie de plusieurs programmes. Certaines ententes sont au niveau collégial, certaines sont de niveau universitaire premier cycle et certaines de niveau universitaire 2^e cycle. Nous avons également des ententes tripartites avec le Gouvernement du Nouveau-Brunswick, entre autres pour la formation médicale.



Sommaire des activités de stages

Cette section représente un sommaire des activités de formation et des stages pédagogiques pour l'année 2022-2023. Pour ce qui est des stagiaires en réadaptation, on tient compte des étudiants en physiothérapie, en ergothérapie, en orthophonie et en audiologie. Notons que pour les stages non-cliniques, ces stages comptent entre autres les étudiants de secrétariat médical, des métiers (cours du CCNB ou autres collèges), de criminologie et de la Maîtrise en Gestion des services de santé (MGSS) ou la Maîtrise en administration publique (MAP).

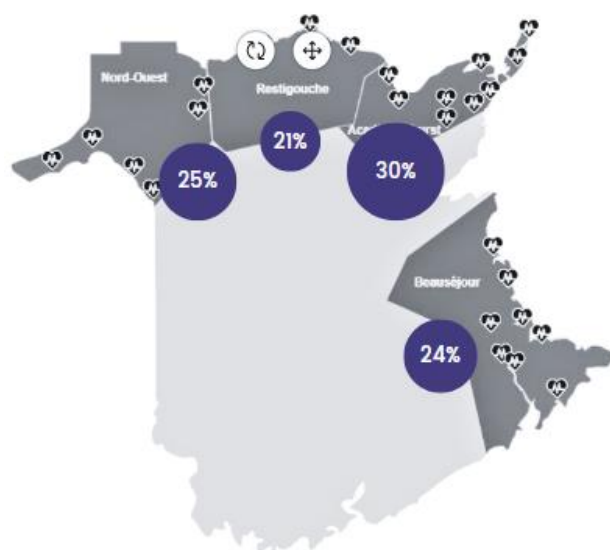
Sommaire des stagiaires post-secondaires



Sommaire des stages d'observations, stages co-op et visites (écoles secondaires)



Sommaire des stages d'observation et stages co-op par zone



Annexe 1 :

Subventions de recherche

Sommaire des subventions de recherche du Réseau de santé Vitalité 2022-2023

Projet ou l'investigateur principal est un chercheur, clinicien ou professionnel de la santé/recherche Vitalité OU projet où la totalité/une partie des fonds est administrés par Vitalité	Chercheurs	Nature du fonds, montant alloué, total reçu en 2022-2023
NB PALM (Projets Synergic@Home et BHSP)	Chamard-Witkowski L, Jarrett P, McGibbon C, Sexton A, Yetman L	HSPP 2020-2023 Total : 3 000 000\$ (249 100\$ pour Vitalité) (77 131\$ en 2022-23)
Devenir un système de santé apprenant : la stratégie d'un réseau de santé au Nouveau-Brunswick. Projet pilote - Unité clinique apprenante Santé des aînés	Sonier-Ferguson B, Poirier M, Pelletier D, Lebreton F, Desrosiers F	Ministère du Développement social du Nouveau-Brunswick avec des fonds du gouvernement du Canada. 2020-2024 Total : 2 047 359\$ (429 132\$ en 2022-23)
Marathon de l'espoir Terry Fox	Biobanque CHU DUMONT	Institut de recherche Terry Fox Total : 278 000K\$ (37 839\$ en 2022-23)
Pilot study for genetic carrier screening in New Brunswick	Ben Amor M	Sanofi Genzyme - Pharmaceutical compassion Financial support 2020-2024 Total : 63 000\$ (0\$ en 2022-23; argent reçu en totalité)
Utilisation de séquençage de génome entier chez des familles ciblées présentant une condition génétique dont les bases moléculaires demeurent	Ben Amor M, Dion Côté AM, Crapoulet N	DUO 2021-2023 Total : 25 000\$ (12 500\$ en 2022-23)

non identifiées après une investigation clinique extensive non concluante

Démontrer le potentiel thérapeutique de la kinase PIKfyve dans le cancer du rein	Surette A , Turcotte S	DUO 2021-2023 Total : 25 000\$ (12 500\$ en 2022-23)
Rôles des microARNs éponnés par les ARN circulaires de Pax-5 dans les leucémies lymphocytaires chroniques (LLC)	Finn N , Robichaud G	DUO 2021-2023 Total : 25 000\$ (12 500\$ en 2022-23)
FunConnectFam: La pleine conscience pour le soutien à la gestion du stress en famille	Deschênes E , Jbilou J	DUO 2021-2023 Total : 25 000\$ (12 500\$ en 2022-23)
Développement, faisabilité et fiabilité d'une application pré-consultation pour les patients atteints de sclérose en plaques	Charmand-Witkowski L , Hervet E	DUO 2021-2023 Total : 25 000\$ (12 500\$ en 2022-23)
Optimisation des tests de laboratoire et des transfusions sanguines au Réseau de santé Vitalité.	Bouhtiauy I , Douaré M	Programme de financement de la Société médicale du NB pour les initiatives d'amélioration de la qualité des soins (2022) Total: 15 000\$ (15 000\$ en 2022-23)
Studentship Award 2022	Bouhamdani N	FRSNB (2022) Total : 8 000\$ (8 000\$ en 2022-23)
Financement du stage cooperatif 2022	Bouhamdani N	Bureau de l'enseignement cooperatif de l'Universite de Moncton (2022) Total : 9 435\$ (9 435\$ en 2022-23)
CFMNB Clinical Scholarship Salary	Charmand-Witkowski L	NBHRF – CFMNB 2022-2026 Total : 352 758\$ (88 189.50\$ en 2022-23)
CFMNB Clinical Scholarship Salary	Ben Amor M	NBHRF – CFMNB 2022-2026 Total : 500 000 (400 000\$ salary award and 100 000\$ in year 1 for Research Related Support program) (200 000\$ en 2022-23)
Impact d'un traitement chronique au N-Acétylcystéine sur la fonction rénale et mitochondriale	Thibeault Y , Chatelain E	DUO 2022-2024 Total : 25 000\$

chez les patients atteints du syndrome Fanconi acadien et évaluation in vitro d'un protocole alternatif de traitement centré sur le patient		(12 500\$ en 2022-23)
Développent d'un essai de génotypage accéléré et abordable pour la classification des Leucémies Lymphoïdes Chroniques (LLC)	Allain E , Robichaud G, Maillet J , Boudreau L	DUO 2022-2024 Total : 25 000\$ (12 500\$ en 2022-23)
Essai pilote d'un outil d'évaluation des risques pour promouvoir le changement de comportement dans une clinique d'enseignement de la médecine familiale	Babin L , Mekary S, Bélanger M , Beauchamp J	DUO 2022-2024 Total : 25 000\$ (12 500\$ en 2022-23)
Canadian Consortium of Clinical Trial Training (CANTRAIN) platform: enhancing career preparedness in RCT research targeting different audiences across the continuum	Chercheurs principaux: Bourbeau J, Anderson D, Batist G, Bell EC, Benoit BL, Collister D, Dasgupta K, F C, Fergusson DA, Filion KB, Gahagan JC, Goos L, Khan NA, King M, Li LC, Mitra S, Morin SN, Pilote L, Reiman T, Richer LP, Saleh RR, Sapp JL, Tomblin Murphy GG, Yeh AE. Co-chercheurs: Sonier- Ferguson B, Jose C , et al.,	CIHR 2022-2025 Total : 11 317 324\$ Total qui sera reçu au RSV : 415 000\$ (138 333\$ en 2022-23)
Programme de recherche en neurologie	Charmand-Witkowski L , Jose C	Sunnybrook CIHR Subaward 2022-2024 Total : 35 000\$ (35 000\$ en 2022-23)
Programme de recherche en génétique	Ben Amor M	CFMNB 2022-2023 Total : 25 000\$ (25 000\$ en 2022-23)
Programme de recherche en neurologie – clinique MAPR	Charmand-Witkowski L	CFMNB 2022-2023 Total : 25 000\$ (25 000\$ en 2022-23)

Projet où le chercheur, clinicien ou professionnel de la santé/recherche Vitalité est collaborateur OU dans le cas où les fonds ne sont pas administrés par Vitalité	Chercheurs	Nature du fonds, montant total
Sport participation through the transition from adolescence to adulthood	Chercheur principal: Bélanger M Co-I: Gunnell K, Doré I, O’Loughlin J, Brunet J, Sabiston C	SSHRC (Insight grants) 2020-2023 Total : 336 695\$
EXplorer les mécanismes des Inégalités Sociales liées au Tabagisme en population adolescente pour développer une stratégie préventive intégrative: le projet EXIST	Chercheuse principale: Minary L, Co-Chercheurs : Dugas EN , et al.	Institut National du cancer (INCa) et l’Institut de Recherche en Santé Publique (IReSP) 2020-2024 Total : 1 997 819 Euros
Coping strategies and mental health: quantitative and qualitative insight into the COVID-19 experience in young adults	Chercheuse principale: Sylvestre MP, Bélanger M , O’Loughlin J Co-Chercheurs: O Ferlatte O, Gariépy G, Maximova K, Plourde V, Thombs B	CIHR Operating grant 2021-2024 Total : 457 422\$
Stratégies Nationales Innovantes pour l’Éducation en Recherche axée sur le Patient (INSPIRE)	Chercheur principal: LeBlanc A (NPI), Bosma R, Goldowitz D, et al. Co-investigator: Bélanger M et al.	CIHR Training Grant: Strategy-for Patient-Oriented Research (SPOR) National Training Entity 2021-2025 Total: 5 250 000\$
Maritime SPOR SUPPORT Unit Phase II	Chercheurs principaux: Bélanger M , Hamilton M, McDonald T, et al.	CIHR 2021-2026 Total : 7 327 627\$
Épidémiologie de l’activité physique	Bélanger M	NBHRF – Summer student funding 2022 Total : 4 000\$
Briser régulièrement une période prolongée de sédentarité améliore-t-il la flexibilité métabolique des personnes âgées sédentaires	Chercheuse principale : Dionne I Co-Chercheurs : Bélanger M , Mekary S	Centre de recherche du Centre Hospitalier de l’Université de Sherbrooke et Centre d’excellence en diabète, obésité et complications cardiovasculaires de l’UdS 2022-2023

		Total : 10 000\$
CAN-DO (CANNabis research DevelOpment): A cells-to-society research program on cannabis and mental health in younger adults	Chercheuse principale: Sylvestre MP & O’Loughlin J. Co-Chercheurs: Dugas EN , et al.	CIHR 2022-2027 Total : 500 000\$
Maximize your Research on Obesity and Diabetes (My ROaD)	Chercheur principal: Bélanger M Co-Chercheurs: Tchernof A, Carpentier A	NBHRF 2022-2027 Total : 125 000\$
Training platform in diabetes, obesity and cardiometabolic health	Chercheur principal: Tchernof A, Blondin D, Brunt K, et al. Co-Chercheurs: Bélanger M , et al.	CIHR Training Grant: Health Research Training Platform Total : 2 400 000\$
Partnership for Equitable, Diverse and Inclusive Participation, Access, and Quality Experiences in Youth Sport	Chercheur principal : Sabiston C Co-Chercheurs: Belanger M , et al.	SSHRC Partnership Grant 2023-2030 Total : 2 500 000\$

Annexe 2 :

Publications scientifiques

1. Abdelaziz, H., Cormier, N., Levesque, T., St-Yves, J., Habash, M. A., Diaz, O., Haberer, M. P., Calugaroiu, D., & Nashed, M. (2022). Rapid Onset of Ceftriaxone-Induced Cholelithiasis in an Adult Patient. *Journal of global infectious diseases*, 14(1), 31–34.
https://doi.org/10.4103/jgid.jgid_11_21
2. Adams, B., Sansom, B., Doiron, N., Doucette, D., Gagnon, J., Landry, D., LeBlanc, M., Levesque, J., Louis, F., MacLaggan, T., Naylor, H. (2023). The New Brunswick Pharmacy Assessment Clinic: A Novel, Hospital Pharmacist-Led Collaborative Practice Hub. *Canadian Journal of Hospital Pharmacy*, 76, 163.
3. Bélanger, M., Goguen Carpenter, J., Sabiston, C.M., Vanderloo, L.M., Trono, C., Gallant, F., Thibault, V., Doré, I., O’Loughlin, J. (2022). Identifying priorities for sport and physical activity research in Canada: An iterative priority-setting study. *CMAJ-Open*. 10 (1) E269-E277; DOI: <https://doi.org/10.9778/cmajo.20210114>
4. Beriault, D., Rodriguez-Capote, K., Hauff, K., Kinniburgh, D., Langman, L., Mattman, A., Konforte, D., Olechuk, C., Beach, L., Chen, Y., Elnenaei, M., Parker, M., Leung, F., Arnoldo, S., Knauer, M., Kalra, J., Bouhtiauy, I., Abou, E.I., Hassan, M., Bailey, D., Catomeris, P., Simons, J. (2023). Reduce, Reuse, Recycle: Top 10 Choosing Wisely Canada’s Recommendations for Conserving Laboratory Resources. *Canadian Journal of General Internal Medicine*, 17(4):86-95. Available from: <https://cjpgim.ca/index.php/csim/article/view/650>
5. Biam, R. S., Robichaud, P. P., Mbarik, M., Pineau, P., & Surette, M. E. (2022). Loss of detection of fatty acid-metabolizing proteins in Western blot analyses - Impact of sample heating. *Biochemical and biophysical research communications*, 607, 110–116.
<https://doi.org/10.1016/j.bbrc.2022.03.130>

6. Black, P. C., Alimohamed, N., Kassouf, W., Gore, J. L., McCoy, K. D., Nelson, B. H., De Carvalho, D. D., **Ouellette, R. J.**, Devins, F., Cornacchia, T., Siemens, D. R., Berman, D. M., Sridhar, S. S., Kulkarni, G., & Canadian Bladder Cancer Research Network (2022). Building the Canadian Bladder Cancer Research Network (CBCRN): Progress during a pandemic. *Canadian Urological Association journal = Journal de l'Association des urologues du Canada*, 16(6), E307–E314. <https://doi.org/10.5489/cuaj.7810>
7. **Bouhamdani, N., Comeau, D., Bourque, C., & Saulnier, N.** (2023). Encephalic nocardiosis after mild COVID-19: A case report. *Frontiers in neurology*, 14, 1137024. <https://doi.org/10.3389/fneur.2023.1137024>
8. Buckstein, R., Chodirker, L., Mozessohn, L., Yee, K. W. L., Geddes, M., Zhu, N., Shamy, A., Leitch, H. A., Christou, G., Banerji, V., Brian, L., Khalaf, D., **St-Hilaire, E., Finn, N.**, Nevill, T., Keating, M. M., Storrington, J., Delage, R., Parmentier, A., Thambipillai, A., ... Tang, D. (2022). A natural history of lower-risk myelodysplastic syndromes with ring sideroblasts: an analysis of the MDS-CAN registry. *Leukemia & lymphoma*, 63(13), 3165–3174. <https://doi.org/10.1080/10428194.2022.2109154>
9. Buckstein, R., Chodirker, L., Yee, K. W. L., Geddes, M., Leitch, H. A., Christou, G., Banerji, V., Leber, B., Khalaf, D., **St-Hilaire, E., Finn, N.**, Nevill, T., Keating, M. M., Storrington, J., Parmentier, A., Thambipillai, A., Tang, D., Westcott, C., Cameron, C., & Spin, P. (2023). The burden of red blood cell transfusions in patients with lower-risk myelodysplastic syndromes and ring sideroblasts: an analysis of the prospective MDS-CAN registry. *Leukemia & lymphoma*, 64(3), 651–661. <https://doi.org/10.1080/10428194.2022.2156793>
10. Cormier, R., MacLaggan, T., **Landry, D.**, Harris, R., & Flewelling, A. (2022). A Point Prevalence Survey of Antimicrobial Usage in New Brunswick Hospitals. *The Canadian journal of hospital pharmacy*, 75(2), 79–88. <https://doi.org/10.4212/cjhp.v75i2.3093>
11. Doggui, R., Ward, S., Johnson, C., & **Bélanger, M.** (2022). Trajectories of beverage consumption during adolescence. *Appetite*, 175, 106092. Advance online publication. <https://doi.org/10.1016/j.appet.2022.106092>
12. Doré, I., Thibault, V., Sylvestre, M. P., Sabiston, C. M., O'Loughlin, J. L., Abi Nader, P., Romain, A. J., Brunet, J., & **Bélanger, M.** (2022). Physical activity motives have a direct effect on mental health. *Scandinavian journal of medicine & science in sports*, 32(8), 1258–1267. <https://doi.org/10.1111/sms.14174>
13. **Dugas, E. N., Poirier, M., Basque, D., Bouhamdani, N., LeBreton, L., & Leblanc, N.** (2022). Canadian clinical capacity for fetal alcohol spectrum disorder assessment, diagnosis, disclosure and support to children and adolescents: a cross-sectional study. *BMJ open*, 12(8), e065005. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2022-065005>

14. **Dugas, E. N.**, Wellman, R. J., Sylvestre, M. P., Bélanger, R. E., & O'Loughlin, J. (2022). Who mixes tobacco with cannabis and does mixing relate to nicotine dependence?. *Addictive behaviors*, 128, 107254. <https://doi.org/10.1016/j.addbeh.2022.107254>
15. Emond, T., de Montigny, F., Webster, J., Zeghiche, S., & **Bossé, M.** (2023). Compassionate Care for Parents Experiencing Miscarriage in the Emergency Department: A Situation-Specific Theory. *ANS. Advances in nursing science*, 10.1097/ANS.000000000000493. Advance online publication. <https://doi.org/10.1097/ANS.000000000000493>
16. Gallant, F., Murray, R. M., Sabiston, C. M., & **Bélanger, M.** (2022). Description of sport participation profiles and transitions across profiles during adolescence. *Journal of sports sciences*, 40(16), 1824–1836. <https://doi.org/10.1080/02640414.2022.2115223>
17. Gallant, F., Sylvestre, M. P., O'Loughlin, J., & **Bélanger, M.** (2022). Teenage Sport Trajectory Is Associated With Physical Activity, but Not Body Composition or Blood Pressure in Early Adulthood. *The Journal of adolescent health : official publication of the Society for Adolescent Medicine*, 71(1), 119–126. <https://doi.org/10.1016/j.jadohealth.2022.02.014>
18. Gaudet, M. V., **Allain, E. P.**, Gallant, L. M., Arts, H. H., & **Ben Amor, M.** (2023). A 132 bp deletion affecting the *KCNQ1OT1* gene associated with Silver-Russell syndrome clinical phenotype. *Journal of medical genetics*, 60(2), 134–136. <https://doi.org/10.1136/jmedgenet-2021-108288>
19. Kastner, M., Makarski, J., Seaton, M. B., Sedig, K., **Bélanger, M.**, Carpentier, A. C., Gaudreau, A., Lourido, G., Murray, M., & Dainty, K. N. (2022). Training the Next Generation of Diabetes Researchers: Evaluation of the Diabetes Action Canada Training and Mentoring Program. *Canadian journal of diabetes*, 46(8), 776–788. <https://doi.org/10.1016/j.jcjd.2022.05.002>
20. Landry, A., **Crapoulet, S.**, **Boudreau, L. H.**, **Bourque, C.**, Weston, L., **Pilote, N.**, **Desnoyers, G.**, & **Chamard-Witkowski, L.** (2022). Meningoradiculitis post-COVID-19 mRNA vaccination: A case report. *Clinical Immunology Communications*, 2, 76–78. <https://doi.org/10.1016/j.clicom.2022.03.004>
21. Larouche, R., **Bélanger, M.**, Brussoni, M., Faulkner, G., Gunnell, K., Tremblay, M.S. (in Press). Canadian children's independent mobility during the COVID-19 pandemic: a national survey. *Health and Place*
22. Larouche, R., Moore, S. A., **Bélanger, M.**, Brussoni, M., Faulkner, G., Gunnell, K., & Tremblay, M. S. (2022). Parent-Perceived Changes in Active Transportation and Independent Mobility among Canadian Children in Relation to the COVID-19 Pandemic: Results from Two National Surveys. *Children, Youth and Environments*, vol. 32, no 3, p. 25-52. <https://doi:10.1353/cye.2022.0029>

23. LeBlanc, S., **Allain, E. P., Girouard, G., Mallet, M., & Amor, M. B.** (2022). Expanded phenotype of primary ciliary dyskinesia related to DRC1 pathogenic variant with dysmorphisms and vascular anomalies. *American journal of medical genetics. Part A*, 188(3), 965–969.
<https://doi.org/10.1002/ajmg.a.62586>
24. LeBreton, L., **Allain, E. P., Parscan, R. C., Crapoulet, N.,** Almaghraby, A., & **Ben Amor, M.** (2023). A novel CHD3 variant in a patient with central precocious puberty: Expanded phenotype of Snijders Blok-Campeau syndrome?. *American journal of medical genetics. Part A*, 191(4), 1065–1069.
<https://doi.org/10.1002/ajmg.a.63096>
25. Léger, J. L., Soucy, M. N., Veilleux, V., Foulem, R. D., Robichaud, G. A., Surette, M. E., **Allain, E. P.,** & Boudreau, L. H. (2022). Functional platelet-derived mitochondria induce the release of human neutrophil microvesicles. *EMBO reports*, 23(11), e54910.
<https://doi.org/10.15252/embr.202254910>
26. Lesimple, A., Fritz, C., Hutin, A., Charbonney, E., Savary, D., Delisle, S., **Ouellet, P.,** Bronchti, G., Lidouren, F., Piraino, T., Beloncle, F., Prouvez, N., Broc, A., Mercat, A., Brochard, L., Tissier, R., Richard, J. C., & CAVIAR (Cardiac Arrest, Ventilation International Association for Research) Group (2022). A novel capnogram analysis to guide ventilation during cardiopulmonary resuscitation: clinical and experimental observations. *Critical care (London, England)*, 26(1), 287.
<https://doi.org/10.1186/s13054-022-04156-0>
27. McGibbon, C., Jarrett, P., Handrigan, G., Bouchard, D., Tranchant, C. C., Sexton, A. M., Yetman, L., Robinson, B., **Crapoulet, S., Chamard-Witkowski, L.,** Liu-Ambrose, T., Middleton, L. E., Almeida, Q. J., Bherer, L., Lim, A., Speechley, M., Kamkar, N., Montero Odasso, M., & Canadian Consortium on Neurodegeneration in Aging (CCNA), CAN-THUMBS UP Group (2022). Protocol for SYNchronising Exercises, Remedies in Gait and Cognition at Home (SYNERGIC@Home): feasibility of a home-based double-blind randomised controlled trial to improve gait and cognition in individuals at risk for dementia. *BMJ open*, 12(3), e059988. <https://doi.org/10.1136/bmjopen-2021-059988>
28. Michaud J, Penny C, Cull O, Hervet E, **Chamard-Witkowski L.** Remote Testing Apps for Multiple Sclerosis Patients: Scoping Review of Published Articles and Systematic Search and Review of Public Smartphone Apps. *JMIR Neurotech* 2023;2:e37944. [URL: https://neuro.jmir.org/2023/1/e37944](https://neuro.jmir.org/2023/1/e37944). DOI: [10.2196/37944](https://doi.org/10.2196/37944)
29. O'Loughlin, E. K., Riglea, T., Sylvestre, M. P., Pelekanakis, A., Sabiston, C. M., **Bélanger, M.,** & O'Loughlin, J. L. (2022). Stable physical activity patterns predominate in a longitudinal study of physical activity among young adults in Canada from before to during the COVID-19 pandemic. *Preventive medicine reports*, 27, 101782.
<https://doi.org/10.1016/j.pmedr.2022.101782>

30. O'Loughlin, E. K., Sabiston, C. M., O'Rourke, R. H., **Bélanger, M.**, Sylvestre, M. P., & O'Loughlin, J. L. (2023). Exergaming Among Young Adults in Canada: Longitudinal Study. *JMIR serious games*, 10.2196/41553. Advance online publication. <https://doi.org/10.2196/41553>
31. O'Loughlin, E., Sabiston, C.M., O'Rourke, R.H., **Bélanger, M.**, Sylvestre, M.P., O'Loughlin, J. (in Press). A longitudinal study of exergaming among young adults in Canada. *JMIR Serious Games*.
32. Pelekanakis, A., O'Loughlin, J. L., Maximova, K., Montreuil, A., Kalubi, J., **Dugas, E. N.**, & Sylvestre, M. P. (2022). Associations of Quantity Smoked and Socioeconomic Status With Smoke-Free Homes and Cars Among Daily Smokers. *Health education & behavior : the official publication of the Society for Public Health Education*, 49(3), 488–496. <https://doi.org/10.1177/10901981211010437>
33. **Robichaud, P. P.**, Allain, E. P., Belbraouet, S., Bhéer, C., **Mamelona, J.**, Harquail, J., **Crapoulet, S.**, **Crapoulet, N.**, **Bélanger, M.**, & **Ben Amor, M.** (2022). Pathogenic variants carrier screening in New Brunswick: Acadians reveal high carrier frequency for multiple genetic disorders. *BMC medical genomics*, 15(1), 98. <https://doi.org/10.1186/s12920-022-01249-1>
34. Roy, J. W., Taylor, C. A., **Ouellette, R. J.**, & Lewis, S. M. (2022). Peptide-Affinity Isolation of Extracellular Vesicles and Cell-Free DNA From Human Plasma. *Methods in molecular biology* (Clifton, N.J.), 2508, 341–352. https://doi.org/10.1007/978-1-0716-2376-3_22
35. Sabiston, C. M., Doré, I., Lucibello, K. M., Pila, E., Brunet, J., Thibault, V., & **Bélanger, M.** (2022). Body image self-conscious emotions get worse throughout adolescence and relate to physical activity behavior in girls and boys. *Social science & medicine (1982)*, 315, 115543. <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2022.115543>
36. Sansom, B., **Adams, B.**, Canales, D., Doucette, D., **Gagnon, J.**, LeBlanc, M., Levesque, J., Louis, F., MacLaggan, T., Naylor, H., Nurse, B. (2023). Health Care Workers' Perceptions of a Pharmacist-Led Collaborative Practice Agreement for the Prescribing of Nirmatrelvir/Ritonavir to Eligible COVID-19 Patients. *Canadian Journal of Hospital Pharmacy*, 76, 160-161.
37. Saucier, J., Beroual, Z., **Jose, C.**, **Cooling, K.**, Chartrand, S., Al-Qadi, M., Libert, E., **Losier, M.C.**, **Girouard, G.**, Jbilou, J., **Chamard-Witkowski, L.** Cognitive Inhibition Deficit in Post-Covid19 Syndrome: Result of a Transversal Study. *Frontiers in Neurology* (accepted)
38. Saucier, D., Registe, P. P. W., **Bélanger, M.**, & O'Connell, C. (2023). Urbanization, air pollution, and water pollution: Identification of potential environmental risk factors associated with amyotrophic lateral sclerosis using systematic reviews. *Frontiers in neurology*, 14, 1108383. <https://doi.org/10.3389/fneur.2023.1108383>
39. Saucier, J., Al-Qadi, M., **Amor, M. B.**, Ishikawa, K., & **Chamard-Witkowski, L.** (2023). Spinocerebellar ataxia type 31: A clinical and radiological literature review. *Journal of the neurological sciences*, 444, 120527. <https://doi.org/10.1016/j.jns.2022.120527>

40. Smith, K. L., **Bélanger, M.**, Chittle, L., Dixon, J. C., Horton, S., & Weir, P. L. (2022). Does Relative Age Influence Organized Sport and Unorganized Physical Activity Participation in a Cohort of Adolescents?. *Sports (Basel, Switzerland)*, 10(7), 97. <https://doi.org/10.3390/sports10070097>
41. Stearns, J., **Bélanger, M.**, O'Loughlin, J., Brunet, J. (2022). Change in the social context of physical activity across adolescence and its association with moderate-to-vigorous intensity physical activity. *Psychology of Sport and Exercise*, vol. 60, May 2022, article 102170, 8 p. <https://doi.org/10.1016/j.psychsport.2022.102170>.
42. Sylvestre, M. P., Dinkou, G. D. T., Naja, M., Riglea, T., Pelekanakis, A., **Bélanger, M.**, Maximova, K., Mowat, D., Paradis, G., & O'Loughlin, J. (2022). A longitudinal study of change in substance use from before to during the COVID-19 pandemic in young adults. *Lancet regional health. Americas*, 8, 100168. <https://doi.org/10.1016/j.lana.2021.100168>
43. Sylvestre, M. P., Lauzon, B., **Dugas, E. N.**, Mesidor, M., & O'Loughlin, J. L. (2022). Cigarette Smoking Trajectories in Adolescent Smokers: Does the Time Axis Metric Matter?. *Nicotine & tobacco research : official journal of the Society for Research on Nicotine and Tobacco*, 24(4), 598–605. <https://doi.org/10.1093/ntr/ntab170>
44. Sylvestre, M. P., Tchouangue Dinkou, G. D., Armasu, A., Pelekanakis, A., Plourde, V., **Bélanger, M.**, Maximova, K., Thombs, B. D., & O'Loughlin, J. (2022). Symptoms of depression and anxiety increased marginally from before to during the COVID-19 pandemic among young adults in Canada. *Scientific reports*, 12(1), 16033. <https://doi.org/10.1038/s41598-022-20379-1>
45. Teichman, J., Geddes, M., Zhu, N., Keating, M. M., Sabloff, M., Christou, G., Leber, B., Khalaf, D., **St-Hilaire, E.**, **Finn, N.**, Shamy, A., Yee, K. W. L., Storing, J. M., Nevill, T. J., Delage, R., Elemetry, M., Banerji, V., Houston, B., Mozessohn, L., Chodirker, L., ... Buckstein, R. J. (2023). High transferrin saturation predicts inferior clinical outcomes in patients with myelodysplastic syndromes. *Haematologica*, 108(2), 532–542. <https://doi.org/10.3324/haematol.2022.280723>
46. Wellman, R. J., **Dugas, E. N.**, Sylvestre, M. P., & O'Loughlin, J. (2023). Identifying high school smokers likely to persist in smoking at age 31. *Addictive behaviors*, 144, 107720. Advance online publication. <https://doi.org/10.1016/j.addbeh.2023.107720>
47. Wellman, R. J., O'Loughlin, E. K., Sylvestre, M. P., **Dugas, E. N.**, & O'Loughlin, J. L. (2023). Factors associated with cannabis use in early adolescence. Facteurs associés à la consommation de cannabis au début de l'adolescence. *Health promotion and chronic disease prevention in Canada : research, policy and practice*, 43(1), 14–26. <https://doi.org/10.24095/hpcdp.43.1.02>
48. Wellman, R. J., **Dugas, E. N.**, O'Loughlin, E. K., Sylvestre, M. P., Pelekanakis, A., & O'Loughlin, J. (2022). Natural course of co-use of alcohol and cannabis in adolescents and young adults in Montréal, Canada. *Psychology of addictive behaviors : journal of the Society of Psychologists in Addictive Behaviors*, 36(7), 775–785. <https://doi.org/10.1037/adb0000766>

49. Wellman, R. J., O'Loughlin, E. K., Sylvestre, M. P., **Dugas, E. N.**, & O'Loughlin, J. L. (2023). Factors associated with cannabis use in early adolescence. Facteurs associés à la consommation de cannabis au début de l'adolescence. *Health promotion and chronic disease prevention in Canada: research, policy and practice*, 43(1), 14–26. <https://doi.org/10.24095/hpcdp.43.1.02>





BILAN DES ACTIVITÉS DE LA MISSION UNIVERSITAIRE

Recherche et Formation 2022-23

Erika Dugas et Martine Poirier



*La mission universitaire au Réseau de santé Vitalité a pour objectif le développement des connaissances, l'aide à la prise de décision de la gouvernance, ainsi que l'acquisition, le maintien et le développement d'expertise clinique, notamment les pratiques de pointe, au moyen de la **recherche**, de l'**évaluation**, de la **formation** de la relève, du **transfert de connaissances** et de l'intégration de l'**approche apprenante**.*

Création de deux directorats distincts - mission universitaire



Mission Universitaire



Recherche
et
évaluation

Projets de recherche; Projets d'évaluation; Revues de littérature; Transfert des connaissances; Essais cliniques; Biobanque; etc.



Formation
et
partenariats

Ententes réglementaires; Coordination des stages pédagogiques; Expérientiel des stagiaires; Partenariats en enseignement; etc.

Historique du bilan de recherche et formation



2018



2019



2020-21



2021-22



2022-23





DATA

Recherche et évaluation en santé

Le Réseau de santé Vitalité fait partie du

PALMARÈS CANADIEN DES 40 PRINCIPAUX HÔPITAUX DE RECHERCHE

PALMARÈS
CANADIEN DES

40

HÔPITAUX DE
RECHERCHE

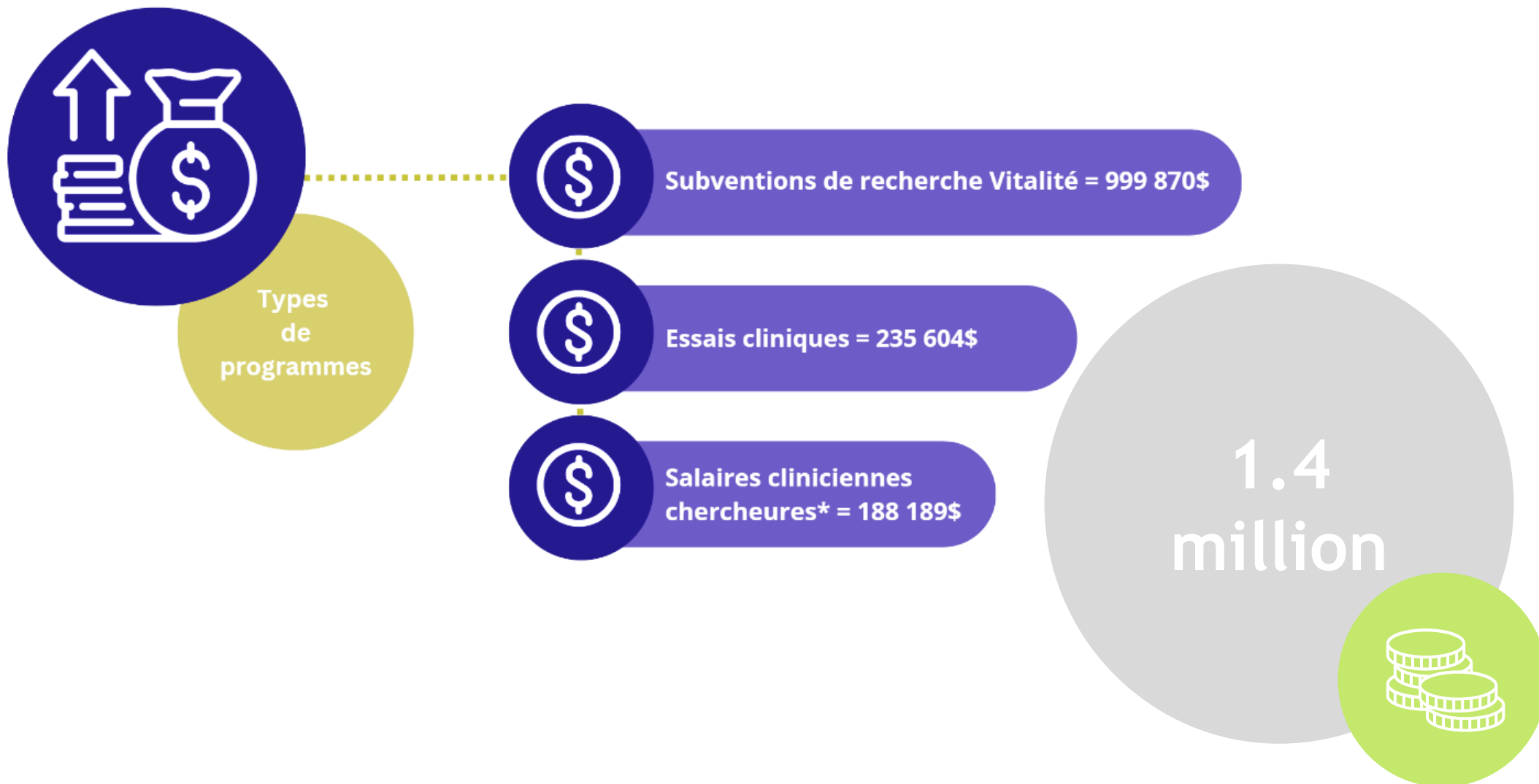
2022 RESEARCH
Infosource Inc.



Communauté de recherche Vitalité



Subventions de recherche



*Bourses salariales octroyées à Dre Ludivine Witkowski et Dre Mouna Ben Amor



Healthy Seniors  **Projet pilote sur les aînés en santé**
Pilot Project


CIHR IRSC
Canadian Institutes of Health Research / Instituts de recherche en santé du Canada

New Brunswick Medical Society  **Société Médicale**
Société Médicale du Nouveau-Brunswick


CENTRE DE FORMATION MÉDICALE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

 **UNIVERSITÉ DE MONCTON**
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPAGAN



THE TERRY FOX RESEARCH INSTITUTE
L'INSTITUT DE RECHERCHE TERRY FOX

New Brunswick Health Research Foundation  **Fondation de la recherche en santé du Nouveau-Brunswick**

SANOFI 

Publications scientifiques

Total = 49

Open access

Original research

BMJ Open Canadian clinical capacity for fetal alcohol spectrum disorder assessment, diagnosis, disclosure and support to children and adolescents: a cross-sectional study

Erika N. Dugas ¹, Martine Poirier¹, Dominique Basque¹, Nadia Bouhamdani^{1,2,3}, Laure LeBreton^{1,2}, Nicole Leblanc^{1,2,3}

Clinical Immunology Communications 2 (2022) 76–78

Contents lists available at ScienceDirect

Clinical Immunology Communications

journal homepage: www.elsevier.com/locate/clicom



ELSEVIER



Case Report

Meningoradiculitis post-COVID-19 mRNA vaccination: A case report

Alexandre Landry^{a,*}, Stéphanie Crapoulet^b, Luc H. Boudreau^c, Christine Bourque^d, Lyle Weston^e, Nicholas Pilote^f, Guillaume Desnoyers^g, Ludivine Chamard-Witkowski^{a,h}



Robichaud et al. *BMC Medical Genomics* (2022) 15:98
<https://doi.org/10.1186/s12920-022-01249-1>

BMC Medical Genomics

RESEARCH

Open Access



Pathogenic variants carrier screening in New Brunswick: Acadians reveal high carrier frequency for multiple genetic disorders

Philippe Pierre Robichaud^{1,2,3†}, Eric P. Allain^{1,2,3†}, Sarah Belbraouet⁴, Claude Bhérier^{5,6,7}, Jean Mamelona⁸, Jason Harquail⁸, Stéphanie Crapoulet⁸, Nicolas Crapoulet^{1,2}, Mathieu Bélanger^{4,8,9} and Mouna Ben Amor^{1,4,10*}

A Point Prevalence Survey of Antimicrobial Usage in New Brunswick Hospitals

Rachel Cormier, Tim MacLaggan, Daniel Landry, Rachel Harris, and Andrew Flewelling

Can J Hosp Pharm. 2022;75(2):79-88

DOI: 10.4212/cjhp.v75i2.3093

LEUKEMIA & LYMPHOMA
 2023, VOL. 64, NO. 3, 651–661
<https://doi.org/10.1080/10428194.2022.2156793>























ORIGINAL ARTICLE

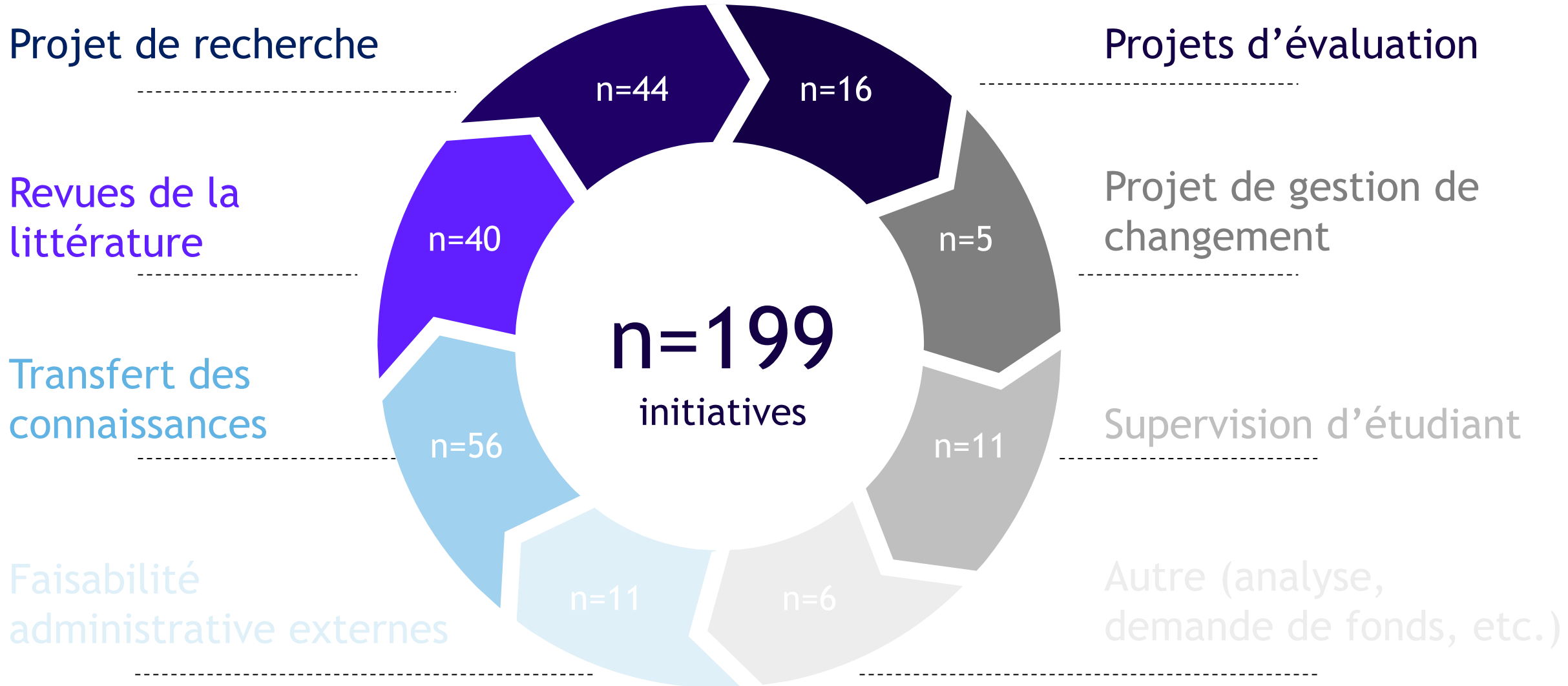
 OPEN ACCESS



The burden of red blood cell transfusions in patients with lower-risk myelodysplastic syndromes and ring sideroblasts: an analysis of the prospective MDS-CAN registry

Rena Buckstein^{a,b} , Lisa Chodirker^{a,b} , Karen W.L. Yee^{b,c} , Michelle Geddes^d , Heather A. Leitch^e , Grace Christou^f , Versha Banerji^g , Brian Leber^h , Dina Khalaf^h , Eve St-Hilaireⁱ , Nicholas Finnⁱ , Thomas Nevill^j , Mary-Margaret Keating^k , John Storrington^l , Anne Parmentier^a , Aksharh Thambipillai^a , Derek Tang^m , Christopher Westcottⁿ , Chris Cameron^o  and Paul Spin^o 

Activités de recherche et d'évaluation en santé



Essais cliniques commandités



Nombre de patients recrutés = Depuis l'activation de l'étude.
Nombre de patients sous traitement/en suivi = Pendant l'année 2022-2023

Biobanque



THE TERRY FOX RESEARCH INSTITUTE
L'INSTITUT DE RECHERCHE **TERRY FOX**

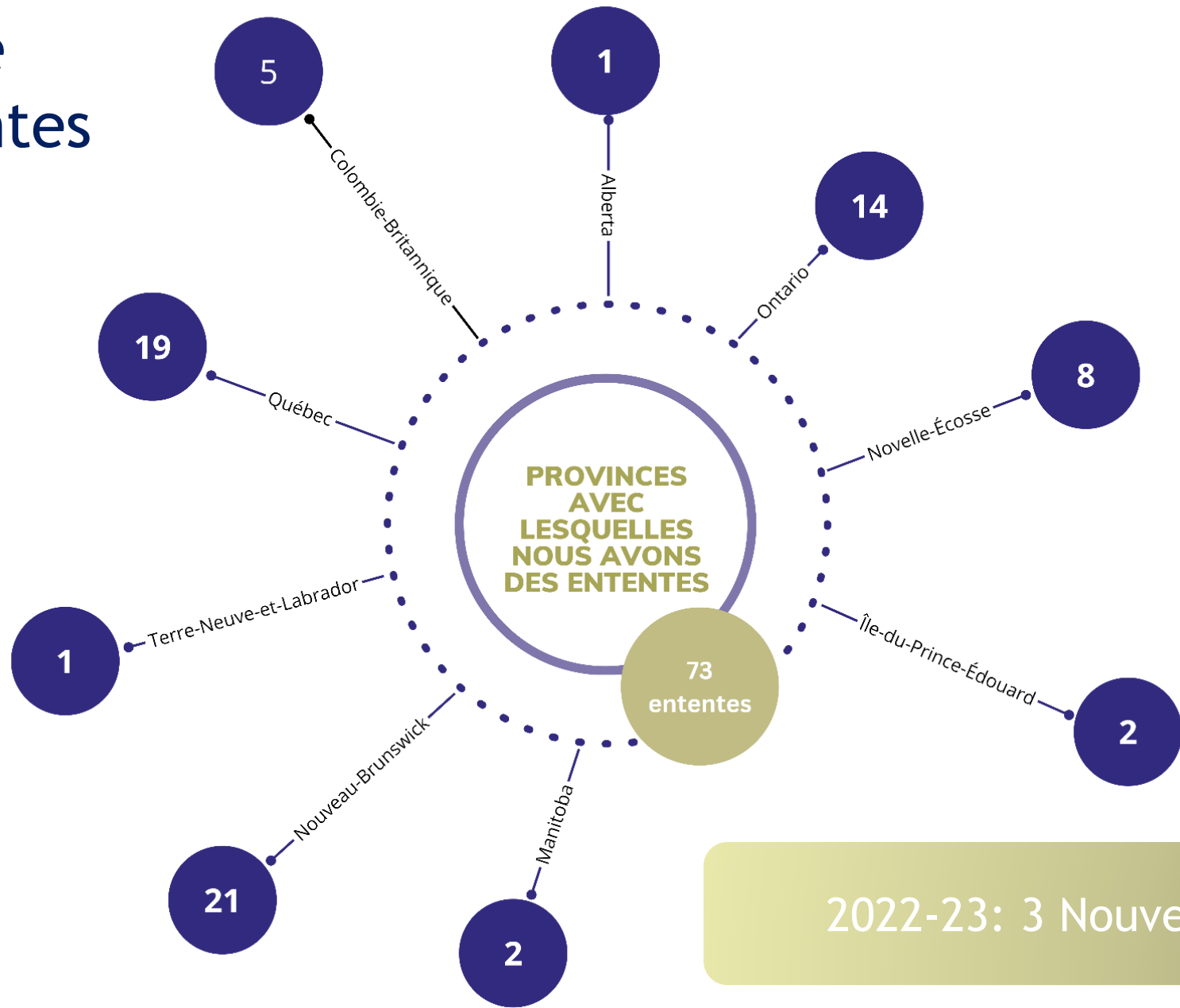
Volets		# de participants recrutés	# d'échantillons	Blocs FFPE*
COVID-19		393	3076	-
Oncologie Poumon		320	6956	51
Oncologie Gynéco-oncologie		149	1566	61
Oncologie Leucémies+lymphomes		38	221	-
Oncologie Sein		26	189	11
Maladies neurologiques		25	99	-
Oncologie Mélanomes		16	294	-
Cardio-oncologie		12	60	-
Oncologie Colorectal		6	80	3
Oncologie Prostate		3	45	-
Totaux		989	12586	126

*FFPE=formalin-fixed paraffin-embedded tissue



Formation et partenariats en enseignement

Nombre d'ententes



2022-23: 3 Nouvelles ententes

Ententes: 162 programmes



En 2022-23, le
Réseau
a accueilli
1116 stagiaires



Sommaire des stagiaires post-secondaires



65



834

580 II
24 IP
125 IA
105 préposés

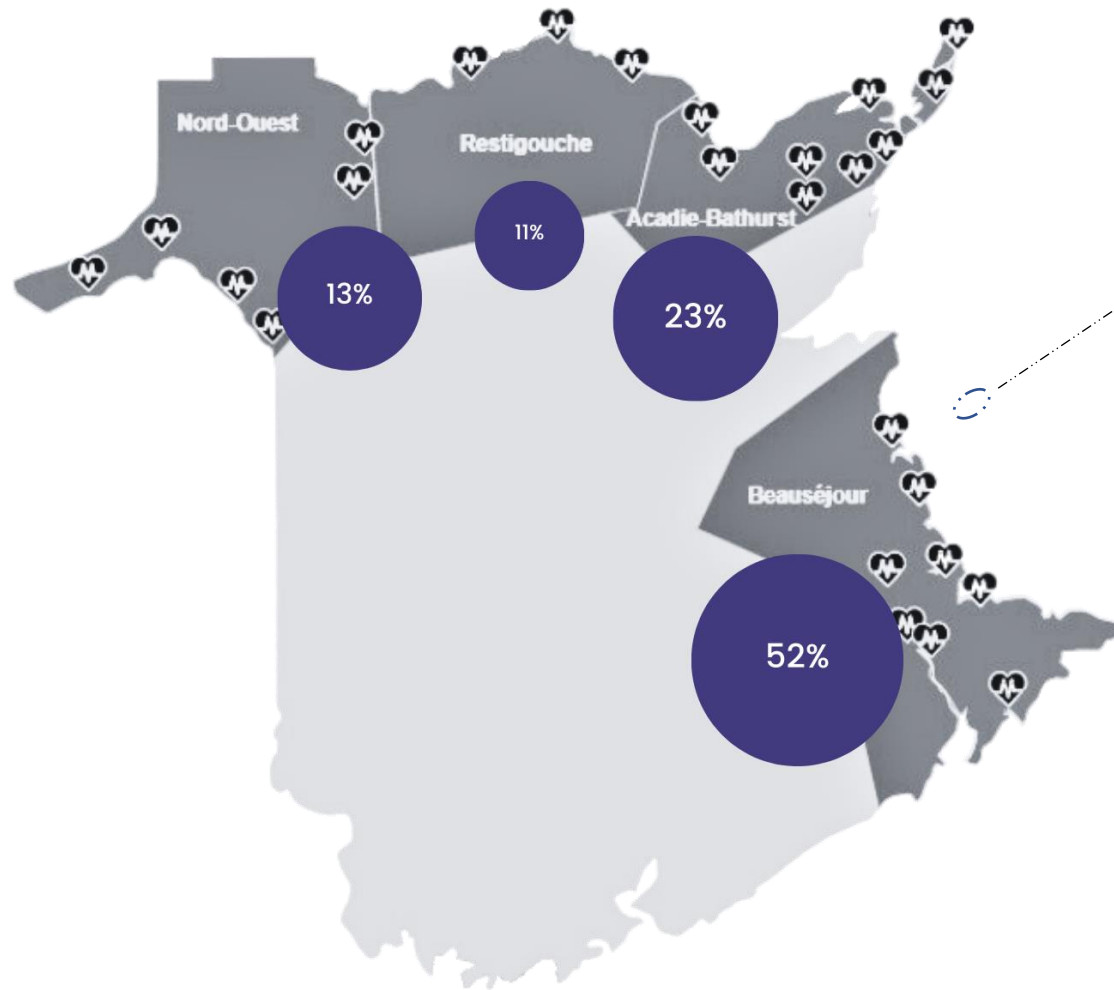


182



35

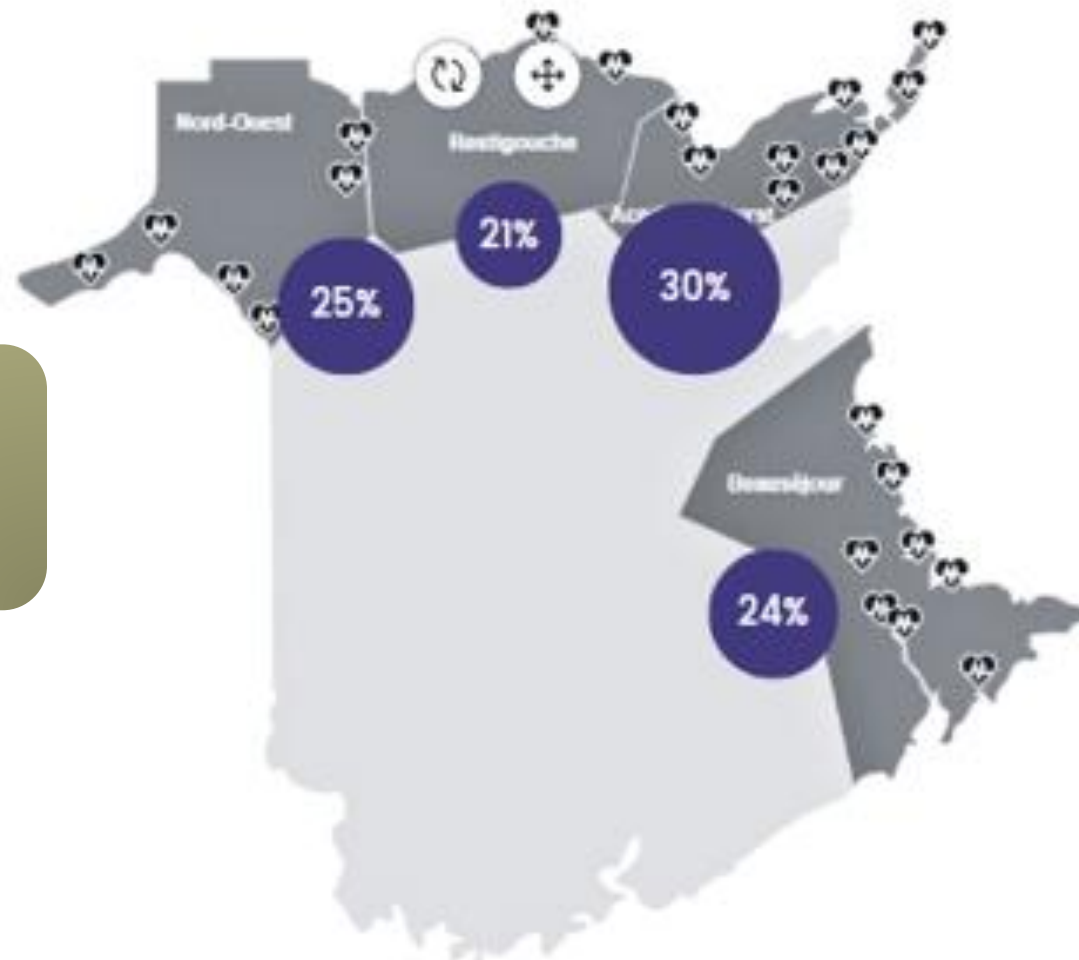
Répartition des stagiaires post-secondaires par zone



La moitié des stagiaires dans la zone 1B

Sommaire des stages d'observations, stages co-op et visites

280 stages





Questions ?

erika.dugas@vitalitenb.ca

martine.poirier@vitalitenb.ca





2022-2023 RAPPORT ANNUEL



CENTRE DE FORMATION MÉDICALE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



UNIVERSITÉ DE MONCTON
EDMUNDSTON MONCTON SHIPPIGAN



Université de
Sherbrooke



PARTENARIAT

Le Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick (CFMNB) résulte d'un partenariat entre l'Université de Sherbrooke, l'Université de Moncton et le Gouvernement du Nouveau-Brunswick.

FORMATIONS

Le programme de doctorat en médecine ainsi que la maîtrise et le doctorat en sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke sont livrés au Nouveau-Brunswick par l'entremise du CFMNB.

BEAUCOUP DE GENS

440	Médecins et professionnels nommés comme professeurs d'enseignement clinique	30	Partenaires communautaires
93	Patients réels	20	Patients formateurs
81	Patients standardisés	15	Familles et citoyens collaborateurs
54	Professionnels et personnels de soutien	9	Chercheurs affiliés
53	Personnel de recherche	6	Professeurs réguliers



CETTE ANNÉE



INSCRIPTIONS

98

Doctorat en médecine

3

Maîtrise en science de la santé

9

Doctorat en science de la santé

RECHERCHE

2 374 566\$

Subventions obtenues

51

Communications lors d'événements scientifiques

25

Personnes étudiantes en md impliquées en recherche durant l'été

49

Projets de recherche

38

Publications originales



OBTENTION DE DIPLÔME

En 2022-2023

25 personnes ont terminé le programme de Doctorat en médecine au CFMNB

Depuis la création du CFMNB

12 personnes ont obtenu la Maîtrise recherche en sciences de la santé

4 personnes ont obtenu le Doctorat recherche en sciences de la santé



Formation diversifiée



Simulation

27 activités de simulations

56 activités pédagogiques avec des patients standardisés

Collaboration professionnelle

8 activités favorisant la collaboration professionnelle

Engagement communautaire

81 activités d'engagement communautaire réalisées par les personnes étudiantes



SUITE AU PROGRAMME DE DOCTORAT EN MÉDECINE

En 2022-2023...

14 personnes ont poursuivi leurs études en médecine de famille

11 personnes ont poursuivi leurs études en médecine spécialisée

Depuis la création du CFMNB...

180 personnes ont poursuivi leurs études en médecine de famille

125 personnes ont poursuivi leurs études en médecine spécialisée

Des stages ont eu lieu à :



- Bathurst
- Campbellton
- Caraquet
- Dieppe
- Edmundston
- Fredericton
- Miramichi
- Moncton
- St-Jean
- Tracadie

Excellence en enseignement

Cette année...

23 Formations offertes portant sur l'enseignement médical

113 Inscriptions aux formations pédagogiques



DE PLUS EN 2022-2023

Le CFMNB a initié une entente pour le jumelage de 4 postes contingentés en résidence de spécialité médicales pour le Nouveau-Brunswick, postes adaptés aux besoins de main d'œuvre dans la province. Les spécialités visées pour l'année 2023 sont : la pédiatrie, la gynécologie et la chirurgie plastique.

Le CFMNB a développé et maintenu des ententes avec 30 partenaires dans le domaine de la santé, de l'éducation, de l'évaluation et du développement communautaire.

Trois projets de recherche se sont vu accorder des sommes de 25 000\$ pour leur réalisation par l'entremise du programme de financement de recherche en santé DUO, une collaboration entre le CFMNB, le Réseau de santé Vitalité et, depuis cette année, la FRSNB.

Le prix Omer Doiron 2022 a été remis à Dr Shane Aubé afin de souligner sa contribution exceptionnelle à la formation médicale.

Lancement par la Dre Witkowski, clinicienne-chercheuse collaboratrice au CFMNB, du premier essai clinique au N.-B. pour la démence.

Le groupe étudiant santé et réalités autochtones ont réalisés plusieurs activités de sensibilisation et d'information dans leur effort de cheminement vers la vérité et réconciliation en collaboration entre autres avec M. Gaetan Gionet, Mme. Joanna Martin et Dr Jean-Pierre Arseneau.

M. Said Mekary a été nommé directeur de la recherche au CFMNB. M. Mekary a pris la relève de M. Mathieu Bélanger qui a occupé ce poste depuis la création du secteur de recherche au CFMNB.

Le nouveau Groupe d'intérêt en recherche formé de personnes étudiantes au CFMNB a réalisé plusieurs activités ralliant le domaine de la recherche à la formation médicale.

Le secteur de recherche a offert quatre conférences publiques portant sur la l'activité physique, le vieillissement, et la santé dans l'espace, cette dernière entre autres offerte par l'astronaute Dr David Saint-Jacques, de l'Agence spatiale canadienne.

Les personnes étudiantes ont participé à 15 activités de promotion du programme de médecine dans les écoles primaires, intermédiaire et secondaires francophones de la province.

Le gouvernement du Nouveau-Brunswick a annoncé l'ajout de 4 nouveaux sièges au programme de médecine offert au CFMNB pour septembre 2023. De plus, à partir de cette même période, les quatre sièges réservés aux personnes étudiantes de la Nouvelle-Écosse de l'Île-du-Prince-Édouard à l'Université de Sherbrooke, seront rapatriés au CFMNB.

La cohorte étudiante annuelle qui sera admise au CFMNB à partir de septembre 2023 passera de 24 à 32 personnes.



CENTRE DE FORMATION MÉDICALE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK



La présente initiative a été rendue possible grâce à la contribution financière de Santé Canada.



Avec le financement de



Note d'information

Point 6.1

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2023-09-29

Objet : *Initiatives d'envergure du secteur de la recherche*

Décision recherchée

Aucune décision recherchée.

Contexte/problématique

Ce point permet au comité de s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance selon le critère de la norme Gouvernance d'Agrément Canada AC : 3.1.4: L'instance de gouvernance veille à ce que l'organisme dispose de politiques et de procédures efficaces pour mener des recherches, y compris de politiques favorisant la recherche centrée sur l'utilisateur.

Pour le secteur de la recherche et l'évaluation en santé, deux grandes initiatives d'envergure vont être présentées aujourd'hui :

- 1) **L'intégration de la recherche et de l'évaluation dans les programmes clientèle apprenants.**
Un rappel que les programmes clientèle apprenants sont un modèle d'architecture organisationnelle préconisé par le Réseau de santé Vitalité afin d'assurer que nos services et soins soient centrés sur les besoins de patients. En bref, on travaille ensemble pour solutionner des problèmes de santé en incluant les décideurs (VP, directeurs, gestionnaires), les cliniciens, les professionnels de la santé, les chercheurs, les patients, et autre partenaire important.
- 2) **La relance des essais cliniques** – Dans une présentation, les points suivants seront présentés : l'unité d'appui des essais cliniques au Réseau de santé Vitalité, l'état actuel et tendances à long terme, les défis et stratégies en lien avec la relance des essais cliniques.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

Sans objet

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique	X			
Qualité et sécurité		X		
Partenariats			X	
Gestion des risques (analyse légale)	X			
Allocation des ressources (analyse financière)		X		
Impacts politiques		X		
Réputation et communication			X	

Suivi à la décision

Une mise à jour de ces initiatives sera apportée au comité à chaque rencontre.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

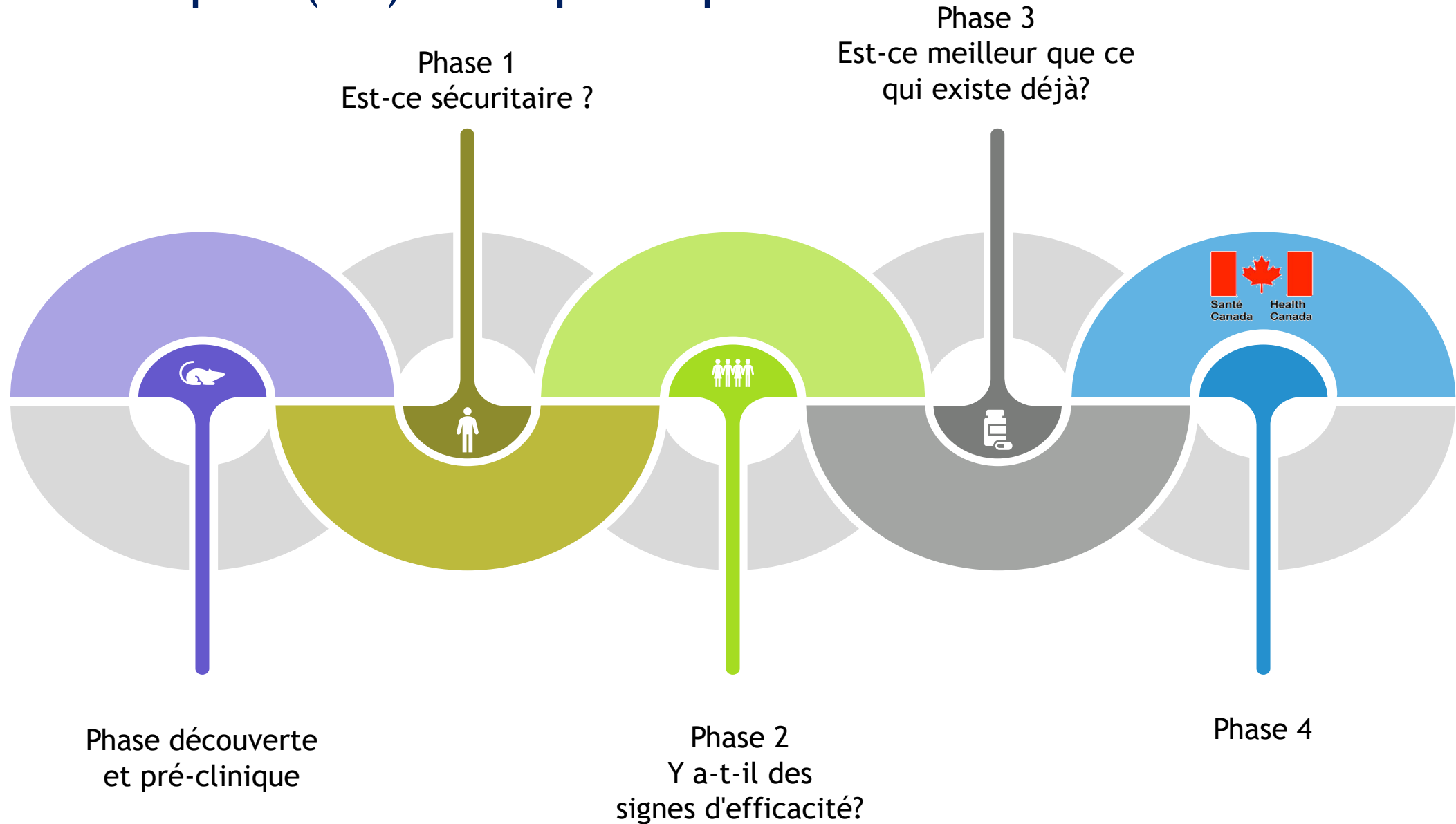
Soumis le 2023-09-29 par Erika Dugas.



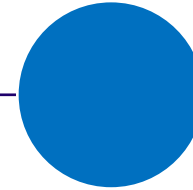
Relance des essais cliniques

Comité stratégique de la recherche et de la formation

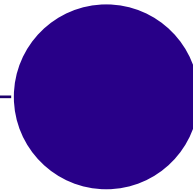
Essais cliniques (EC) thérapeutiques



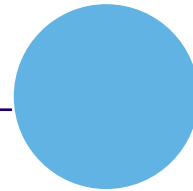
Unité d'appui aux EC du Réseau de santé Vitalité



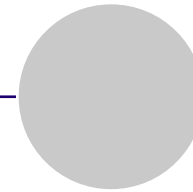
Évaluer la faisabilité



Négocier l'entente et le budget



Coordonner les essais cliniques



Maintenir la conformité
réglementaire

Équipe Unité d'appui aux EC





DATA

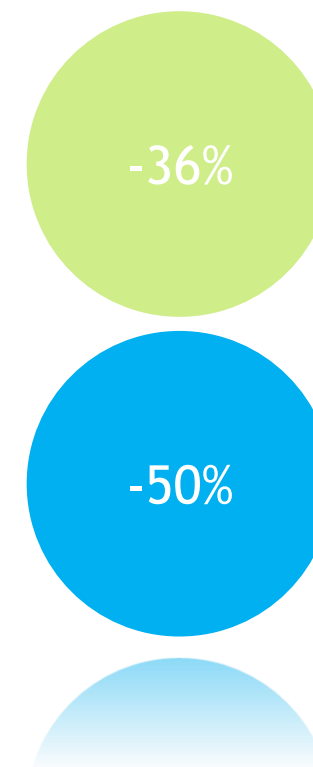
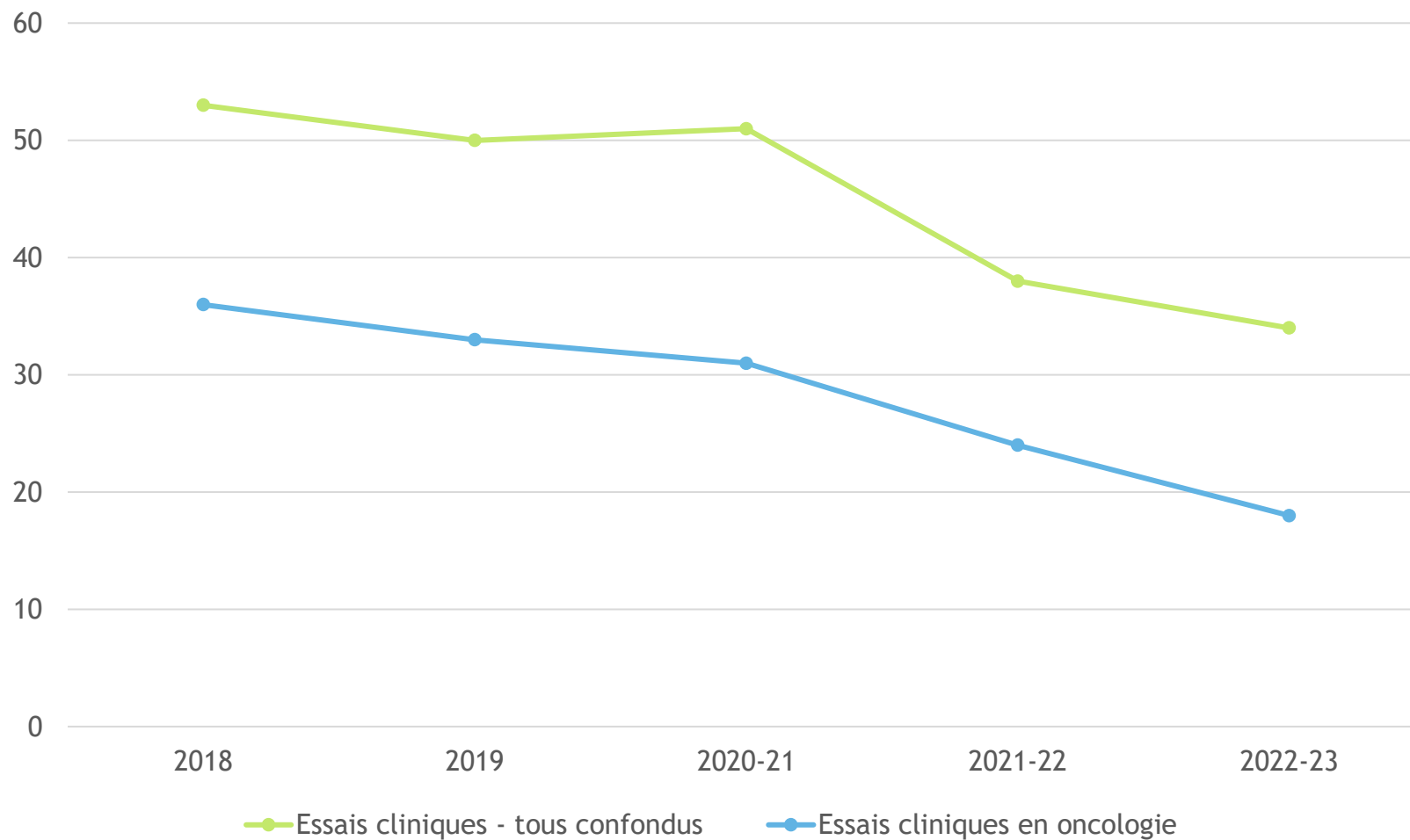
État actuel

Essais cliniques commandités



Nombre de patients recrutés = Depuis l'activation de l'étude.
 Nombre de patients sous traitement/en suivi = Pendant l'année 2022-2023

Tendance à long terme



Statistiques en oncologie au Réseau

11

Essais cliniques

0

Patients sous traitements à la clinique
d'oncologie médicale du Centre
d'oncologie Dr-Léon-Richard

?

Patients sous traitements
d'un essai clinique



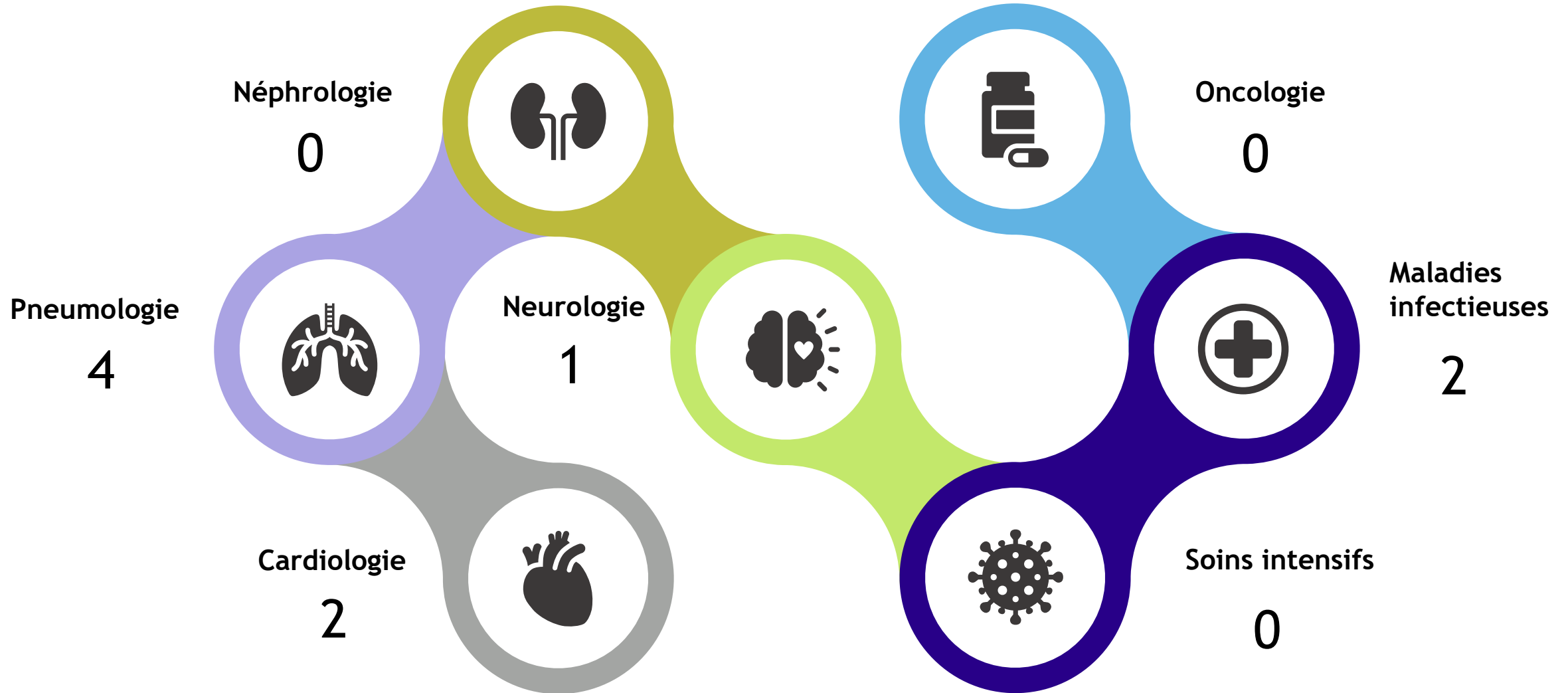
Essais cliniques en oncologie - données empiriques



55%

participent
si on leur propose

Nouvelles études activées dans les derniers 18 mois



Défis et stratégies pour accroître la participation des patients aux EC en oncologie



AUGMENTER L'ACCÈS AUX EC

EC communautaires et décentralisés

AUGMENTER L'ACCÈS À LA FORMATION

pour les professionnels de recherche, professionnel de la santé et cliniciens

BUREAU D'APPUI AUX EC

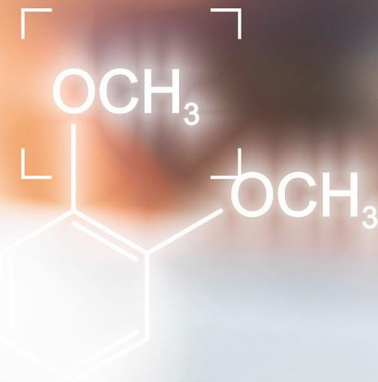
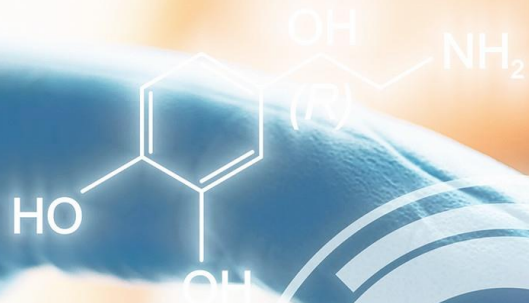
Ressources pour appuyer la conduite d'EC

ASSURER L'ENGAGEMENT DES MÉDECINS

Lorem ipsum dolor sit amet, nibh est. A magna maecenas, quam magna nec quis, lorem nunc. Suspendisse viverra sodales mauris, cras.

4854 32001/905

• 10722 14-311
172009



Relance

Cb = pH[H⁺]

[OH⁻]

pH = pH[H⁺]

8.001.00E-08

2.51E-07

8.403.98E-09

3.98E-07

8.001.00E-08

1.00E-06

0.500

8.403.98E-09

2.51E-06

0.715

8.801.58E-09

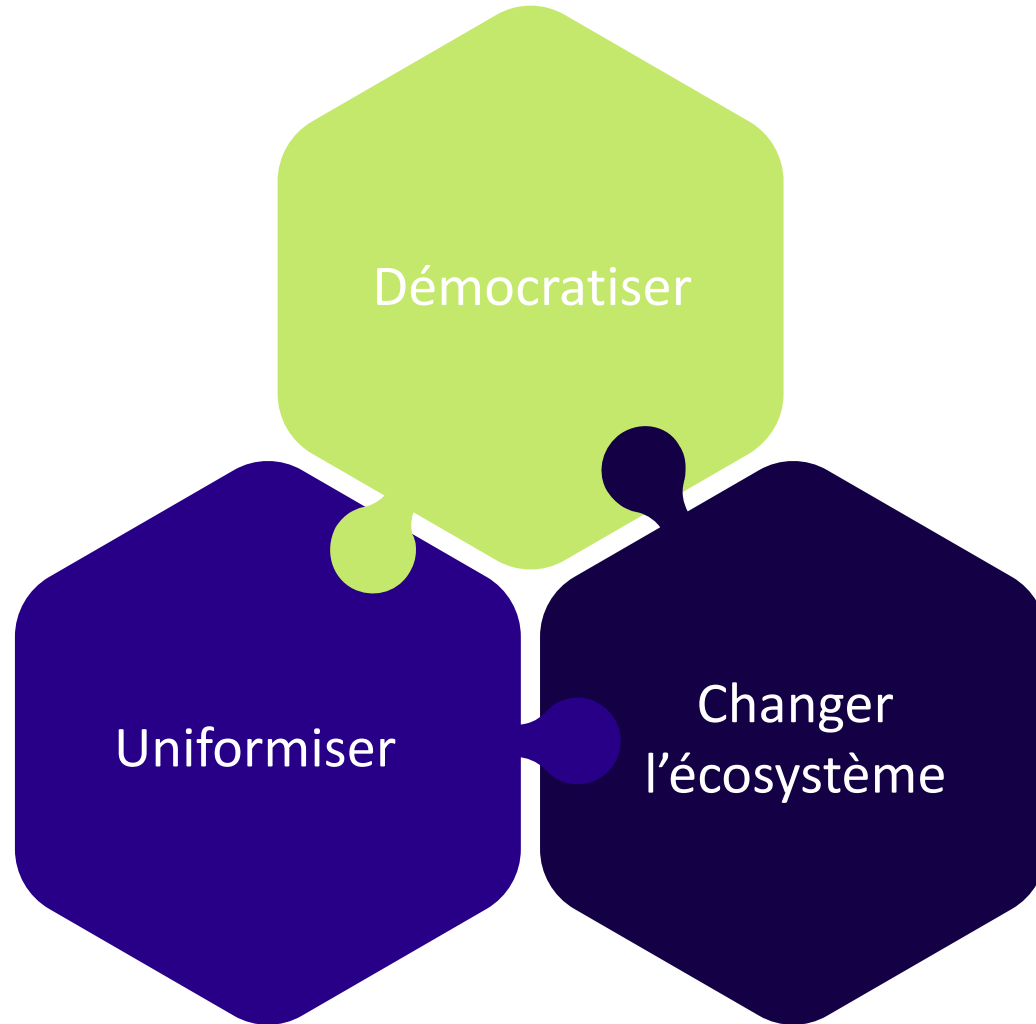
6.31E-06

0.863

Analysis:
Position:
Offset:

Complete.
#120498 05
#4005 880 011B

Consortium pour accélérer des essais cliniques (AEC) du Canada



Nomination de Dr. LeBlanc et soutien financier pour Dumont



Réseau d'essais cliniques pour les provinces de l'Atlantique

Atlantic Clinical Trials Network



Health PEI



Consortium CANadien de FORMation en essais cliniques



SIMPLIFIED,
TAILORED AND
DRIVEN

Clinical Trials
Training Programs

CTTP - CANTRAIN

CANadian Consortium of Clinical Trial TRAINing platform

ENGLISH

SIMPLIFIÉ, SUR
MESURE ET
PASSIONNÉ

Programmes de formation en essais
cliniques

PFEC - FORMCAN

Consortium CANadien de FORMation en essais cliniques

FRANÇAIS



01

Bureau
d'appui
aux EC

02

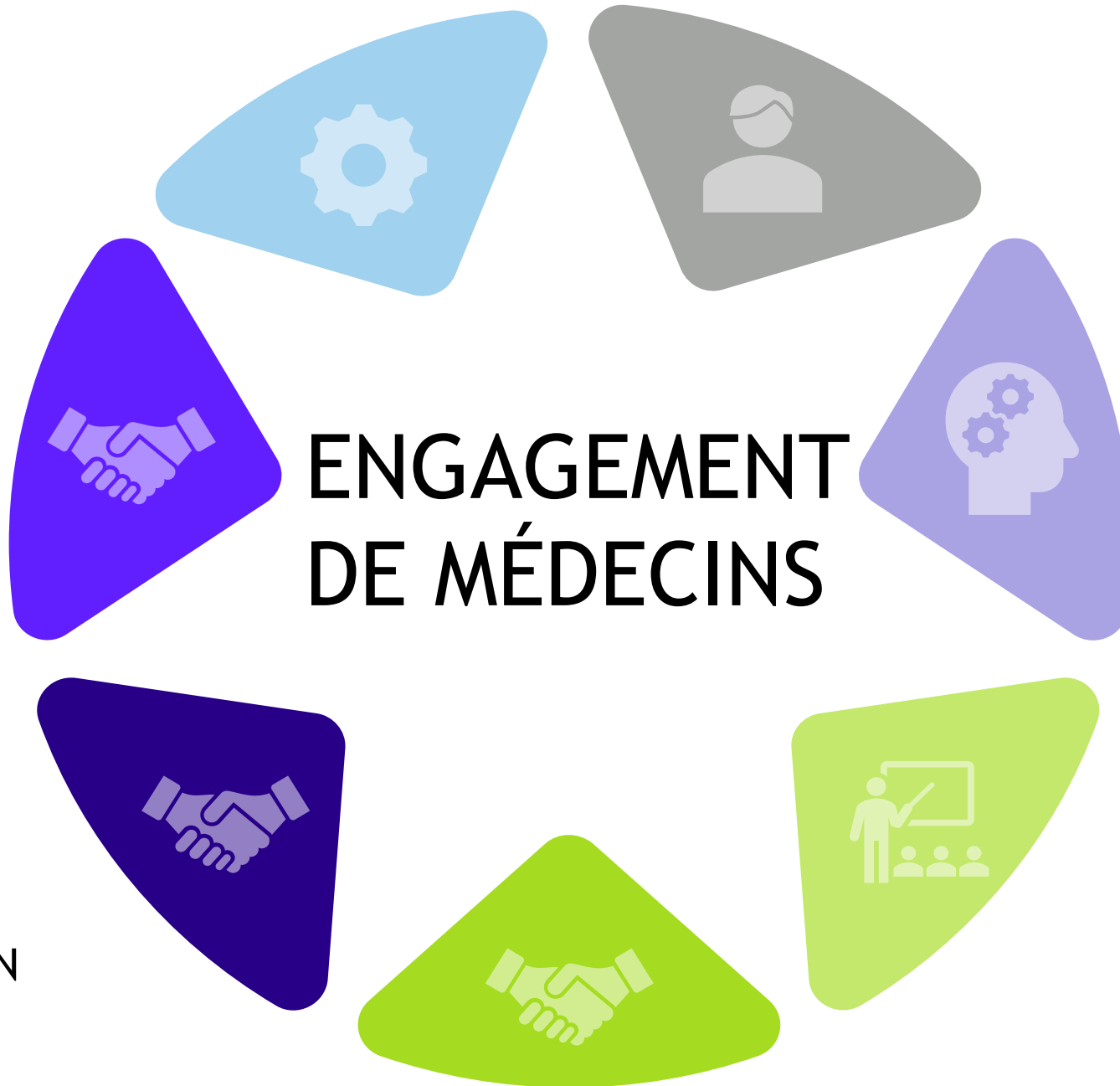
ACT

03

ACTN

04

CANTRAIN



07

Groupes de
patients

06

Programmes
clientèle
apprenants

05

Rencontrer
les secteurs
cliniques

Questions ?

erika.dugas@vitalitenb.ca

essaiscliniques.clinicaltrials@vitalitenb.ca



Note d'information

Point 6.2

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2023-09-29

Objet : *Initiatives d'envergure du secteur de la formation*

Décision recherchée

Aucune décision recherchée.

Contexte/problématique

Ce point permet au comité de s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance selon le critère de la norme Gouvernance d'Agrément Canada AC : 3.1.4 : L'instance de gouvernance veille à ce que l'organisme dispose de politiques et de procédures efficaces pour mener des recherches, y compris de politiques favorisant la recherche centrée sur l'utilisateur.

Pour le secteur de la Formation et partenariats en enseignement, deux initiatives d'envergure vont être présentées aujourd'hui :


- 1) **La mise en place d'un portail informatisé pour le placement de stages étudiants.** Avec le nombre important d'étudiants dans des programmes de santé et le besoin accru de réaliser des stages dans les organisations de santé, il est devenu impératif d'adopter des solutions technologiques innovantes pour simplifier et optimiser le processus de demandes de stages. Le Réseau de santé Vitalité va implanter une nouvelle plateforme afin d'optimiser et potentialiser son offre de stages à la communauté universitaire et programmes professionnels. Cela vise à moderniser le processus manuel qui est actuellement adopté par le Réseau.
- 2) **La capacité d'accueil et l'expérientiel des apprenants** – Deux initiatives prioritaires à développer dans le secteur de la formation en 2024 sont la capacité d'accueil et l'expérientiel des apprenants. Nous voulons développer un projet pour mieux connaître la capacité d'accueillir des étudiants dans chaque secteur et chaque zone. Nous voulons également mesurer l'expérience de stage des apprenant car nous savons que l'expérientiel est relié étroitement à la capacité de rétention des étudiants pour travailler dans notre organisation.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

Sans objet

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique	X			
Qualité et sécurité		X		
Partenariats			X	
Gestion des risques (analyse légale)	X			
Allocation des ressources (analyse financière)		X		
Impacts politiques		X		

Réputation et communication			X	
-----------------------------	--	--	---	--

Suivi à la décision

Une mise à jour de ces initiatives sera apportée au comité à chaque rencontre.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

Soumis le 2023-09-29 par Martine Poirier.

RÉSEAU DE SANTÉ

vitalité

HEALTH NETWORK

Leader francophone



Plateforme pour les placements de stages *PC+*
Comité stratégique de la recherche et de la formation

Martine Poirier • octobre 2023

Problématique, solution et but



Problématique

Le nombre croissant de stagiaires requiert des solutions technologiques innovantes pour simplifier et optimiser le processus de demandes de stages



Solution

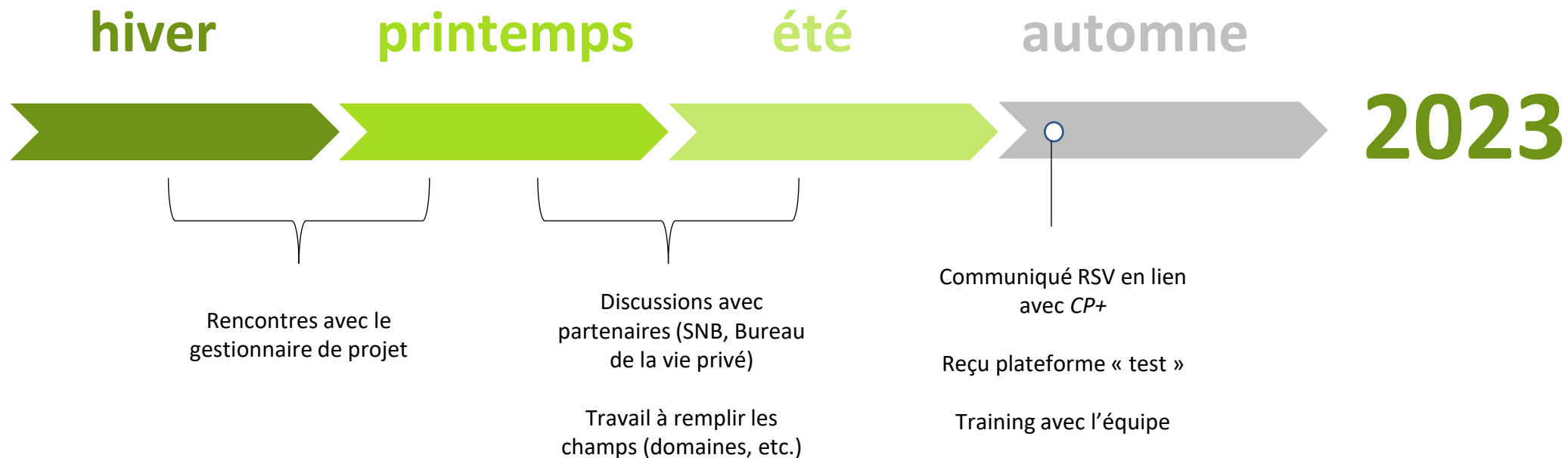
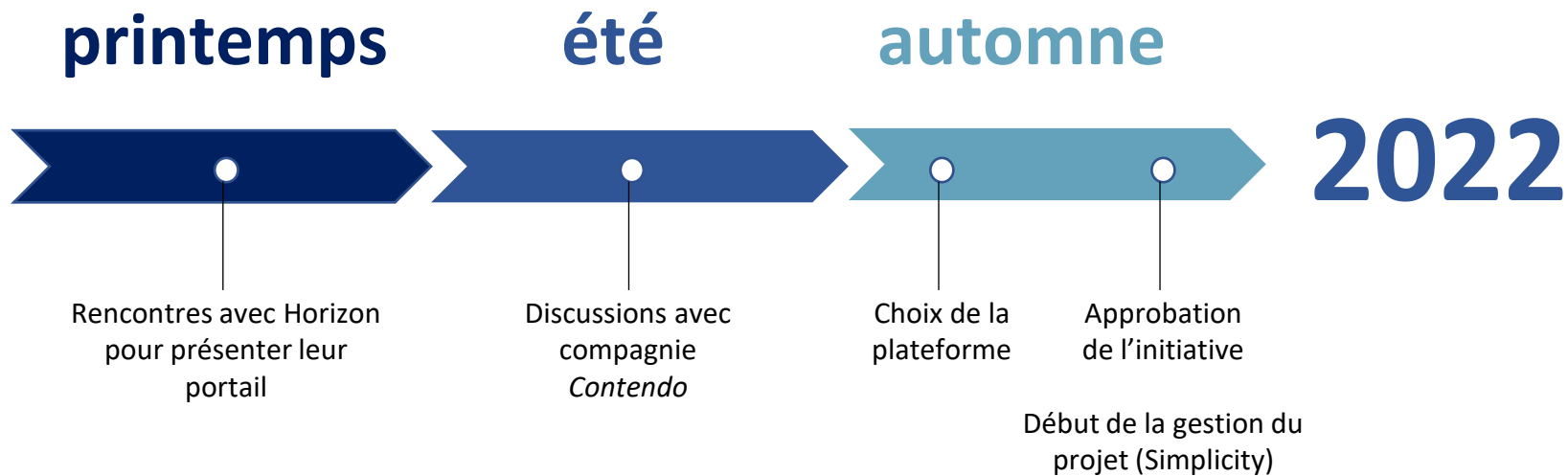
Nouvelle plateforme afin d'optimiser et potentialiser notre offre de stages à la communauté universitaire et collégiale



But

Moderniser le processus manuel qui est actuellement adopté par le Réseau

Historique



Nouvelle plateforme de placement - PC+



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://vitalite-staging.clinicalplacementplus.com>. The page header includes the "Clinical Placement" logo and the "vitalité HEALTH NETWORK" logo. The user profile is identified as "Poirier, Martine" with the title "Spécialiste en placement éducatif". The main navigation bar displays "Réseau De Santé Vitalité" and "STAGING" in a red box, along with language options for "Français" and "English".

The main content area greets the user with "Bonjour Martine!" and provides a welcome message: "Bienvenue sur le Réseau De Santé Vitalité Portail de placement en éducation". It explains the user's role in supporting the sustainability of the workforce and lists available functions such as approvals, scheduling, and learning objectives. It also provides instructions on how to access the user guide and seek help through the sidebar.

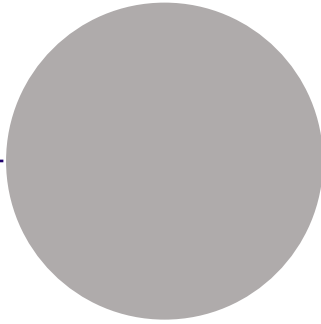
At the bottom, there are two summary cards:

- Mes demandes de placement**: 0 Demandes qui me sont assignées. Status breakdown: (0) Nouveau | (0) En cours | (0) Planifié | (0) Refusé | (0) Annulé | (0) Fermé.
- Nouvelles demandes**: 0. Description: Nouvelles demandes qui nécessitent une révision.

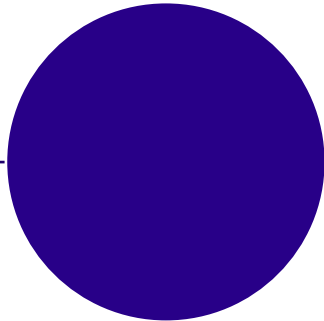
Qui seront les
utilisateurs de
la plateforme
CP+



Étudiants (externe)

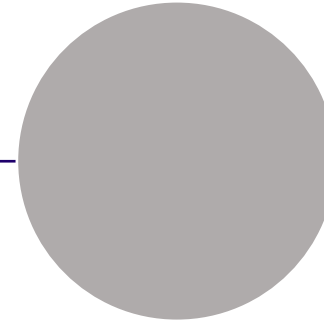


Complète ses conditions de stage

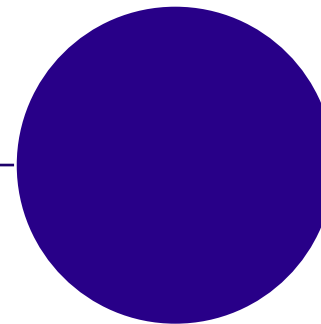


Accès à leurs horaires de stages

Coordonnateurs de stages des établissements de formation et conseillers vie-carrières (externe)

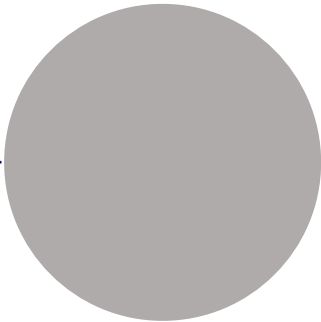


Peut soumettre des demandes de placement pour ses étudiants

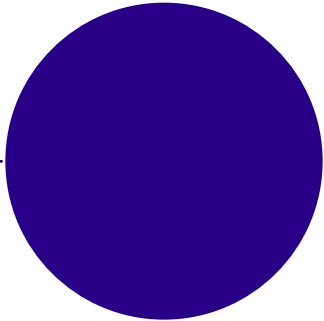


Gère les cédules

Moniteurs de stage (externe)

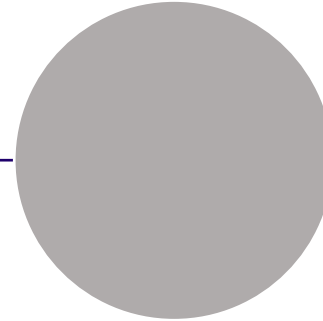


Peut compléter ses conditions de stages

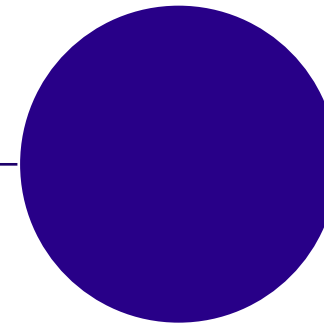


Peut visionner les cédules approuvées

Superviseurs de stage (internes)

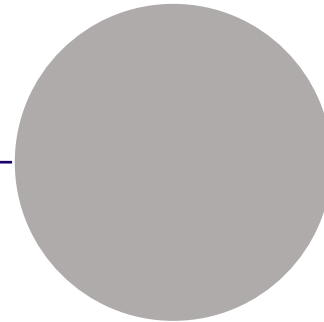


Reçoit et approuve les demandes de stage

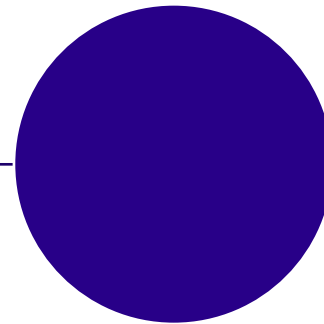


Reçoit la cédule de stage, les coordonnées de l'étudiant et la confirmation de stage

Coordonnateurs de stages du bureau de la formation (interne)

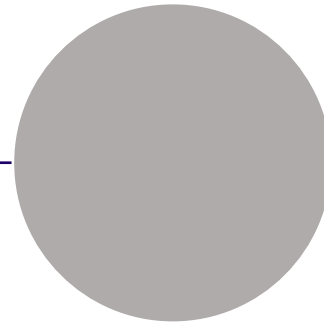


Reçoit les demandes

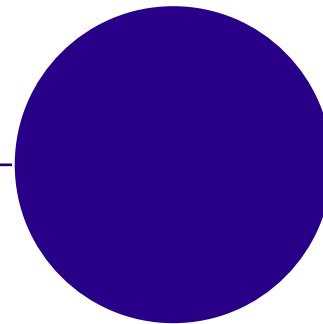


Fait suivre les demandes
aux gestionnaires
appropriés des
départements concernés

Gestionnaire et Directrice du bureau de la formation (interne)



Liste des ententes avec
maisons d'enseignement



Statistiques



Questions ?

martine.poirier@vitalitenb.ca

OU

Formation.training@vitalitenb.ca





Initiatives en formation

Comité stratégique de la recherche et de la formation

Martine Poirier • octobre 2023

Deux priorités



Expérientiel des
apprenants



Capacité d'accueil

Expérientiel des apprenants



*On veut assurer une **belle expérience de stage** pour les étudiants*

*Après leurs stages, les étudiants **recommandent** le Réseau de santé Vitalité*

*Les étudiants décident de venir **travailler** chez nous*

Expérientiel des apprenants - problématique



Différente
réalité
qu'auparavant

Pénurie de
personnel

Difficulté de
recrutement
dans tous les
secteurs

Primordial de
rendre
l'expérience
des
apprenants la
plus positive
possible

Expérientiel des apprenants - où on s'en va



1 Embauche de coordonnateurs de l'expérientiel dans chaque zone pour l'accueil des étudiants

2 Développement de projets de recherche - co-leadership avec l'UdeM et l'équipe de recherche du Réseau

Capacité d'accueil



*Le nombre maximal de places pour des stagiaires qu'un secteur hospitalier a de **disponible** pour une période déterminée*

But:** remplir ce nombre de places disponibles pour des stagiaires de façon **optimale

Capacité d'accueil - problématique



Aucune donnée
disponible sur
notre capacité
d'accueil

Nous ne savons
donc pas la
proportion de
places de stages
disponibles

Nécessite une
planification, une
surveillance et un
engagement de
tous nos secteurs

Capacité d'accueil - où on s'en va



1

Revue de la littérature sur les outils existants de surveillance de la capacité d'accueil

2

Choisir une méthode de mesure de la capacité d'accueil

3

Choisir un département où l'on commence l'étude de la capacité d'accueil



Questions ?

martine.poirier@vitalitenb.ca

OU

Formation.training@vitalitenb.ca



Note d'information

Point 6.3

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2023-09-29

Objet : *Enjeux et opportunités*

Décision recherchée

Aucune décision recherchée.

Contexte/problématique

Ce point permet au comité de s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance selon le critère de la norme Gouvernance d'Agrément Canada AC : 3.1.4 : L'instance de gouvernance veille à ce que l'organisme dispose de politiques et de procédures efficaces pour mener des recherches, y compris de politiques favorisant la recherche centrée sur l'utilisateur.

Cette section consiste à partager des enjeux et opportunités en lien avec la mission universitaire. Pour la rencontre, les points à discuter sont les suivants :


1. **Augmentation des sièges en médecine** – Le gouvernement du N.-B. a annoncé, en octobre 2022, un financement de 4 places en médecine supplémentaires au Centre de formation médicale du N.-B. pour 2023, qui apporte le nombre de places en 2023 à 28. Une autre augmentation du nombre de places en médecine considérable est également à prévoir dans les prochaines années. Cette augmentation apportera des défis en lien avec les placements de stages.
2. **Augmentation de la capacité d'accueil de stages en médecine dans le nord de la province** - De plus en plus, le Réseau est sollicité pour l'accueil de stages en médecine. Nous développons présentement une entente avec l'Université d'Ottawa pour l'accueil d'étudiants en médecine originaires du N.-B. Des discussions ont lieu entre le Centre de formation médicale et le Réseau de santé Vitalité en lien avec le développement de stages cliniques dans le nord de la province.
3. **Augmenter l'engagement des cliniciens dans les essais cliniques et autres défis** – Tel que l'on a pu remarquer dans la présentation sur la relance des essais cliniques, un des défis rencontrés au Réseau de santé Vitalité est l'engagement des médecins dans la tenue d'essais cliniques. Cet enjeu est des plus importants dans le secteur de l'oncologie où les essais cliniques sont plus que des projets de recherche – ils sont une option de traitement pour les patients.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

Sans objet

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique	X			
Qualité et sécurité		X		

Partenariats			X	
Gestion des risques (analyse légale)	X			
Allocation des ressources (analyse financière)		X		
Impacts politiques		X		
Réputation et communication			X	

Suivi à la décision

Une mise à jour sera apportée au comité à chaque rencontre.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

Soumis le 2023-09-29 par Brigitte Sonier-Ferguson.

Note d'information

Point 6.4

Nom du comité : Comité stratégique de la recherche et de la formation

Date : 2023-09-29

Objet : *Plan de travail*

Décision recherchée

Aucune décision recherchée.

Contexte/problématique

Ce point permet au comité de s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance selon le critère de la norme Gouvernance d'Agrément Canada AC : 3.1.4 : L'instance de gouvernance veille à ce que l'organisme dispose de politiques et de procédures efficaces pour mener des recherches, y compris de politiques favorisant la recherche centrée sur l'utilisateur.

Un plan de travail expliquant les grandes actions en lien avec la Formation et la recherche sont représentés dans le tableau, avec les dates de discussions des items:

- Réviser le mandat du comité;
- Réviser le plan de travail annuel;
- Surveiller le développement et la mise en œuvre des initiatives d'envergure des secteurs de la Recherche et de la Formation qui forment la Mission universitaire;
- Surveiller les enjeux et opportunités en lien avec la Mission Universitaire;
- S'assurer du développement de partenariats et de l'engagement de partenaires clés pour soutenir la Mission universitaire du Réseau;
- Surveiller les activités en lien avec la Mission universitaire via le Bilan annuel (Réseau de santé Vitalité) et le Rapport annuel (Centre de formation médicale du N.-B.);
- Développer un outil de performance de la Mission universitaire et surveillance de l'outil.

Éléments à prendre en considération dans la prise de décision

Sans objet.

Considérations importantes

Sans objet

Répercussions	Négligeables	Modérées	Importantes	Commentaires
Éthique	X			
Qualité et sécurité		X		
Partenariats			X	
Gestion des risques (analyse légale)	X			
Allocation des ressources (analyse financière)	X			
Impacts politiques		X		
Réputation et communication			X	

Suivi à la décision

Une mise à jour sera apportée au comité à chaque rencontre.

Proposition et résolution

Proposé et appuyé

Et résolu que le Conseil d'administration ou le comité de ...

Adoption

Soumis le 2023-09-29 par Brigitte Sonier-Ferguson.

<i>Comité stratégique de la recherche et de la formation</i>	Activité	Date		
		Octobre 2023	Mars 2024	Mai 2024
	Réviser le mandat du comité	X		
	Réviser le plan de travail annuel	X		
	Surveiller le développement et la mise en œuvre des initiatives d'envergure des secteurs de la Recherche et de la Formation qui forment la Mission universitaire	X	X	X
	Surveiller les enjeux et opportunités en lien avec la Mission Universitaire	X	X	X
	S'assurer du développement de partenariats et de l'engagement de partenaires clés pour soutenir la Mission universitaire du Réseau	X	X	X
	Surveiller les activités en lien avec la Mission universitaire via le Bilan annuel (Réseau de santé Vitalité) et le Rapport annuel (Centre de formation médicale du N.-B.)			X
	Développer un outil de performance de la Mission universitaire et surveillance de l'outil		X	X

Note couverture

Comité stratégique de la recherche et de la formation
Date : 19 octobre 2023

Objet : Mise à jour – Institut de recherche en santé

Ce point permet au comité de s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance selon le critère de la norme Gouvernance d'Agrément Canada AC : 3.1.4 : L'instance de gouvernance veille à ce que l'organisme dispose de politiques et de procédures efficaces pour mener des recherches, y compris de politiques favorisant la recherche centrée sur l'utilisateur.

Cette présentation permettra au Réseau de santé Vitalité de faire une mise à jour des progrès entourant le projet d'Institut de recherche en santé.

Mise en contexte :

Pour mieux répondre aux besoins et défis du système de santé et améliorer la santé des brunswickoises et brunswickois, il est proposé de créer une nouvelle entité multidisciplinaire et intersectorielle pour regrouper l'ensemble des chercheuses et chercheurs dans les différents domaines de la santé au sein des présents partenaires (RSV, UdeM, CFMNB et l'IARC). À cette fin, nous proposons la création d'un 'Institut de recherche en santé (IRS), avec une nouvelle mission et vision qui visent une meilleure intégration et application de la recherche au sein du système de santé avec une plus grande participation des utilisateurs de connaissances (ex., patients, aidants, administrateurs, gestionnaires, professionnels de la santé, etc.) au sein des projets de recherche en lien avec l'approche de recherche axée sur le patient des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC). Avec la création de l'IRS, le statut des entités de recherche i.e., groupes, laboratoires, centres et instituts de recherche en santé au sein des partenaires devra être révisé selon le nouvel organigramme et les critères proposés. À titre d'exemple, l'Institut Atlantique de la recherche sur le cancer (IARC) transigera vers un statut de Centre de recherche sur le cancer. D'ailleurs, d'autres centres de recherche pourront voir le jour au sein de l'Institut selon des critères à définir.

Soumis le 4 octobre 2023 par Brigitte Sonier Ferguson, Vice-présidente principale – Performance, mission universitaire et stratégie.

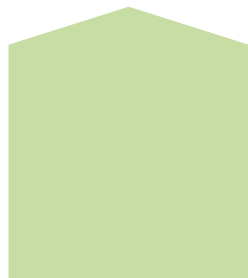
RÉFÉRENCE

1. Les critères de la norme Gouvernance d'Agrément Canada (édition 2022) pour les visites sont référencés dans le document de la manière suivante : « (AC : 1.1.1) ».

INSTITUT DE RECHERCHE EN SANTÉ

Rapport d'état du projet

19 octobre 2023



Objectif

Mise en commun de ressources financières, humaines et matérielles dans le but de regrouper les chercheuses et chercheurs académiques et cliniques au sein d'un programme de recherche intégré, en lien avec les problèmes de santé et les défis du système de santé.

Vision

Être à l'avant-garde des enjeux en santé par sa capacité de création et d'intégration de solutions innovantes.

Mission

Agir ensemble pour une recherche en santé à fort impact aux bénéfices de nos communautés.

Jalons du projet



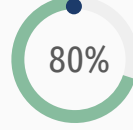
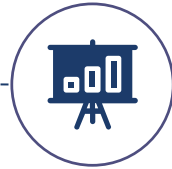
Planification

Phase 01 – Mission et vision



Mesure et analyse

Phase 02 – SWOT, sondage et assemblée



Implantation

Phase 03 – Processus d'affaires et thèmes de recherche



Clôture et lancement

Phase 04 – Transfert des fonctions du CA et structure de gouvernance









Transformation de l'Institut atlantique de recherche sur le cancer

Juin 2023 :

- Le conseil d'administration actuel de l'IARC entérine la proposition de transitionner la gouvernance de l'IARC vers celle du nouvel Institut de recherche en santé
- Création d'un Comité de gouvernance et de mise en candidature pour enclencher les prochaines étapes, soit:
 - Révision des lettres patentes
 - Révision de la structure de gouvernance et de leadership opérationnel (travaille en cours avec la firme EY)
 - Établir le nouveau conseil d'administration

Les principes directeurs de l'IRS

Principes directeurs proposés

-  Protéger les intérêts des propriétaires en s'assurant d'une représentation égale sur les questions concernant la stratégie, le financement et l'orientation des recherches de l'IRS
-  Établir des responsabilités et des fonctions claires dans le cadre du modèle de gouvernance de l'IRS et définir le pouvoir décisionnel
-  S'assurer de l'imputabilité de l'organisation et de ces propriétaires et partenaires
-  Renforcer la capacité de conseil en matière de recherche, de la gestion de la transformation, des contrats et des capacités d'information financière et légale
-  Créer un environnement favorable au développement d'une expertise dans la gestion de personnel hautement qualifié et des ressources humaines
-  Améliorer la coordination, la visibilité et la collaboration de la recherche en santé des propriétaires et partenaires pour faire avancer les connaissances scientifiques et le bien de la population, tout en maintenant les valeurs éthiques et sociales des partenaires et leur responsabilité sociale
-  Assurer l'agilité de la structure de gouvernance afin de permettre la croissance de l'organisation et s'assurer de pouvoir tirer parti d'opportunités futures quant aux développements et revenus de la recherche
-  Bâtir une notoriété de marque à l'échelle national

Prochaines étapes

- Finalisation de l'entente avec les co-proprétaires de l'Institut de recherche en santé
- Finalisation et soumission du plan d'affaire au Gouvernement du N.-B. afin de sécuriser le financement
- Recrutement pour le poste de direction générale et scientifique

Note couverture

Comité stratégique de la recherche et de la formation
Date : 19 octobre 2023

Objet : *Révision du mandat*

Ce point permet au comité de s'acquitter de ses responsabilités en matière de gouvernance selon le critère de la norme Gouvernance d'Agrément Canada AC : 3.1.4: L'instance de gouvernance veille à ce que l'organisme dispose de politiques et de procédures efficaces pour mener des recherches, y compris de politiques favorisant la recherche centrée sur l'utilisateur

Une version révisée du mandat du Comité stratégique de la recherche et de la formation est présentée aux membres pour approbation. Les changements proposés sont surlignés en jaune.

Soumis le 29 septembre 2023 par Brigitte Sonier Ferguson, Vice-présidente principale – Performance, mission universitaire et stratégie.

Manuel : Conseil d'administration

Titre :	COMITÉ STRATÉGIQUE DE LA RECHERCHE ET DE LA FORMATION	N° : CA-395
Section :	Comités du Conseil	Date d'entrée en vigueur : aaaa-mm-jj
Mandataire :	Conseil d'administration	Date de révision précédente : 2022-06-21
Approbateur :	Conseil d'administration Thomas Soucy, président	Approuvée le : aaaa-mm-jj
Établissement(s)/programme(s) :		

Mandat

Assurer la réalisation des orientations stratégiques de la mission universitaire du Réseau de santé Vitalité (le « Réseau ») en matière de formation et de recherche Appuyer le Conseil dans son examen du suivi des orientations stratégiques, conformément à la raison d'être et les valeurs du Réseau (AC : 1.1.3, 1.1.5)

Composition et fonctionnement

- Le Comité stratégique de la recherche et de la formation est composé :
 - de quatre trois membres votants du Conseil d'administration (le « Conseil ») nommés par le Conseil, dont l'un assume la présidence du comité;
 - du directeur régional – Recherche et évaluation en santé à titre de membre d'office sans droit de vote;
 - du directeur régional - Formation et partenariats en enseignement à titre de membre d'office dans droit de vote;
 - du doyen associé de la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke/directeur du Centre de formation médicale du Nouveau-Brunswick à titre de membre d'office sans droit de vote;
 - du représentant de la position conjointe de la direction scientifique Vitalité IARG ;
 - du PDG de l'Institut de recherche en santé du Nouveau-Brunswick ;
 - un partenaire d'expérience patient ?
 - du recteur de l'Université de Moncton à titre de membre d'office sans droit de vote.
- Le président peut, le cas échéant, inviter toute autre personne à participer à une réunion du comité. Cette personne est sans voix délibérative.
- Le comité peut adjoindre toute personne-ressource qu'il juge utile pour exercer ses fonctions, et ce pour une période déterminée. Cette personne ne fait pas partie du comité.

4. Le comité fonctionne en respectant les lignes directrices pour les comités du Conseil (CA-300).
5. Le comité se réunit au moins trois fois par année.

Responsabilités

1. Veiller à ce que le Réseau dispose de politiques et de procédures efficaces pour mener des recherches, y compris de politiques favorisant la recherche centrée sur le patient (AC : 3.1.4).
2. Exercer les fonctions de gouvernance reliées au secteur de la formation et de la recherche afin d'assurer la réalisation des engagements du Réseau en cette matière, c'est-à-dire promouvoir et développer la recherche et fournir aux étudiants un encadrement administratif et un environnement propice à la formation;
3. Favoriser la synergie entre la mission universitaire et la mission de soins et de service en santé du Réseau;
4. Assurer que les priorités et les actions retenues en matière de formation et de recherche sont conformes aux orientations stratégiques priorisées par le Réseau;
5. Faire rapport au conseil d'administration sur les grandes orientations, les priorités et les initiatives stratégiques en matière de formation et de recherche;
6. Examiner les résultats des activités de formation et de recherche en s'assurant que les objectifs stratégiques fixés en cette matière sont atteints et en évaluer l'impact sur la qualité des soins et services du Réseau;
7. Évaluer et soutenir les stratégies visant à assurer la pérennité financière de la mission universitaire;
8. Présenter au Conseil des recommandations sur toute matière ayant une incidence sur le développement et l'innovation en formation et en recherche (opportunités de concertation entre les intervenants hospitaliers, universitaires, gouvernementaux et du secteur privé pour du financement ou le développement d'infrastructure de recherche, relation avec les différents établissements d'enseignement, contrats d'affiliation interinstitutionnels, etc.).

Rapport

Le comité fait rapport de ses réunions au Conseil et conserve les procès-verbaux de ses réunions et de ses progrès sur son plan d'action annuel.

RÉFÉRENCE

1. Les critères de la norme Gouvernance d'Agrément Canada (édition 2022) pour les visites sont référencés dans le document de la manière suivante : « (AC : 1.1.1) ».

Attestation de lecture et compréhension du mandat

Signature

Date

Retourner une copie signée au président du comité, suite à la première réunion du comité selon le calendrier annuel.

Remplace :

Zone 1 : _____

Zone 4 : _____

Zone 5 : _____

Zone 6 : _____

ÉBAUCHE